



犀利快报

做到 268 个字的准则 你就是一个合格的玉立人

● 传记文学连载

笑傲南海不老翁

——记湖北玉立砂带集团股份有限公司董事长黎珊玉

《通城创业精英传》编辑部

之六十七

作为实现十年规划的关键举措，黎珊玉向中共通城县委、县政府提出了“建设樊牌新城”的构想。樊牌新城以石南镇樊店村、牌合村为基础，开展“四大园区”建设：即以养殖、种植为主的生态农业园区，以涂附磨具产品制造为主的新兴工业园区，以教育文体卫生商贸休闲为主的农民公益园区，以新农村农民集体居住的新型社区。“四大园区”未来将建成集工业、农业、群众生产生活、配套设施为一体的新型城镇，让农民变工人，让农村变社区，让农民享受到与城市人同样的生活质量。黎珊玉将在樊牌新城建设一流的工业园，实现玉立集团第三次腾飞。

2011年12月8日，中共通城县委书记姜卫东、县长来华雄和县“四大家”有关领导率县直29个相关职能部门的负责人到石南镇牌合村召开新农村建设现场办公会，研究解决樊牌新城建设工作。10天后，通城县樊牌新城新农村建设指挥部举行挂牌仪式，新城建设进入操作实施阶段。（未完待续）

在后方保障车间的电工组有这么一个人，他叫吴初君，虽没有惊天动地的壮举，但凭着日复一日的坚守，诠释自己对电工岗位的热爱与担当。

记得有一天，我们车间的高温窑炉自动化回线突然发生电气故障，设备停转，整条生产线都停下来了。每一分钟停机时间都意味着巨大损失。吴初君接到报修后，火速赶到现场。复杂的电气控制系统如同一团乱麻，线路密密麻麻，故障原因难寻。但他没有丝毫慌乱，凭借丰富经验和专业知识，迅速开始排查。从主电路到控制回路，逐一检测电压、电阻，不放过任何一个接点，最终在一堆线路中

精准找出因长期震动导致松动短路的接头，快速修复，让生产线重新运转。这高效的应急处理，背后是他平日里对电气设备知识的深耕，对各类故障预案的熟稔于心。

吴初君极具责任感，从不推

“点亮初心”

磨料车间 毛 泗

诿工作。公司电气设备较多，除了日常维护，偶尔还会有临时的电气改造、新增设备接线等任务，不管多繁琐，只要安排给他，他都爽快接手。有一次，为了配合磨料车间新引进的环保设备安装，需要重新敷设电缆、搭建

控制线路，时间紧、任务重，吴初君连续几天加班，仔细规划线路走向，精心接线调试，确保新设备顺利投产。而且，遇到其他同事处理不了的电气难题，他也会主动帮忙，毫无保留地分享经验，跟着大家一起解决，在车间里营造出互助共进的氛围。

在配电这个平凡又关键的岗位上，吴初君没有耀眼的光环，却用恪尽职守、严谨专注、勇于担当，守护着公司电气系统的安全稳定运行，“电”亮着自己初心，成为大家心中靠谱又可敬的电工师傅！



立德做人 谋事

班组降本增效大有潜能可控

砂布车间 潘志林

在当前激烈的市场竞争中，生产成本管控已成为企业生存与发展的关键因素之一。生产班组作为公司最基层的生产细胞，抓好成本管控是一项事关全局和长远的系统性工作。

要持续强化班组成本管理教育。通过加强教育，让全员节约成本的意识入脑入心，让苦干

实干、“死省死做”、精细严谨等优良传统在基层班组得到充分体现。要使员工深刻认识到成本节约对于公司和自身的重要性，从而自觉将节约意识贯穿工作每一个环节。

要持续开展班组成本管控举措创新。通过成本管控创新，不仅能让工作流程更加顺畅，有效降

低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。

要持续开展班组成本管控举措创新。通过成本管控创新，不仅能让工作流程更加顺畅，有效降

低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。

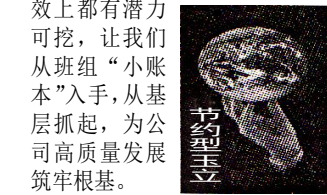
低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。

低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。

低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。

低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。

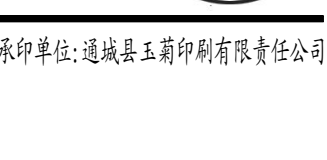
低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。



玉立

低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。

低人力成本和时间成本，而且能优化生产流程、减少生产过程中的成本浪费，提高生产效率。



玉立



2025 年第 06 期

内部资料准印证号：(鄂)4212-202303/ 准 2025-06-29 乙巳年五月初五 总第 502 期

湖北玉立砂带集团 主办

强党性聚合力 迎党建新征程

——玉立集团举行主题党日+“庆七一”党员干部学习会



董事长、党委书记黎俊彦讲话 玉立创业元勋们与参会人员重温入党誓词

【本报讯】为强化党员理想信念，激发使命担当，6月28日上午10时，玉立集团党委在玉立酒店坤宁宫举行了一场主题

为“强党性 明党纪 守初心 担使命”的主题党日+“庆七一”党员干部学习会，集团全体党员及副主任级以上干部齐聚一堂，



黎俊彦董事长向老党员杜德保同志颁发纪念章 黎俊彦董事长与“优秀共产党员”获得者们合影

共同接受党性洗礼。玉立集团创始人、终身名誉董事长黎珊玉应邀出席了学习活动。

大会在庄严的国歌声中正式开启，全体参会人员观看了警示片《哨戒》，以反面案例为镜，敲响廉洁自律的警钟。工作人员杜铮带领大家学习了大别山精神、抗洪精神、抗疫精神，让在场党员干部深刻感受到党的伟大精神力量。工作人员杨芬也带领大家学习了《党员干部作风建设承诺书》，全体参会人员并现场签署，彰显了玉立集团党员干部改进作风、严守纪律的决心。

随后，组织委员邓旺光带领大家重温入党誓词，一句句铿锵有力的誓言，让党员们再次回忆起入党时的庄严承诺，唤起了大家入党时的初心和使命，坚定了为党和人民事业奋斗终身的决心。宣传委员黎华明宣读表彰

文件，田顺华、黎明瑛、樊小辉、潘志林、程志刚、丁焰光等6位同志被授予2025年度“优秀共产党员”称号，老党员杜德保光荣入党50周年也收到公司党委的喜庆祝贺。董事长、党委书记黎俊彦分别为杜德保颁发党中央制作的“光荣在党50年”纪念章，为优秀共产党员们颁发。

董事长、党委书记黎俊彦发表讲话（全文已发《犀利快报·内参》第12号），强调全体党员要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于党的建设的

重要思想，不断强党性、明党纪、守初心、担使命，要将学习成果转化为实际行动，为玉立集团的发展贡献全力，以优异的成绩迎接党的生日。

最后，大会在激昂的公司歌声中圆满结束。此次主题党日+“庆七一”党员干部学习会，进一步增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，激发了党员干部的干事创业热情。大家纷纷表示，将以更加饱满的精神状态和更加务实的工作作风，投入到集团的各项工作中，为实现“十四五”规划目标而努力奋斗。



会议现场

聚焦安全生产 强化责任落实

——湖北玉立砂带集团召开安全生产教育及知识培训会



董事长、党委书记黎俊彦讲话

【本报讯】为积极响应全国“安全生产月”活动，6月6日下午，湖北玉立砂带集团召开了安全生产教育及知识培训会。公司带班长以上干部及安全保卫人员齐聚一堂，共同学习安全生产知识。总经理熊彬主持会议。

会议在庄严的国歌声中拉开帷幕，随后全体人员观看

了安全生产警示教育片。在安全生产知识培训环节，行政部副主任、安全环保科主管吴浩宇围绕常见安全事故的预防、应急处理方法等内容进行了详细讲解，生动形象地阐述了安全生产的重要性和实际操作要点。

生产总监彭太文带领大家学习了《玉立集团公共安全操作规程》。他强调这是企业安全生产的基本遵循，每一位员工都必须严格遵守，确保操作规范，从源头上杜绝安全事故的发生。

行政总监张军还通报了元至5月份安全事故情况，对每起事故的原因进行了剖析，指出都是由于员工工作质量差、安全意识淡薄、违反操作规程及设备维护不到位等原因造成的。他要求各部门针对

存在的问题，要采取有效措施进行整改。

董事长、党委书记黎俊彦出席培训会并讲话（已发《犀利快报·内参》第10号），对安全生产工作提出了更高要求。他强调各级管理人员要切实履行安全管理职责，将安全责任落实到每个岗位和个人；要加强安全隐患排查，建立常态化的排查治理机制；同时，全体员工要牢记“六个意识”，即市场意识、质量意识、成本意识、服务意识、安全意识、环保意识，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

会议在公司歌《玉立之歌》的激昂旋律中圆满结束。此次培训会的召开，进一步增强了员工的安全生产意识，提升了企业的安全管理水平，为玉立集团的稳定发展提供了有力保障。



熊彬总经理主持会议 张军总监通报安全事故情况 彭太文总监带领大家学习公共安全操作规程 会议现场

服务客户需把功夫下在现场

营销中心 胡光仁



营销之我见



黎俊彦董事长陪同市人大原副主任龚安邦(左一)、县人大主任刘季平(右二)、县人原主任徐阳光(右一)等领导参观玉立博物馆

走访行业标杆 探寻发展脉络

——咸宁市人大常委会原副主任龚安邦一行赴湖北玉立砂带集团参观指导

【本报讯】5月29日，咸宁市人大常委会原副主任龚安邦一行莅临湖北玉立砂带集团参观指导，通城县人大常委会党组书记、主任刘季平，通城县干休所老支部书记、县人大会原主任徐阳光等同志陪同。

踏入玉立博物馆，一幅幅珍贵的照片、一块块见证发展成果的奖牌、一件件展现实力的产品，生动展现了玉立集团从白手起家到行业翘楚的艰辛历程。在讲解员的引导下，大家沿着时间脉络，回顾了玉立在不同发展阶段所取得的重要成就。从早期简陋的生产设备到如今先进的自动化生产线，从单一的产品种类到多元化的高端产品体系，无不彰显着玉立的创新精神和顽强毅力。

玉立集团董事长、党委书记黎俊彦热情接待了龚安邦同志一行，详细介绍了玉立集团的发展战略、经营理念以及未来规划。他表示，玉立集团始终坚持科技创新驱动，持续加大研发投入，不断取得技术突破，产品质量和市场占有率位居行业前列。同时，企业积极履行社会责任，为地方经济发展、吸纳就业等贡献了重要力量。

龚安邦同志对玉立集团的发展成果给予高度评价。他指出，玉立集团是咸宁地方企业的典范，在推动地方经济发展中起到了示范引领作用，其艰苦奋斗、勇于创新的精神值得学习和弘扬。希望玉立集团继续保持创新活力，不断提升核心竞争力，为通城乃至咸宁的经济社会发展作出更大贡献。

刘季平同志表示，通城县委、县政府将一如既往地支持玉立集团的发展，为企业营造良好的营商环境。

此次参观指导活动，不仅加深了政企之间的交流，也为通城县研磨产业发展注入了新的活力，激励更多企业奋发前行。

解锁玉立发展密码 赋能通城新蓝图

——“十五五”规划组专题调研湖北玉立砂带集团



石南镇党委书记毛俊祥(右二)向调研团队做汇报

【本报讯】6月3日——6日，通城县“十五五”规划编制专题调研活动有序开展。5日上午，省规划专家组与通城县相关人员一同前往湖北玉立砂带集团考察。

集团考察。省规划专家组由组长王晨杉、副组长邱瑞翎、高级经济师王丹、高级专家周立岩、卢锐、司韶占等组成，通城县参加人员有“十五五”规划专班办副主任胡良峰、县发改局综合股负责人夏晋云等。

在调研过程中，专家组与罗进同志进行交流，详细了解玉立未来发展的思路、重点项目计划，并认真听取了玉立对县“十五五”规划的意见和建议。罗进同志表示，希望在未来规划中能进一步加强产业配套设施建设，为玉立的持续发展提供更有力的支持。

调研结束时，通城县石南镇党委书记毛俊祥向调研团队汇报了石南镇“十五五”发展思路、重点项目计划，介绍了产业发展的情况及面临的问题与挑战。

此次对玉立集团的调研，为通城县“十五五”规划编制工作提供了来自重点产业的实际参考，有助于更好地推动全县经济社会高质量发展。

商务考察促交流 共探合作新契机

——中国铸造协会常务理事、武汉分会副秘书长陈执祥一行赴玉立商务考察



熊彬总经理(右)向陈执祥副秘书长(左)介绍公司重点产品

【本报讯】6月12日，中国铸造协会常务理事、武汉分会副秘书长陈执祥一行二人赴湖北玉立砂带集团考察，受到了玉立集团总经理熊彬的热情接待。

考察团参观了部分生产车间，先进的生产设备有序运转，工人们专注地进行着各项操作，展示出高效、严谨的生产流程。

随后，考察团来到玉立博物馆，了解了玉立集团的发展历史、企业文化以及取得的一系列成果，对集团的综合实力有了更深入、更全面的认识。

参观结束后，双方围绕陶瓷砂带、金刚网砂带、切割片等产品展开

了深入洽谈。陈执祥副秘书长表示，中国铸造协会武汉分会一直致力于推动省内各企业的交流与合作，湖北玉立砂带集团在行业内有着良好的口碑和较强的技术实力，希望双方能够基于各自优势，在相关产品上开展合作，实现互利共赢。熊彬总经理介绍了玉立集团在相关产品上的研发、生产情况，并表达了积极合作的态度。双方就合作的具体模式、产品标准等方面进行了初步探讨，并达成了一定的合作意向。

此次考察为双方合作奠定了良好的基础，相信在未来，中国铸造协会武汉分会与湖北玉立砂带集团将携手共进，为行业的发展做出更大贡献。



玉立集团2025年度岗位技能竞赛

比赛结束，进行颁奖仪式。总经理熊彬、副总经理黎宙瑛、谢志强、总经理助理黎华松分别为优胜奖获得者颁奖。当获奖选手们走上领奖台，接过荣誉证书和奖金时，现场爆发了热烈的掌声。这不仅是对他们辛勤付出和卓越技艺的肯定，也是对他们未来再接再厉、再创佳绩的鼓励。

最后，总经理助理黎华松发表讲话。他对本次活动给予了高度评价，称赞选手们展现出了玉立集团纺织女工的专业技能和拼搏精神。他鼓励获奖选手继续保持优秀的状态，同时也激励其他员工以他们为榜样，不断提升自己的技能水平，为公司的发展贡献更多的力量。

本次岗位技能竞赛不仅为玉立集团员工提供了一个展示自我的平台，也激发了全体员工学技术、练本领的热情。相信在未来的工作中，全体员工们将以更加饱满的热情和更加精湛的技术，为公司在新征程上书写新的辉煌篇章。



玉立集团2025年度岗位技能竞赛

副总经理黎宙瑛与二等奖获得者合影

总经理助理黎华松与三等奖获得者合影

口腔健康 影响寿命

2021年，清华大学开展的一项针对48万人刷牙行为的研究显示，长期刷牙人群患慢性代谢疾病及心脑血管疾病的风险低23.6%，平均寿命更长。相反，如果疏忽了口腔卫生，可能引发或加重身体其他疾病。

风湿性心脏病 同济大学附属口腔医院牙髓病科副主任医师葛剑平表示，口腔不健康，最常见的连锁反应要数风湿性心脏病，牙周病患者的口腔里富含细菌如链球菌，而链球菌是诱发风湿性心脏病的元凶。当链球菌在牙齿和牙龈交界处堆积繁殖，极有可能通过牙龈炎被吸收入血液循环，继而引发心血管病。

消化类疾病 2020年英国《柳叶刀》杂志刊登的研究显示，口腔中常见细菌如福塞斯菌、牙龈卟啉单胞菌，与食道癌有关，牙周病患者食管患食道癌或胃癌风险分别增加43%和52%。

美国《细胞》杂志刊登的研究显示，一种名叫梭杆菌的口腔微生物可随血液到达结肠，通过一种结合蛋白与宿主细胞结合，并在肿瘤部位增殖，促使结肠癌的发生发展。

阿尔茨海默病 近些年，有科学家将阿尔茨海默病的发生和进展，部分归咎于患者口腔中的牙龈卟啉单胞菌。有研究指出，这些致病微生物会突破口腔黏膜屏障侵入血液，损伤中枢神经系统。

代谢类疾病 一项研究显示，2型糖尿病患者患口腔微生物与健康人群存在差异，且糖尿病并发症也部分表现为口腔疾病，如牙周脱落。

癌症风险 还有研究指出，牙龈疾病患者与健康人群相比，一生中患癌症风险要高20%。

另一项纳入一万多名健康志愿者的研究随访15年发现，有牙龈炎或牙周病的患者患癌症风险是没有牙龈炎患者的两倍多。

世界卫生组织指出，口腔健康是牙齿清洁、无龋洞、无肿痛、牙龈颜色正常、无出血现象。无论什么年龄，都应重视口腔健康，培养“一好一细”。

做到5点，必能维持口腔健康：
1. 做好清洁是关键 保持口腔清洁是抑制致病菌的最好方法。提倡每天早晚刷牙，每次正确刷牙至少3分钟；有条件的，每餐之后都要刷牙，饭后坚持使用牙线清洁牙缝。需注意，含杀菌成分的漱口水会影响口腔菌群平衡，应遵医嘱使用。

2. 常做叩齿训练 平时多做叩齿锻炼，每次空口咬牙15下左右，可促进口腔血液循环。
3. 多吃杂粮、蔬果 参照《中国居民膳食指南2022》科学饮食，多摄取富含蛋白质、矿物质和维生素的食物，多吃粗粮，在咀嚼中达到洁齿的效果；多吃蔬果，有助降低炎症风险。

4. 葛剑平提醒，即使是零糖碳酸饮料，也会影响口腔健康，喝完饮料最好及时用清水漱口。

5. 尽早戒烟戒酒 吸烟会降低口腔菌群多样性，引发菌群失衡。有研究指出，吸烟者口腔内10%的物种为链球菌，可促使蛀牙形成。酒精同样会影响口腔菌群平衡，使致病菌繁殖，引发牙周病、口腔炎等。

定期检查不可少 建议成年人每隔半年或一年进行一次口腔检查。要注意，定期口腔检查是指在没有口腔疾病或没感觉到口腔有问题的情况下，定期去专业牙科检查，而不是等到出现口腔问题才就医。

安全文化 安全文化是指企业全体员工共同遵守的安全信念、安全态度、安全行为准则。安全文化是企业安全管理的灵魂，是企业安全发展的基石。企业应通过加强安全教育、完善安全制度、落实安全责任等方式，营造浓厚的安全文化氛围，使员工从“要我安全”转变为“我要安全”。

安全培训 安全培训是提高员工安全素质、增强安全意识的重要途径。企业应定期开展安全培训，使员工掌握必要的安全知识和技能，提高应对突发事件的能力。培训应注重实效，采用案例教学、实操演练等方式，确保培训效果。

安全考核 安全考核是检验员工安全知识和技能掌握情况的重要手段。企业应将安全考核纳入员工绩效考核体系，对安全表现优秀的员工给予奖励，对安全表现差的员工进行批评教育和再培训。

安全奖惩 安全奖惩是强化员工安全意识、规范安全行为的有效手段。企业应建立健全安全奖惩制度，对违反安全规定的行为进行严肃处理，对做出安全贡献的员工给予表彰和奖励。

提升应急处置能力 夯实安全生产根基

——玉立集团举行纺织生产线消防应急演练

【本报讯】为增强员工消防安全意识，提升火灾事故应急处置能力，6月14日，玉立集团在纺织生产线举行了一场别开生面的消防应急演练活动。公司行政总监张军、生产总监彭太文出席并现场进行指导。

在初期火灾扑救环节，几位生产一线员工反应迅速，第一时间携带灭火器赶赴“火灾”现场，按照正确的操作方法进行灭火。他们冷静沉着，熟练地使用灭火器，成功将“火势”控制在初期阶段，避免了“火势”的进一步蔓延。

随着急促的警报声响起，疏散逃生演练正式启动。现场迅速释放烟雾模拟火灾场景，棉纺织布两个车间员工迅速响应，按照预定的疏散路线，用手捂住口鼻，低姿有序地撤离到安全区域。整个演练过程紧张有序，达到了“反应迅速、分工明确、配合紧密”的预期效果。

实操灭火环节是本次演练的重点项目之一。员工们纷纷踊跃参与，在公司安全保卫人员的指导下，亲身体验了使用灭火器灭火的过程。大家认真学习操作要领，积极实践，逐渐掌握了正确的灭火方法。水带转结项目中，两位员工紧密配合、动作娴熟，迅速将水带连接并展开，准确地将水喷射到“火源”上。他们的实操技能赢得了现场员工的阵阵掌声，也让大家对消防工作有了更直观的认识。

演练结束后，生产总监彭太文对本次活动进行了点评，他对员工们在演练中的表现给予充分肯定，同时也指出了存在的不足。他讲话强调：“消防演练不是走过场，而是一次实实在在的、每个环节，都是在为我们的生命和公司财产安全加一道防线。希望大家认真对待，在演练中真正掌握消防技能，遇到火灾时能够临危不乱，把损失降到最低。”

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

文对本次活动进行了点评，他对员工们在演练中的表现给予充分肯定，同时也指出了存在的不足。他讲话强调：“消防演练不是走过场，而是一次实实在在的、每个环节，都是在为我们的生命和公司财产安全加一道防线。希望大家认真对待，在演练中真正掌握消防技能，遇到火灾时能够临危不乱，把损失降到最低。”

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

通过本次消防应急演练，玉立员工的消防安全意识得到了有效提升，应急处置能力也得到了锻炼。公司将以此为契机，持续加强消防安全教育和培训，为公司的安全生产奠定坚实基础。

常见安全隐患及预防措施

- 电气安全隐患：定期检修线路，安装漏电保护器，避免过载。
- 机械安全隐患：加装防护装置，规范操作流程，定期维护。

- 火灾隐患：配备灭火器，保持消防通道畅通，易燃物分类存放。
- 高空作业隐患：使用安全带及防护网，设置警示标识，强化培训。

- 危险化学品隐患：明确标识存储，穿戴防护装备，完善应急预案。
- 人为操作隐患：加强安全培训，严格监管违规行为，优化作业流程。

让执行力成为安全关键答案

棉纺车间 刘传强

在去年，我车间发生的一起轻微伤害事故，宛如一记现实的警钟，为安全生产管理的重要性敲响了沉重警钟，成为极具警示意义的案例。

那天下午，当班机修工按照惯例对设备展开日常巡检工作。在巡检过程中，他察觉到除尘室转笼过滤网出现了棉绒堆积异常的情况。然而，这位员工却未严格按照标准安全程序行事，擅自做出了打开密封门进入检查的举动。当时，负压风机正处于持续运转的状态，他仅仅只是将密封门虚掩在外侧墙面，并且在没有采取任何固定措施的情况下，便用右手扶压门框，试图以此来维持开门的状态。正此时，由于密封门自身重量较大，在重力与负压系统的双重作用下，猛地弹回，导致其手指被门框上的锐利边缘刮伤。好在并非严重，未造成严重的肢体损伤，也算是不幸中的万幸了。

这起看似偶然的安全事故，实则暴露了诸多不容忽视的安全隐患：其一，作业人员自身的安全意识薄弱，将“先停机-后固定-再作业”的这一核心安全操作规程抛诸脑后；其二，风险预判能力不足，在动态工况下未能察觉机械伤害隐患；其三，车间安全管理制度在执行方面存在缺口，日常监督管理工作未能及时察觉并纠正这种习惯性违章行为。这些现象共同指向管理链条的断裂——制度停留在纸面，执行卡在“最后一米”！

这起看似“非典型”的事故，实则深刻地折射出我们安全管理陷入“制度未真，执行未实”的困境。我们精心构建的安全体系，往往在执行时遭遇“末梢麻痹”。墙上醒目的安全标语，尚未真正融入员工的肌肉记忆；层层叠叠的规章制度，缺少扎根一线的生命力。这种表里不一的安全管理，恰似安装不到位“防护罩”，随时可能被现实击穿。

真正的安全执行力，它绝非是简单张贴在墙上的几句警示标语，应当如同呼吸般自然融入日常作业。它不是检查前的突击整改，而是每个操作步骤的条件反射；不是会议桌上的郑重承诺，而是工具箱旁的自觉行动。当安全规程转化为员工的本能反应，当风险防控成为条件反射，我们就能在动态变化的生产环境中，筑起真正的安全堤坝。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

提升安全执行力需要让制度长出“牙齿”，通过即时纠偏让规程落地，唯有如此，才能将“零事故”从口号变为触手可及的工作常态，让安全防线真正牢不可破。

【本报讯】6月16日，玉立集团纺织生产线上热火朝天，玉立集团2025年度岗位技能竞赛决赛在此激情上演。公司各车间主任及以上干部齐聚现场观摩。通城县总工会党组书记、常务副主席罗新龙、县总工会副主席丁莺莹应邀出席，共同见证这场技能与速度的较量。

高手过招 技艺生辉

——玉立集团在纺织生产线举行 2025 年度岗位技能竞赛活动



总经理助理黎华松讲话



县总工会常务副主席罗新龙(右三)、副主席丁莺莹(右四)在竞赛现场观摩



总经理熊彬与优胜奖棉纺车间甲班代表合影

竞赛现场，气氛紧张而热烈。参赛选手们全神贯注地投入到比赛中。在气流纺挡车操作竞赛区域，吴先平选手动作行云流水，她以极快的速度和超高的质量完成操作，毫无悬念地获得气流纺挡车操作（个人赛）一等奖；胡清燕和廖成艳也不甘示弱，胡清燕稳定发挥，获得二等奖；廖成艳虽略显紧张，但凭借扎实基本功完成比赛，获得三等奖。棉纺车间甲班在团体赛中配合默契，分工明确，荣获气流纺挡车操作（团体赛）优胜奖。气流纺挡车操作比赛区域同样精彩纷呈

呈。熊淑芳选手沉着冷静，熟练的操作和最佳调试，从而获得喷气织机挡车操作（个人赛）等奖。周桂花以娴熟的动作、一丝不苟的态度获得二等奖，王燕则以出色的应变能力获得三等奖。

在剑杆织机挡车操作竞赛中，胡华平选手凭借精湛的技艺和稳定的发挥，荣获剑杆织机挡车操作（个人赛）一等奖。段利球和黎金霞也展现出了扎实的基本功，分别获得二等奖、三等奖。

立集团纺织女工的专业技能和拼搏精神。他鼓励获奖选手继续保持优秀的状态，同时也激励其他员工以他们为榜样，不断提升自己的技能水平，为公司的发展贡献更多的力量。

本次岗位技能竞赛不仅为玉立集团员工提供了一个展示自我的平台，也激发了全体员工学技术、练本领的热情。相信在未来的工作中，全体员工们将以更加饱满的热情和更加精湛的技术，为公司在新征程上书写新的辉煌篇章。



玉立集团2025年度岗位技能竞赛

副总经理黎宙瑛与二等奖获得者合影



玉立集团2025年度岗位技能竞赛

总经理助理黎华松与三等奖获得者合影



织布车间打结头竞赛项目现场



气流纺挡车操作竞赛现场



剑杆织机挡车操作竞赛现场



玉立集团2025年度岗位技能竞赛

总经理助理黎华松与三等奖获得者合影