



·传记文学连载

笑傲商海不老翁

记湖北玉立砂带集团董事长黎珊玉

《通城创业精英传编辑部

之六十三

时隔一年半时间，俞正声特意把湖北省县域经济工作会议放在开业不久的玉立国际酒店召开，俞正声在会议讲话中多次赞扬黎珊玉和他的玉立公司创业不易。时任湖北省省长罗清泉带领与会代表参观了玉立公司的生产车间和正在建设的玉立花园。

这一年，玉立公司经湖北省工商行政管理局批准，成立集团公司，“湖北玉立砂带集团股份有限公司”登上历史舞台。

黎珊玉不仅富而思进，发展不停步，还济困扶危，积极开展爱心救助活动。2007年，在“湖北光彩事业咸宁行”活动中，他安排相关人员，以玉立集团名义捐款500万元。2008年5·12汶川地震，在他的带领下，公司向灾区捐款32.8万元。这年5月，当地一农民的两岁小孩被诊断为先天性心脏病，生命垂危，向玉立公司发来求援信。在他的倡议下，干部员工仅3天时间爱心捐款4万元。多年来，一直为通城县的聋哑学校捐款捐物，累计达数十万元。

在玉立集团内部，一些职工因家里有长期病号，或家遭变故，生活困难……这些都牵动着黎珊玉的心。在他的亲自部署下，公司组织干部员工开展了一次又一次的爱心捐助活动。

(未完待续)

在智能布处理车间，一颗新星正冉冉升起。去年3月，小徐——徐关露，以崭新的姿态加入了这个大家庭。中等身材的他身形瘦削，行动间自有一股利落之风，工作时更是雷厉风行，迅速成为车间里一道引人注目的风景线。

初入车间，小徐便面临工作的挑战。车间布种类繁多，工艺各异，生产计划频繁变更，开卷岗位的调布工艺容不得半点差错。面对这重重困难，

把控质量关，对浸渍料的浓度、温度进行细致检测，对单耗进行精确核算记录。每一次配料工送股过来，他总是先进行严格检测，确认无误后才投入使用。有一次清晨开机，他检测到配料浓度不达标，尽管配料师傅经验丰富，他依然坚持原则，果断停车并及时向车间反馈。这种对质量的执着追求，体现了他高度的责任感和职业素养。

在工作中，小徐从不拈轻怕重，渍渍岗位脏活累活多，他主动承担起最

奋进之路步履铿锵

智能布处理车间 黄卫丽

小徐没有丝毫退缩。他将布的名称、代号及使用车间详细记录在纸上，随身携带，利用一切碎片化时间熟悉。每天生产计划下达后，他便认真抄写在小红纸条上，更换布基时反复核对，遇到困难，必定刨根问底。无论是师傅还是带班干部，都被他的求知热情所感染。凭借着这份勤学好问的精神，小徐在不到一个月的时间里，就能够独立承担岗位工作，且从未出过差错，赢得了同事们的认可。

质量是企业生命线，小徐对此有着深刻的理解。在开卷岗位，他严格

繁重的任务。生产细目布基，为了保证布面光洁度，他都会认真清洗滚轮，常常汗水浸透衣衫，他却浑然不觉。他的默默付出，赢得了同事们的一致赞誉。

小徐，这位年轻的新员工，用自己的实际行动诠释了奋斗的意义。他在平凡的岗位上发光发热，以积极向上的态度和扎实的的工作作风，为车间注入了新的活力。



寒风中寻那一抹芬芳

竹影

2025年新春佳节，刚刚立春，天气依旧寒冷，冷风如刀，刮在脸上隐隐作痛。大家仍沉浸在过年的喜悦中，我踏入这离上班地方不远的梅苑，只为赴一场与梅花的约定，寻那初春里独有的韵致。

梅苑的入口，静悄悄的，仿佛还沉浸在冬日的余韵中。沿着熟悉的小径漫步，四周静谧无声，唯有脚下的碎石发出轻微的“沙沙”声，像是在轻吟着一首等待的歌谣。梅树错落有致地分布在苑中，它们的枝干在寒风中显得有些瘦削，却又透着一丝别样的苍劲。走近细看，每一根枝条上都布满了含苞欲放的花骨朵。这些花骨朵像是被寒冬封印的精灵，紧紧地簇拥在一起，抵御着寒冷。它们小巧玲珑，被一层略带绒毛的萼片小心呵护着，宛如襁褓中的婴儿，安静而又充满期待。红梅的花苞泛着淡淡的红晕，恰似少女羞涩的脸颊，在清冷的空气中晕染出一抹

娇羞的色彩。它们在枝头微微颤动，似乎在寒风中积蓄着力量，只待某个温暖的瞬间，便要迫不及待地绽放。

那一抹红，在灰暗的冬日背景下，宛如一丝希望的火苗，虽未燎原，却足以点亮人心。粉梅的花苞则更显柔和，像是天边被揉碎的云霞，轻轻地落在枝头。它们的颜色如同梦幻般的童话世界，纯净而美好。在这寒冷的初春，它们就像一群温暖的仙子，静静地等待着春风的召唤，准备以最优雅的姿态迎接春天的到来。白梅的花苞宛如晶莹的玉珠，在阳光下闪烁着清冷的光泽。它们纯净得没有一丝杂质，让人不禁联想到雪山上的皑皑白雪，高洁而神圣。每一个花苞都像是一个沉睡的梦，等待着春天的暖阳唤醒，然后绽放出属于自己的璀璨。尽管天气寒冷，这些花苞却并没有丝毫畏惧退缩之意。它们紧紧地坚守在枝头，用顽强的生命力诠释着对春天的执着与渴望。在这凛冽的寒风中，它

们是勇敢的战士，以坚韧不拔的姿态，抗衡着寒冷的侵袭。

年会新变：从传统到新潮

财务部 杜铮

今年公司年会那叫一个“炸裂”！各部门都激情高涨，节目一个比一个精彩，其中最让大家意想不到的，就是咱们向来低调、严谨的财务部，居然也上台跳舞了！这可真是刷新了大家对咱们财务部的认知。

一直以来，财务部在大家眼里，就是一群每天跟数字、报表打交道的幕后“英雄”。天天坐在格子间里，专注地盯着电脑屏幕，手指在键盘上飞快敲击，核对每一笔账目，计算每一个数据，和舞台表演这种“抛头露面”的事儿，完全不沾边。可这次年会，大家却挑战自我，登上舞台，用舞蹈来展现不一样的自己。

一开始听说让财务部出一个跳舞的节目，我心里那是一个不相信和没自信，我好奇地跑去问领导：“为什么我们会选跳舞这个节目呀，大家可是舞台都没登过，更何况跳舞啦！”领导笑着说：“咱财务部不能

老是躲在后面算账啊，也得出来亮相亮相，让大家看看我们的另一面。而且，这次年会公司倡导创新，我们也想跟上潮流，突破一下自己。”听了他的话，我心里也不由得期待和兴奋起来！

期待归期待，但是等我们一进排练室，该面对的最终还是来了：财务部的同事们跟着教学视频有模有样地学动作。虽然一开始动作还非常生疏，步伐也很不协调，但每个人都全神贯注，一遍又一遍地重复练习，眼神里透着一股不服输的劲儿。就连平时最严肃的总账会计吴主任，也跟着节奏扭腰摆臀，那认真的模样，让人忍俊不禁的同时，不由得在心里对他竖起了大拇指。

说起这次年会，可真是和以往大不一样。以前的年会是传统的春晚模式，领导讲话、表彰优秀员工、表演一些中规中矩的节目，流程很完整，节目也很精彩，但总感觉少了点活力和新鲜感。大家坐在台下，看节目、鼓掌，互动很少，气氛也不是特别热烈。但今年

帮助下，我们一点点地进步，从最初的笨拙僵硬，到后来逐渐有了舞蹈的模样。随着春晚的临近，我们的压力也越来越大。每次排练，大家都全神贯注，不放过任何一个细节。有时候，一个动作练了几十遍还是达不到要求，大家会互相鼓励、互相打气，告诉彼此不要放弃。正是这种团结协作的精神，让我们在困难面前没有退缩，反而越挫越勇。

终于，到了春晚表演的那一天。当我们穿着整齐的服装，走上舞台的那一刻，台下的欢呼声和掌声让我感受到了前所未有的震撼。我能感觉到自己的心跳在加速，手心也冒出了汗。但是，当音乐响起，我们开始舞动起来，所有的紧张和不安都瞬间消失了。我们沉浸在舞蹈的节奏中，尽情地展现着自己的风采。那一刻，我忘记了己的年龄，忘记了工作的疲惫，只专注于眼前的舞台和身边的伙伴。

表演结束后，台下响起了雷鸣般的掌声。那一刻，我心里充满了自豪和感动。我们自己的努力和汗水，赢得了大家的认可和尊重。这次跳舞的经历，让我明白了一个道理：年龄从来都不是限制我们追求梦想的障碍，只要我们有勇气迈出第一步，勇于挑战自我，就一定能够创造出属于自己的精彩。

在当前销售市场竞争激烈的环境下，如何赢得市场、赢得客户已成为企业面临的核心课题。近日在微信公众号上看到一则报道：浙江丽水石油销售城东加油站女员工为客户“扛米”送上门的事例，以其朴实无华的服务实践，生动诠释了服务至上的经营真谛。

在“传统”思维已难以适应市场需求的今天，公司必须主动出击，“变‘坐商’为‘行商’”，深入市场一线，精准把握客户需求变化，特别要关注工业市场、高端市场、3C电子行业等领域的市场特点，制定差异化营销策略。

在这种创新氛围的感染下，每个部门都拿出了自己的看家本领，精心策划节目。大家不再是为了完成任务而表演，而是真正把年会当成了一个展示团队风采、释放个人魅力的舞台。这种转变，不仅让年会变得更加精彩纷呈，也让同事们之间的关系更加融洽，团队凝聚力更强了。在这个快速发展的时代，只有不断创新，才能跟上时代的步伐，在激烈的市场竞争中立于不败之地。

在黎珊玉同志家中，刘中英副主席亲切地握住他的手，致以节日问候，仔细询问他的身体状况和生活起居。“黎老，您为咸宁发展和涂附磨具行业进步付出诸多心血，值此新春，我们代表市委、市政府来看望您，感谢您的卓越贡献。”刘中英副主席饱含敬意地说道。

黎珊玉同志是中国涂附磨具行业唯一享受国务院政府津贴专家，曾任中国涂附磨具行业协会专家委员会主任委员。四十七年前，他带领团队在简陋的通城砂布厂艰苦创业。凭借着对玉立事业的热爱与执着，不断攻克技术难题，将小

发展成如今闻名遐迩的湖北玉立砂带集团，成为行业标杆，引领中国涂附磨具行业迈向新高度。谈及往昔，黎珊玉同志满是感慨。他回忆起创业时没有资源、设备缺乏、技术落后，团队日夜钻研改进工艺的情景；讲述玉立如何打破国外技术垄断，让国产砂带走向世界。虽已年迈，但他目光中仍透着对行业的热爱与担当。他表示，将持续关注行业动态，为行业发展贡献力量。

刘中英副主席认真倾听，对黎珊玉同志的贡献给予高度评价。她强调，专家人才是推动地方经济发展的关键力量，咸宁市将进一步重视人才工作，为人才提供更好的发展环境。同时，希望黎珊玉同志继续发挥经验优势，为咸宁产业升级提供宝贵的建议。

此次新春慰问活动，体现了咸宁市对专家人才的尊重与关怀，也激励着更多人才为咸宁的高质量发展贡献智慧和力量。

公司打破常规，采用新潮的年会模式，不仅鼓励各部门发挥创意，表演形式不限，还增加了很多互动环节，比如线上红包雨、抽奖，等等。这一改变，瞬间点燃了大家的热情，行政部排练了一支热闹非常的串烧开场舞；品管部的小伙伴们准备了幽默风趣的双簧节目，把公司一些大小趣事编成了段子，让人捧腹大笑；营销中心的女帅哥美女们，也不甘示弱，排练了一支活力四射的热舞，为年会增添了不少青春气息；就连我们亲爱的董事长大人也上台现场献唱了一首怀旧动听的歌曲……

在这种创新氛围的感染下，每个部门都拿出了自己的看家本领，精心策划节目。大家不再是为了完成任务而表演，而是真正把年会当成了一个展示团队风采、释放个人魅力的舞台。这种转变，不仅让年会变得更加精彩纷呈，也让同事们之间的关系更加融洽，团队凝聚力更强了。在这个快速发展的时代，只有不断创新，才能跟上时代的步伐，在激烈的市场竞争中立于不败之地。

在黎珊玉同志家中，刘中英副主席亲切地握住他的手，致以节日问候，仔细询问他的身体状况和生活起居。“黎老，您为咸宁发展和涂附磨具行业进步付出诸多心血，值此新春，我们代表市委、市政府来看望您，感谢您的卓越贡献。”刘中英副主席饱含敬意地说道。

黎珊玉同志是中国涂附磨具行业唯一享受国务院政府津贴专家，曾任中国涂附磨具行业协会专家委员会主任委员。四十七年前，他带领团队在简陋的通城砂布厂艰苦创业。凭借着对玉立事业的热爱与执着，不断攻克技术难题，将小

发展成如今闻名遐迩的湖北玉立砂带集团，成为行业标杆，引领中国涂附磨具行业迈向新高度。谈及往昔，黎珊玉同志满是感慨。他回忆起创业时没有资源、设备缺乏、技术落后，团队日夜钻研改进工艺的情景；讲述玉立如何打破国外技术垄断，让国产砂带走向世界。虽已年迈，但他目光中仍透着对行业的热爱与担当。他表示，将持续关注行业动态，为行业发展贡献力量。

刘中英副主席认真倾听，对黎珊玉同志的贡献给予高度评价。她强调，专家人才是推动地方经济发展的关键力量，咸宁市将进一步重视人才工作，为人才提供更好的发展环境。同时，希望黎珊玉同志继续发挥经验优势，为咸宁产业升级提供宝贵的建议。

此次新春慰问活动，体现了咸宁市对专家人才的尊重与关怀，也激励着更多人才为咸宁的高质量发展贡献智慧和力量。

在当前销售市场竞争激烈的环境下，如何赢得市场、赢得客户已成为企业面临的核心课题。近日在微信公众号上看到一则报道：浙江丽水石油销售城东加油站女员工为客户“扛米”送上门的事例，以其朴实无华的服务实践，生动诠释了服务至上的经营真谛。

在“传统”思维已难以适应市场需求的今天，公司必须主动出击，“变‘坐商’为‘行商’”，深入市场一线，精准把握客户需求变化，特别要关注工业市场、高端市场、3C电子行业等领域的市场特点，制定差异化营销策略。

在涂附磨具产品同质化趋势愈加明显的背景下，服务质量已成为企业竞争力的核心因素。正如营销中心所挂标语牌上的一句话“服务质量是企业的寿命”。公司需建立以客户为中心的服务体



能力，使团队成为公司应对市场挑战的中坚力量。当前，中国涂附磨具行业正处于转型升级的关键时期。公司要实现高质量发展，就必须坚持以服务创新为驱动，以客户需求为导向，以团队建设为支撑，不断提升核心竞争力！

舞台上我们都是追光者

公司机关 云琛



湖北玉立砂带集团 主办

关怀暖人心 致敬行业泰斗

咸宁市政协副主席刘中英新春慰问专家人才湖北玉立砂带集团终身名誉董事长黎珊玉



【本报讯】2月5日，春节刚过，年味犹存，咸宁市政协副主席刘中英带着党和政府的关怀与温暖，前往通城砂布厂旧址（玉立集团前身），看望居住在

在此的中国涂附磨具行业泰斗、湖北玉立砂带集团终身名誉董事长黎珊玉。在黎珊玉同志家中，刘中英副主席亲切地握住他的手，致以节日问候，仔细询问他的身体状况和生活起居。“黎老，您为咸宁发展和涂附磨具行业进步付出诸多心血，值此新春，我们代表市委、市政府来看望您，感谢您的卓越贡献。”刘中英副主席饱含敬意地说道。

黎珊玉同志是中国涂附磨具行业唯一享受国务院政府津贴专家，曾任中国涂附磨具行业协会专家委员会主任委员。四十七年前，他带领团队在简陋的通城砂布厂艰苦创业。凭借着对玉立事业的热爱与执着，不断攻克技术难题，将小



【本报讯】2月19日，新任通城县委书记黄建平前往县重点企

业、通城研磨行业的龙头湖北玉立砂带集团调研，边认真倾听黎俊彦董事长的讲解，不时驻足询问相关细节，对玉立集团一路走来所取得的成绩表示赞赏，旨在深入了解企业发展现状，为企业排忧解难，推动通城研磨产业迈向新高度。

黄建平书记一行抵达玉立集团时，集团公司董事长、党委书记黎俊彦早已在大门口热情迎接，在他的陪同下，黄书记走进了玉立博物馆。泛黄的老照片上，老一辈玉立员工们在简陋的厂房里专注工作，眼神中透露出对未来的憧憬与坚定；而产品展示区里，

深入行业调研 助力研磨升级

——新任通城县委书记黄建平调研湖北玉立砂带集团



黎俊彦董事长(左)陪同黄建平书记(右)参观玉立博物馆

各类高性能、高精度的研磨产品闪烁着科技的光芒，彰显着玉立集团在行业内的领先地位。黄书记一边仔细观看，一边认真倾听黎俊彦董事长的讲解，不时驻足询问相关细节，对玉立集团一路走来所取得的成绩表示赞赏，旨在深入了解企业发展现状，为企业排忧解难，推动通城研磨产业迈向新高度。

黄建平书记一行抵达玉立集团时，集团公司董事长、党委书记黎俊彦早已在大门口热情迎接，在他的陪同下，黄书记走进了玉立博物馆。泛黄的老照片上，老一辈玉立员工们在简陋的厂房里专注工作，眼神中透露出对未来的憧憬与坚定；而产品展示区里，

伟人名言
中国共产党自从一九二一年诞生以来，在其二十四年的历史中，经历了三次的伟大斗争，这就是北伐战争、土地革命战争和现在还在进行中的抗日战争。我们的党从它一开始，就是一个以马克思列宁主义的理论为基础的党，这是因为这个主义是全世界无产阶级的最正确最革命的科学思想的结晶。

——毛泽东

探寻行业标杆发展之路

——新华网湖北分公司赴湖北玉立砂带集团调研



熊彬总经理(左一)陪同新华网湖北分公司主编肖进安(左二)等一行参观玉立博物馆

【本报讯】2月13日，新华网湖北分公司主编肖进安、经营部主任李凯、采编鲜于书晴、综合部陆涛等一行四人前往湖北玉立砂带集团参观玉立博物馆。馆内丰富的展品与详实的资料，生动展现了玉立集团47年波澜壮阔的发展历程。同时，也

区管理委员会党工委书记、主任夏效禹，县委宣传部常务副部长刘斐等陪同调研。在湖北玉立砂带集团总经理熊彬的引导下，调研团队参观了玉立博物馆。馆内丰富的展品与详实的资料，生动展现了玉立集团47年波澜壮阔的发展历程。同时，也

逐步在技术研发、生产制造等方面取得突破，再到如今在中国涂附磨具行业中占据标杆地位，每一个阶段的珍贵记忆都在这里得以呈现。玉立集团多年来凭借不断创新的精神、严格的质量把控以及卓越的市场开拓能力，不仅在国内市场拥有极高的占有率，其产品更远销海外多个国家和地区，成为行业发展的典范。

参观结束后，调研团队与公司负责人进行了交流。肖进安主编表示，玉立集团的发展是中国实体经济发展的一个生动缩影，新华网湖北分公司将密切关注玉立集团的发展动态，深入挖掘其成功背后的经验和故事，通过新华网的平台进行广泛宣传，助力企业进一步提升品牌知名度和影响力。同时，也希望其他企业提供可借鉴的发展模式。

【本报讯】2月10日，从湖北咸宁新闻网官方帐号获悉，湖北省知识产权局、省高级人民法院、省人民检察院、省公安厅联合公布第二批省级联合知识产权保护工作站名单。湖北玉立砂带集团成功入选，这标志着我公司在知识产权保护领域的突出表现得到权威认可。

湖北玉立砂带集团是中国涂附磨具行业的佼佼者，一直将科技创新作为发展的核心动力。四十多年来，集团不断加大研发投入，打造了一支实力雄厚的科研团队。凭借不懈努力，集团取得了众多科技创新成果，拥有多项国家专利，覆盖砂带制造工艺、设备及产品等多个方面。这些专利技术极大提升了企业核心竞争力，也推动了整个砂带行业的技术进步。比如其自主研发的新型砂带制造工艺，显著增强了砂带的耐磨性与柔韧性，使产品在市场上备受青睐。随着创新能力的提升，玉立砂带集团深知知识产权保护的重要性。为此，集团构建了完善的知识产权管理体系，对专利申请、商标注册和商业

秘密保护等环节严格把控。在专利申请上，制定战略并与专业服务机构合作，提高申请质量与效率；商标保护方面，注重品牌建设，及时注册相关商标，防止侵权和恶意抢注；对于商业秘密，通过签订保密协议和加强内部管理，确保核心技术和商业信息安全。入选省级联合知识产权保护工作站，为玉立带来了更广阔的合作交流平台。集团将借此机会，加强与政府部门、科研机构行业协会等的合作。与政府部门协作，参与知识产权保护政策的制定与实施，为政策完善提供专业建议；和科研机构联合开展攻关项目，加速科技成果转化应用，提升创新能力与市场竞争力；与行业协会携手，共同维护行业知识产权秩序，促进行业健康发展。未来，湖北玉立砂带集团将以入选省级联合知识产权保护工作站为新起点，以更高标准加强知识产权保护工作，引领中国涂附磨具行业迈向新高度，为我国制造业高质量发展贡献玉立力量。

加冕保护行列 共促产权发展

湖北玉立砂带集团入选省级联合知识产权保护工作站

考察玉立覓新机 合力开启新征程

—通城县委常委、副县长王功辉陪同咸安籍企业家四川布莱德金属制品有限公司董事长涂少红一行赴玉立商务考察



【本报讯】2月4日（正月初七），春节的喜庆氛围仍萦绕在空气中，在这个充满希望的日子里，玉立集团迎来了一场意义非凡的商务考察活动。县委常委、副县长王功辉陪同咸安籍企业家四川布莱德金属制品有限公司董事长涂少红一行来到玉立集团进行商务考察，旨在加强企业间的交流合作，共促发展。

考察团一行首先参观了玉立博物馆。步入馆内，丰富的展品与详实的资料生动展示了玉立集团的发展历程、企业文化以及取得的辉煌成就。从集团创立之初的艰辛起步，到逐步发展壮大成为行业内的领军企业，每一阶段的珍贵史料都深深吸引着考察人员。在参观过程中，考察团成员不时驻足询问，

理杜成刚等与考察团成员围绕企业发展、市场开拓、合作机遇等话题展开深入交流。黎俊彦董事长详细介绍了集团的发展规划与战略布局，分享了企业在技术创新、品牌建设方面的宝贵经验。他表示，希望通过此次交流，能够与四川布莱德金属制品有限公司找到更多的合作契合点，实现优势互补、共同发展。

四川布莱德金属制品有限公司董事长涂少红对玉立集团的热情接待表示赞赏。他介绍了自身企业的业务范围和发展现状，并表达了对双方未来合作的期待。他认为，两家企业在业务领域有一定的相似性和互补性，具备广阔的合作空间。县委常委、副县长王功辉在座谈会上强调，此次商务考察是推动本地企业与外地优秀企业交流合作的重要契机。希望通过这样的活动，促进企业之间相互学习、借鉴经验，实现资源共享、合作共赢，为通城县的经济注入新的活力。他鼓励双方企业积极探索合作模式，加强沟通对接，争取早日达成合作意向，为地方经济发展做出更大贡献。

座谈会上气氛热烈，玉立集团董事长、党委书记黎俊彦，总经理熊彬、行政总监张军、营销总监黎新明、西安销售公司经

【本报讯】2月7日（农历正月初十），在喜庆的鞭炮声中，玉立集团正式迎来新春开工首日。后勤部门于2月5日正式上班，提前开始了新年的工作。

当日上午八时十八分，公司总部大门口鞭炮齐鸣、礼花绽放，声声震响传递着辞旧迎新的喜悦，更激励着全体员工投入到新一年的憧憬与干劲。员工们精神抖擞、互道祝福，带着新春的朝气迅速投入到岗位工作中，车间内机器轰鸣、产线有序运转，处处洋溢着“起步即冲刺”的蓬勃活力。

随后，公司高管团队分赴各包保车间、二级公司及重点项目现场，开展新春慰问活动。大家深入基层班组、生产一线和二级公司，与一线员工亲切交流，送上新春“开门红”、“再创佳绩”的诚挚祝福。

“大家新年好！给你们拜年啦！……”慰问中，领导们详细了解节后员工进展、安全生产情况及新年度目标规划，勉励全体员工以“开好头、起好步”的奋斗姿态，锚定全年目标任务，守牢安全环保红线，加速推进技术攻关与产能优化，全力冲刺全年生产经营目标。

人勤春来早，奋进正当时。站在2025年新起点上，全体玉立员工已做好充分准备，以脚踏实地的行动和坚持不懈的努力，推动公司不断向前发展，为实现公司的宏伟蓝图而努力奋斗，书写属于玉立更加灿烂的篇章！



肾脏保护非常重要

据发表在国际医学期刊《柳叶刀》上的一项研究报道，我国成人慢性肾脏病患病率高达10.8%，因此，保护肾脏非常重要。

一、肾在人体中发挥什么作用？

肾脏，在我们身体中，承担着重要生理功能，不仅负责运送、排除体内代谢废物和多余水分，还参与调节血压、维持骨骼健康、生成红细胞等多种生理过程，是人体保持内环境平衡必不可少的器官组织。

1. 排除代谢废物，维持体内环境平衡。肾脏最重要的功能之一就是过滤血液中的废物和多余水分。然后，尿液通过肾小管被进一步处理，将有用的物质重新吸收回血液，剩下废物和多余水分则形成尿液排出体外。这一过程有助于维持体内内环境的平衡。

2. 调节身体血压。保持血管健康。肾脏还有调节血压的作用。肾脏分泌的肾素是一种重要的调节血压的激素，它能将血液中的血管紧张素原转化为血管紧张素II，进而转化为血管收缩剂，使血管收缩，增加外周阻力，从而提高血压。

3. 维持骨骼健康。促进钙吸收。肾脏还参与骨骼健康的重要环节。肾脏能够分泌活性维生素D3，促进小肠对钙的吸收，从而维持骨骼的正常发育和健康。

4. 生成红细胞。维护造血功能。肾脏还能分泌促红细胞生成素，这种激素能够刺激骨髓生成红细胞。红细胞是负责运输氧气和二氧化碳的重要细胞，对于维持人体正常生理功能具有重要作用。

二、哪些行为会对泌尿系统和肾脏造成损害呢？

1. 憋尿。长期憋尿会导致尿液在膀胱内长时间停留，增加细菌感染的风险，形成膀胱炎、肾盂肾炎等泌尿系统疾病。

2. 熬夜。长期熬夜会破坏人体的生物钟，影响肾脏器官的休息和修复，我们应当保持良好的作息习惯，保证充足的睡眠。

3. 不均衡饮食。特别是高蛋白、高盐分的饮食，也会增加肾脏负担，容易形成肾结石。提倡均衡饮食，减少盐和蛋白质的摄入，适当增加蔬菜和水果的摄入，保证营养均衡。

4. 过度劳累。过度劳累会使身体处于紧张状态，影响肾脏的正常功能，应该合理安排工作与休息。

5. 饮水不足。饮水不足会导致尿液浓缩，增加结石和感染的风险。每天应保证足够的水分摄入，以尿液颜色接近透明或浅黄色为宜，进一步降低结石和泌尿系统感染的风险。

6. 保护肾脏？首先要养成良好的作息习惯，保证充足的睡眠，每晚保证11点前入睡，保持7至8小时的睡眠时间；合理安排工作与休息，避免长时间从事重体力劳动，适当休息，避免过度劳累；有尿意时应及时排尿，避免长时间憋尿。

其次饮食要健康，减少奶茶和饮料的摄入，多吃蔬菜水果，保持饮食均衡。平时保持心情舒畅，避免严重的精神紧张或焦虑，保持良好心态。

另外，如果出现以下情况，应及时去医院检查：一是尿液中出现血尿、鲜血或尿色深黄；二是持续的腰痛或下腹部疼痛；三是频繁的尿急、尿频或尿急；四是尿液颜色异常，如尿色深黄或带有异味；五是疲劳、无力或体重下降；六是水肿或高血压。

——摘自《新华网》

健康指南

通城尊商重商新风 老牌玉立勇毅前行

——写在通城县三级干部大会召开之际

本报评论员

创新是企业发展的源泉，也是推动通城产业升级的关键。玉立将加大在科技创新方面的投入，积极引进先进的技术和设备，加强与高校、科研机构合作，建立产学研一体化的创新机制。我们要加大研发投入，推出具有自主知识产权和核心竞争力

的新产品，提高产品的附加值和市场占有率。通过自身的创新发展，带动通城研磨产业的技术进步和转型升级，为通城打造制造业强县贡献力量。

企业的发展离不开社会的支持，回馈社会是企业应尽的责任。玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立将以此次大会为契机，充分发挥老牌企业的示范引领作用，在创新发展、产业升级、吸纳就业、文化传承等方面积极作为，与通城的其他企业一道，携手共进，为通城的经济发展和进步贡献玉立力量。我们相信，在通城县委、县政府尊商重商的良好环境下，通城的企业必将迎来更加美好的明天，通城的经济也必将实现跨越式发展。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。



2月7日，在通城县三级干部大会上，10位优秀企业家代表登上主席台，我们玉立集团董事长、党委书记黎俊彦同志受邀坐在前排，这一举措释放出通城县委、县政府尊商重商、全力优化营商环境的强烈信号。

玉立作为通城的老牌企业，在四十七年的发展历程中积累了丰富的经验和良好口碑，在通城经济社会发展中起着举足轻重的作用。我们要不断追求卓越，在技术创新、产品质量等方面持续发力，为通城企业树立更高的标准，引领通城企业朝着高质量发展的方向前进。

创新是企业发展的源泉，也是推动通城产业升级的关键。玉立将加大在科技创新方面的投入，积极引进先进的技术和设备，加强与高校、科研机构合作，建立产学研一体化的创新机制。我们要加大研发投入，推出具有自主知识产权和核心竞争力

的新产品，提高产品的附加值和市场占有率。通过自身的创新发展，带动通城研磨产业的技术进步和转型升级，为通城打造制造业强县贡献力量。

企业的发展离不开社会的支持，回馈社会是企业应尽的责任。玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

玉立作为老牌企业，一直以来都是通城就业的重要吸纳器。在未来的发展中，我们将继续承担社会责任，根据企业的发展需求，合理扩大生产规模，创造更多的就业岗位，为通城的就业稳定和民生改善做出贡献。

要善于发掘群众智慧和力量

行政部 张军

在企业生产经营管理中，“诸葛亮会”发挥着独特而关键的作用。所谓“诸葛亮会”，即当面临生产经营管理难题时，组织相关人员展开充分讨论，通过群策群力的方式，集众人智慧，探寻解决问题的有效途径与方法，进而提升工作效率与质量，实现节约成本、提高效益以及保障安全生产的目标。

从实际观察来看，那些善于且乐于召开“诸葛亮会”的车间和班组，往往呈现出强大的凝聚力，员工工作积极性高涨，管理工作也得以顺利推进，任务完成的速度和效果都十分出色。反之，若缺失这一环节，工作中便容易出现各种阻碍。

我们岗位员工长期扎根生产一线，积累了丰富的实践经验，在完善举措、改进管理方面，他们拥有最直接的发言权。领导和管理者即便能力再强，也难以事事周

全，而充分发动群众，让大家共同出谋划策，能够有效弥补领导者与管理者在能力、信息、方法等方面的短板和“盲区”，最大程度减少工作失误。

“诸葛亮会”不仅是民主作风的有力彰显，更是对员工群众的尊重。持续向员工问计于民、问策于民，能够有效拉近干群距离，提升管理执行力，让公司决策更贴合实际，更具可行性。

为了“诸葛亮会”发挥更大效能，上级部门需对群众的意见建议进行认真梳理、归纳和吸收，对优秀的建议给予奖励，以此引导和鼓励更多员工积极参与，共同推动公司管理更加规范、顺畅、高效，为公司在激烈的市场竞争中赢得优势，实现可持续发展。

作为企业财务融合的职能代表，管理会计是会计学科的一个重要分支，是相对于传统财务会计的会计属性的定义，而非会计岗位本身，其主要服务于公司的内部管理决策。它通过运用各种财务和非财务信息，帮助管理层做出决策，以实现公司的战略目标。

管理会计既属于集团财务管理，又参与、协助及把关各业务部门的业务涉财工作。集团财务部的销售会计、成本会计、材料会计、核算员等，都可以界定为管理会计范畴。

一、管理会计的主要作用

1. 提供预测分析。管理会计通过运用历史数据和未来信息，可以帮助管理层预测公司未来的销售、成本和利润趋势。例如，通过分析过去的销售数据，结合市场趋势和竞争对手，可以预测未来一段时间内的销售量。这种预测可以帮助管理层制定更加合理的经营计划。

2. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4. 提供绩效评估。管理会计通过评估公司的效益，帮助管理层了解公司战略目标的实现情况。例如，通过分析公司的产品利润率、成本率、正比率、税费率和市场份额等要素，可以评估公司在市场中的竞争地位和盈利能力，以及进行合理地定价、成本控制和利润趋势。这种绩效评估也可以帮助管理层更好地调整公司的战略方向。

二、强化管理会计在公司中的应用

1. 加强管理会计人才培养。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，需要加强管理会计人才的培养。自2024年11月开始，集团财务

部已开设【管理会计师】内部课程，组织财务人员定期进行财务管理课程培训，旨在通过系统的线上学习，解决实务问题的模式，提高财务人员财务管理知识的掌握程度和实际应用能力。

2. 管理会计与业务部门相结合。为了更好地发挥管理会计在公司中的作用，管理会计也应关注业务部门的需求和发展趋势，为其提供更加精准的建议和支持。

3. 加强管理会计与各业务部门的沟通和合作。管理会计应加强与营销中心、采购部、生产部、研发等部门的有效沟通和合作，确保信息的畅通和共享。通过与各业务部门建立良好的合作关系，可以更好地了解公司的运营状况和市场趋势，为管理

层提供更加全面和准确的决策支持。

4. 提供决策支持。管理会计通过提供各种财务和非财务指标，帮助管理层做出更加明智的决策。例如，通过分析公司的成本效益，可以决定是

否投资某个项目或拓展新的市场。这种决策支持可以帮助管理层做出更加符合公司战略目标的决策。

3. 提供预算控制。管理会计通过制定详细的预算计划，帮助管理层控制公司的各项运营成本。例如，通过分析历史销售数据和预测未来的销售趋势，可以制定更加合理的销售计划。这种预算控制可以帮助管理层更好地掌握公司的运营状况。

4