



犀利快报

做到 268 个字的准则 你就是一个合格的玉立人

● 传记文学连载

笑傲南海不老翁

——记湖北玉立砂带集团董事长黎珊玉

《通城创业精英传》编辑部

之七十

2014 年,中国涂附磨具协会召开年会,举办成立 30 周年庆祝活动,隆重表彰为行业作出贡献的人,黎珊玉被授予“涂附磨具最高荣誉奖”。此奖项仅颁发给终身从事涂附磨具事业,取得突出成就,为行业发展做出重大贡献的人。

行业对黎珊玉董事长的颁奖词为:从当年的一个手工作坊,到如今的行业“巨无霸”;从当年的一张砂布到如今整个产业链,湖北玉立是一个真实版的传奇。您以自己的雄才大略亲手缔造了这个山沟里的“王国”,而比这更可贵的,是缔造“王国”却不拥有,“珊玉精神”感佩至深!

这是中国涂附磨具行业对黎珊玉最真实、最真诚、最敬重、最有代表性的评价。

荣誉至高无上,而对于黎珊玉来说,这仍只是起点,生命不息,奋斗不止,作为“亚洲砂王”的他,守护王冠,开拓疆土,依然领航玉立集团,为奖牌新城玉立工业园 50 亿的梦想忘我追求,为实现世界涂附磨具行业三强的宏伟目标不懈奋斗……(全文完)

感动与祝福同在

原空军驻东北总军代表、大校 吴益民

一直以来,我与玉立有着深厚的历史渊源。此次拜访玉立集团,说是来“取经取宝”,一点也不为过,这一趟让我收获满满,感动不已。在此,我谨代表全家,对玉立的盛情款待,表示衷心的感谢!

刚踏入玉立的大门,一股亲切与愉悦之感便扑面而来。我见到了公司的创业元老们,也结识了新的领导班子,这样的机会十分难得。我离开通城已经 53 年了,但我时刻铭记着通城的父老乡亲,更牢记着玉立集团为家乡做出的巨大贡献。玉立培养了众多创业者,上百位千万级老板涌现,甚至多人身价过亿,他们带动了通城经济的蓬勃发展。那些创业老同志,多年来为玉立的起步和发展奠定了坚实基础,他们的付出不可没。玉立从一个街道小手工作坊起步,发展成为如今中国第一、亚洲知名的企业,当年黎珊玉老董事长带领十七位吃“黑市粮”的家庭妇女创业业的艰辛可想而知。正是这种玉立精神,一直鼓舞和激励着大家!

此次参观,我深受启发,感受深刻:

首先,玉立的产业发展令人惊叹。在中国砂布小镇玉立工业园,我看到了许多新兴产业。过去玉立的产品较为单一,九十年代初只有砂纸、砂布,后来国内第一家做出砂带。如今,涂附磨具、软体地光磨具、固结磨具、超硬磨具等应有尽有,涵盖七大系列、上百种品类、数千个规格型号,应用领域广泛,涉足航空航天、汽车船舶制造、3C 电子、合金板材、重型装备制造等高端工业领域。智能化、标准化、绿色能源化的生产模式,不仅保证了产品质量的稳定,提高了生产效率,还注重环保,堪称一流的智能制造绿色工厂。

其次,家乡通城的变化让我感慨万千。距离上次回家差不多十多了,如今的通城已今非昔比。这里的生活环境和道路建设,丝毫不逊色于东北的一些城市。通城经济的发展,使得生活环境得到了极大改善。如果没有玉立这样实力雄厚的企业引领,现在的经济很难取得如今的成就。现在,通城不仅本土企业兴旺,回归企业也发展良好,还引进了许多新

兴产业,经济腾飞指日可待。玉立为员工解决了住房问题,让大家能够安居乐业,齐心协力为玉立的事业奋斗拼搏。

最后,玉立的老同志们可亲可敬又可爱。岁月流转而山河依旧,大家都健康康的。我们所有的人,都盼着老同志们的身体的,硬硬朗朗。而年轻一代则是要握紧时代接力棒,继续传承玉立精神和优良传统,将玉立集团发展得更大、发展得更好。

不知不觉我们已到暮年,但玉立精神始终铭刻心间。且道是:“岁月无情人不负,时光已逝不留痕”,在这美好时刻,我祝愿大家:开心快乐!幸福安康!添喜添福!!也祝愿:玉立一路生花,再创辉煌!



众看玉立

后帮作者修改病句,理清逻辑,甚至重新搭建文章的框架。就像有些作者由衷地说:“我交的文章让别人看了知道了是我写的,但惭愧的是我自己看了耳目一新,既符合我身份,又语句通顺,简洁明了,真的很佩服编辑的改稿本领。”

作为一份企业报,编辑和主编基本上是肩挑,不光要做繁琐的编辑校对工作,还要统筹全局,精准把握着报纸的整体方向。发行、发送时,又像传递温暖的使者,将报纸送到每一位员工的手中。当夜深人静,大家都沉浸在甜美的梦乡中时,编辑依然在伏案埋头苦干,只为了能让每一期的《犀利快报》都能以最好的面貌呈现在大家面前。

《犀利快报》,它是玉立历史的忠实记录者,见证了企业的发展与变迁;它是员工心声的贴心倾听者,承载着大家的梦想与希望;它是企业文化的有效传播者,将玉立的价值观念传递到每一个角落。我们不能忘本,不能忘了这个“伯乐”,更要热爱这份企业报,用心支持她、呵护她。因为在未来的日子里,它还将继续陪伴着玉立,培养出更多优秀的人才,书写更加辉煌的篇章。让我们携手共进,与《犀利快报》一起,向着玉立更加美好的明天奋勇前行!

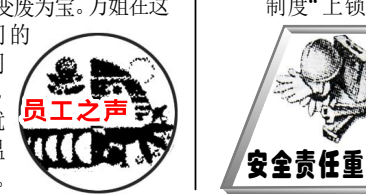


心灵感悟

的工匠,精心雕琢着每一篇文章。组稿时,快报编辑如同大海捞针,在茫茫的员工投稿中仔细寻找那些有价值的內容。为了找到一篇关于企业文化的优质稿件,快报编辑翻阅了数十篇投稿,与众多员工进行沟通交流,不断挖掘他们内心深处的想法和故事。审稿时,快报编辑像那严谨的法官,仔细甄别每一个字、每一句话的优劣,认真地修改。在审稿过程中,对一篇关于生产技术改进的文章都要进行好多次反复推敲,并与专业人员进行沟通,对文中的专业技术细节进行深入了解,确保文章的准确性和专业性。编辑排版时,快报编辑如同技艺精湛的裁缝,为文章量身定制合适的“衣裳”。

很多作者都知道,作为一份企业报,大家并没有专门的文字功底,写出来的东西可能前言不搭后语、逻辑混乱。但快报编辑从不嫌弃,就像神奇的魔法师,保留文章中好的点子、鲜活真实的例子、接地气的故事和正能量的典型事迹这些灵魂的东西,然

基层安全管理至关重要,如同企业发展的一道安全屏障,需从意识、制度、技能三方面“上锁”,全方位守护企业安全。意识“上锁”,让“我要安全”成为员工的自觉。意识是安全管理的先行要素,我们要经常进行安全意识教育,开展相关知识培训。同时,情感教育也不能忽视,邀请员工家属参与安全教育,用亲情的温暖强化员工的安全自觉性。制度“上锁”,确保“我能安全”有章可循。制度是安全管理的根本保障,要构建简明的实用的安全操作规程,避免制度流于



安全责任重于泰山

形式。推行网格化安全管理模式,将车间各班组的各岗位划分为若干责任区,明确各区域安全责任人。建立安全隐患自我排查治理机制与安全激励机制,设立“安全之星”评选,建立安全约谈制度,对存在安全隐患的岗位重点督导,形成奖优罚劣的鲜明导向,让制度真正成为安全管理的有力支撑。

技能“上锁”,使“我懂安全”落到实处。保证员工掌握安全技能是基层安全管理的一道防线。充分借助数字化技术,进行可视化安全技能培训,运用虚拟现实技术模拟各类事故场景,让员工在虚拟环境中开展应急处置训练,增强实战能力。在智能化转型的大背景下,加强新技术应用培训,提升员工运用新技术进行安全管理的能力,让科技为安全管理赋能。

三重门筑牢安全防线

何加强

在湖北玉立砂带集团波澜壮阔的时光长河里,有一份独特的报纸宛如夜空中最璀璨的星辰,散发着耀眼的光芒,它就是承载着无数玉立人梦想与希望的《犀利快报》。

自 1990 年呱呱坠地,到 2001 年经历破茧成蝶般的改版,直至如今发行 500 余期,它始终如一位忠诚且坚定的伙伴,紧紧陪伴着玉立一路披荆斩棘,见证着玉立从青涩走向辉煌的一个个重要时刻。

时光悄然回溯到 1990 年,《犀利快报》诞生的那一刻,恰似在玉立这片充满无限希望的土地上播下了一颗珍贵的文化种子。那时的它,带着初生的懵懂与满腔的朝气,勇敢地开启了属于自己的使命之旅。它宛如一个小小的舞台,为每一位怀揣梦想的员工提供了展示自我的绝佳机会。

后勤文员小吴,平时在办公室里总是默默无闻地处理着各种琐碎的文件。有一次,公司组织团队建设活动,他发现大家在活动中的互动方式存在一些小问题,可能会影响团队的凝聚力。于是,他将自己的观察和改进建议写成文章投给了《犀利快报》。在文章中,他详细描述了活动中出现的情况,并提出了一系列新颖且可行的团队建设方案。文章刊出后,引起了公司领导的高度重视,小吴也因此得到了参与公司团队建设项目的机会,从此在公司中崭露头角。

还有车间工人老张,他在生产线上工作了许多年,积累了丰富的实践经验。有一次,他发现某个生产环节存在效率低下的问题,经过反复思考和试验,他找到了一种新的操作方法。

方寸之间的节约之光

织布车间 李 燕

清晨,织布车间机器轰鸣,万如往常一样清扫着地面,路过棉纱存放区时,一小捆半透明塑料薄膜袋吸引了她的目光。万如像捡到宝一般,拿起薄膜袋。午休时,她把薄膜袋铺在垃圾筐里,一提袋子,刚好服服帖帖塞住筐底,路过的带班长看了也赞不绝口。此后,车间的垃圾筐有了“专属装备”。万如在拆纱区角落放了一个大纤维袋,将剥下的薄

膜袋叠放整齐,用橡皮筋扎成小团,方便取用。

有人说她“捡了芝麻”,可万如深知这粒“芝麻”里藏着大乾坤。刚入职时,车间老主任指着墙上“浪费是富人的陷阱,节约是穷人的铸币厂”的标语告诉她,节约不是抠门,而是把东西用到该用之处。这些年,她见过新员工随意丢弃半卷胶带,见过调试机器多载的布料被当废品,也听过有人

抱怨“反正公司报销”,但她始终铭记老主任的话,车间的每一针一线都是真金白银换来的,省下来的每一分钱,都是大家涨工资的底气。

车间里,卫生间、更衣室、餐厅、办公室等各处都需要垃圾袋,万如凭借火眼金睛让这些薄膜袋变废为宝。万如在这方寸之间的坚持,如同一束微光,终将织就企业最温暖的底色。



员工之声



犀利快报

2025 年第 08 期

内部资料准印证号:(鄂)4200-2025710/ 连 2025-08-28 乙巳年七月初六 总第 504 期

湖北玉立砂带集团 主办

踏访玉立发源地 共话发展新篇章

——通城县委书记、县长杨修伟专程拜访玉立集团创始人、终身名誉董事长黎珊玉



黎珊玉老董事长(左)与杨修伟县长(右)亲切交谈

【本报讯】8 月 6 日,通城县委书记、县长杨修伟前往通城砂布厂旧址——玉立集团的发源地,专程拜访了在此居住过的玉立集团创始人、终身名誉董事长黎珊玉,就通城打磨产业的发展进行

了深入交流与探讨。

黎珊玉老董事长热情接待了杨修伟县长一行,并与大家亲切交流。他分享了自己多年来在企业经营和打磨产业发展方面的经验和心得。大家认真聆听黎珊玉老董

事讲述创业初期的艰辛与不易。从简陋的厂房、陈旧的设备,到如今现代化的生产基地和先进的生产工艺,玉立集团的发展历程是通城工业经济发展的一个缩影,展示了通城人民敢闯敢干、拼搏奋进的精神风貌。

杨修伟县长对黎珊玉老董事长为通城经济社会发展,特别是打磨产业发展所做出的巨大贡献表示了崇高的敬意和衷心的感谢。

他指出,玉立集团作为通城的龙头企业,不仅在国内涂附磨具行业占据重要地位,也为通城带来了良好的经济效益和社会效益。其发展模式 and 成功经验,为通城其他企业树立了榜样,对推动通城打磨产业升级

和经济高质量发展具有重要的借鉴意义。他表示,县委、县政府将一如既往地支持玉立集团等企业的发展,为企业创造更加良好的发展环境。同时,希望玉立集团能够继续发挥龙头引领作用,带动通城打磨产业集群发展,共同推动通城经济再上新台阶。

此次县长拜访黎珊玉老董事长,不仅体现了县委、县政府对本土企业和企业家的高度重视与关怀,也为通城打磨产业的未来发展指明了方向,注入了新的动力。相信在县委、县政府的大力支持下,在以玉立集团为代表的企业的共同努力下,通城打磨产业必将迎来更加辉煌的明天。



王欣伟经理(左一)与黄跃林部长(左二)一行在公司行政科研楼前合影

【本报讯】7 月 28 日,广东上市企业明阳电气股份有限公司装备部黄跃林部长一行三人赴玉立集团

的发展历史和辉煌成就。一张张图片生动地展示了玉立集团在技术创新、产品研发等方面的不

商务考察谋合作 风电携手促发展

——明阳电气公司装备部黄跃林部长一行赴玉立集团商务考察

开展商务考察活动。玉立集团旗下的玉研公司经理王欣伟热情接待,并陪同参观了玉立博物馆及部分生产车间。

在车间,智能化的生产线,员工们专注投入的工作状态,井然有序的生产流程,让考察团成员印象深刻,对玉立集团的生产实力有了更直观的认识。

随后,考察团来到玉立博物馆,领略了玉立集

伟人名言

——毛泽东

【本报讯】8 月 23 日,一则喜讯从富士康集团传来,湖北玉立砂带集团加入富士康集团合格供应商的申请已获批准,顺利成为富士康集团新的供应商。这一里程碑式的成就,为玉立集团的发展注入了新的强劲动能。

作为全球知名的电子制造服务企业,富士康集团对供应商的筛选有着极为严格的标准,涵盖产品质量、生产能力、管理体系、创新能力等多个维度。玉立集团能够成功通过认证,充分彰显了其在各方面的卓越表现和强大实力。

获得富士康集团合格供应商资格,让玉立集团在同行业竞争中占据了更大的优势。在当前激烈的市场环境下,这一资格无疑是一块极具分量的“金字招牌”,为公司开拓市场拓宽了道路。它不仅意味着更多的合作机会和订单,更代表着公司在行业内的地位得到了进一步提升。

同时,这一成果也标志着玉立集团犀利品牌的市场影响力进一步增强。富士康集团庞大的业务规模和广泛的市场覆盖,将为玉立集团的产品提供更广阔的平台,有助于提升产品的知名度和美誉度。品牌号召力也将随着此次合作的深入而得到进一步推进,吸引更多客户的关注和信赖。公司也深知,此次机遇伴随着更大的责任和挑战,全体干部员工必将全力以赴,争取在今后的工作中取得新的更大胜利,为公司的持续发展和行业的进步贡献更多力量。

玉立优势凸显 跻身名企供应

——玉立集团正式成为富士康集团新的供应商

老友重逢叙情谊 携手共话新发展

——原空军驻东北总军代表吴益民大校拜访玉立集团



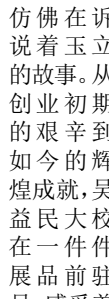
黎彦彦董事长(右)及熊彬总经理(中)等公司领导陪同吴益民大校(左)参观玉立博物馆

【本报讯】8 月 22 日下午,玉立集团迎来了尊贵的客人——玉立的老朋友、原空军驻东北总军代表吴益民大校。此次到访,不仅是老友间的久别重逢,更是一次携手展望未来的交流之旅。

玉立集团董事长、党委书记黎彦彦,总经理熊彬等领导热情迎接吴益民大校,并陪同参观了通城砂布小镇玉立集团新厂区。

进入玉立新厂区,智能化的生产设备有序运转,一条生产线仅几位工人在专注而熟练地操作。吴益民大校饶有兴致地边走边看,详细了解了玉立集团在生产工艺、技术创新等方面的最新进展。他对玉立集团先进的生产技术和严谨的管理模式给予了高度评价,称赞玉立集团四十多年来在中国涂附磨具行业始终保持着领先地位,为中国制造业的发展做出了很大的贡献。

随后,大家来到玉立博物馆。这里陈列着玉立集团发展历程中的珍贵历史资料,每一件展品都



王欣伟经理(左一)与黄跃林部长(左二)一行在公司行政科研楼前合影

仿佛是在诉说着玉立的故事。从创业初期的艰辛到如今

的辉煌成就,吴益民大校在每一件展品前驻足,感受着玉立集团在岁月长

河中的拼搏与奋斗,他对玉立集团深厚的文化底蕴和“团结奋斗,实干进取”的企业精神表示由衷的敬佩。

参观结束后,玉立集团举行了隆重的欢迎晚宴,玉立集团创始人、终身名誉董事长黎珊玉亲自出席。晚宴上,黎珊玉老董事长对吴益民大校的到来表示热烈欢迎。他深情回顾了与吴益民大校的深厚情谊,感慨岁月变迁,但彼此的友谊却历久弥坚。他表示,玉立集团的发展离不开各方的支持与帮助,希望未来能与老朋友们继续携手前行,共创美好未来。

大家频频举杯,互送祝福,晚宴在温馨、友好的氛围中结束。



座谈会现场

高校专家来访 共探合作新机

——中南大学贺跃辉副院长一行考察玉立集团



熊彬总经理(左)陪同贺跃辉副院长(右)一行参观玉立博物馆

【本报讯】8月20日,中南大学粉末冶金研究院副院长、博士生导师贺跃辉教授率队莅临玉立集团参观考察。公司总经理熊彬热情接待贺跃辉副院长一行,双方就产学研合作、技术创新等方面展开了深入交流。

在总经理熊彬的陪同下,大家参观了玉立博物馆。该馆生动展示了玉立集团的发展历程、企业文化和技术创新成果。贺跃辉副院长不时驻足询问,对玉立集团四十多年的辉煌发展大加赞赏。熊彬总经理向贺跃辉副院长一行介绍了玉立集团的发展规划。他指出,玉立集团虽然

一直致力于涂附磨具产品的研发与生产,不断提升产品品质和市场竞争力,但在一些关键技术和材料研发方面仍面临着挑战,希望能借助中南大学粉末冶金研究院的科研力量,共同攻克技术难题,推动中国涂附磨具行业的升级发展。贺跃辉副院长表示,愿意与玉立集团搭建起

产学研合作的桥梁,将高校的科研成果转化为实际生产力,实现双方的互利共赢。双方还围绕涂附磨具产品制造过程中的材料选择、表面处理、涂层技术等关键问题进行了深入探讨,并初步达成了合作意向。

此次贺跃辉副院长一行对玉立集团的参观考察,为双方的合作奠定了良好的基础。相信在高校科研力量与公司产业优势的深度融合下,必将为研磨产业的发展注入新的活力,创造出更加辉煌的业绩。



熊彬总经理向大家介绍公司的行业首创产品

“金融使者”打卡玉立 共探银企融合新路径

——湖北银行总行普惠金融部副总经理郑学龙赴玉立集团商务考察

【本报讯】8月7日,在湖北省人民政府推动金融机构采取“一县一策”支持各地区产业发展的大背景下,湖北银行总行普惠金融部副总经理郑学龙、主管邵圣聪等一行赴玉立集团进行商务考察。公司总经理熊彬热情接待,双方围绕集团发展以及通城研磨产业相关情况进行了深入交流。

在熊彬总经理的陪同下,郑学龙副总经理一行参观了玉立博物馆。馆内丰富的展品和详实的资料,从公司创业初期的艰辛探索到如今成为行业领军者的辉煌,每一个阶段的珍贵史料都让大家深刻感受到了玉立集团的坚韧与创新精神,也对通城研磨产业的发展脉络有了更为直观的认识。

参观结束后,双方移步至公司行政科研楼一楼会议室进行座谈。熊彬总经理对郑学龙副总经理一行的到来表示热烈欢迎,并详细介绍了玉立集团的发展状况。他讲到,玉立集



熊彬总经理(右一)陪同郑学龙副总经理(右三)一行参观玉立博物馆

团四十多年来始终坚持创新驱动,不断提升产品品质和技术水平,在国内外市场赢得了良好的口碑。在生产方面,集团拥有先进的智能化设备和完善的工艺流程,确保了产品的高质量 and 稳定性;在销售上,不仅与众多国内企业建立了长期合作关系,还积极拓展海外市场,产品远销多个国家和地区。同时,作为通城研磨产业的龙头企业,玉立集团积极发挥引领作用,通过技术共享、产业协作等方式,带动了当地众多中小企业的

发展,促进了整个产业集群的壮大。大家认真听取了介绍,并就关心的问题与熊彬总经理进行了深入交流和探讨。郑学龙副总经理表示,湖北银行一直高度重视支持地方产业发展,通过此次考察,对通城研磨产业和玉立集团有了更深入的了解。未来,银行将结合“一县一策”的要求,充分发挥金融服务优势,为通城研磨产业和玉立集团量身定制金融服务方案,助力企业实现更好更快发展。

心肺功能的提升和肌肉力量的增强,是锻炼路上的又一里程碑。每一次深呼吸,你都能感受到肺部充满新鲜空气;新陈代谢的加速,则让你体验到前所未有的轻盈。身体的疲惫随着汗水排出,仿佛被重新洗礼,人也会变得更加清爽有活力。

坚持锻炼与合理饮食,将会让你在身体上感受到轻松与愉悦,在精神上也就获得满满的满足。

一小时锻炼 改变生活

每日雷打不动的一小时锻炼,犹如调味剂,为生活添上丰富的色彩。更会让你深刻体会到“生命在于运动”的真谛。

一个简单的决定,源于你对更好自己的向往。我们要将一小时的时间带给你带来诸多惊喜。

增强体质,提高免疫力,是锻炼给予你的第一份礼物。长年累月一线倒班生活,会令你体质变差,易感风寒。但如今,只要你坚持一小时锻炼,即使在流感肆虐的季节,你也能凭借强健的体魄抵御病毒的侵袭。这份由内而外的强大,会让你更加珍惜每一次呼吸、每一次心跳,都是你生命活力的见证。

减肥与塑形,则是锻炼带来的又一惊喜。对于员工队伍里许许多多的中年男人,大肚腩并不代表成熟和稳重,而是潜藏着健康隐患。然而,随着一小时锻炼的坚持,随着身上汗水的挥洒,你会惊讶地发现,那些困扰你的赘肉悄悄消失,取而代之的是紧致有型的身材。这份变化,也会让你更加自信。

锻炼的魔力远不止于此,它是一把钥匙,将会打开你内心的宝藏。在工作中,你会活力满满,仿佛拥有无穷的能量;在生活中,你会乐观向上,对未来充满憧憬。

坚持锻炼与合理饮食,将会让你在身体上感受到轻松与愉悦,在精神上也就获得满满的满足。

健康养生歌

生梨饭后能化痰,苹果消食荣貌佳;木耳祛瘀容,黄瓜减肥有成效;紫茄祛风通脉络,莲藕除烦解酒妙;海带含碘消痰结,葱辣姜汤治感冒;胡椒驱寒兼除湿,香菇养神解酸痛;大蒜抑制肠胃炎,菜花常吃癌病少;啤酒能降胆固醇,绿豆解毒疗效好;蜂蜜润肺又益寿,葡萄悦色人不老;盐醋防癌能消炎,韭菜暖肾补膝酸;花生降酸也健胃,冬瓜消肿又利尿;柑橘消食化痰液,抑制癌瘤猕猴桃;香蕉含钾解胃火,禽蛋益肾营养好;萝卜化痰消胀气,芹菜能降血压高;生津安神属乌梅,润肺乌发食核桃;番茄补血驻容颜,健胃补脾吃红枣;白莱利尿排毒素,蘑菇抑制癌细胞;精力衰竭食泥鳅,鸭子壮强益精妙;食姜多食七戒烟,消解狂饮不醉妙;胸怀淡泊能长寿,心平气和寿自高;编成一首养生歌,劝君时时刻刻要记牢。

健康指南

在风起云涌的电商浪潮中,总有弄潮儿凭借独特眼光与不懈努力脱颖而出。1988年出生的湖北小伙杜加便是其中一位令人瞩目的电商奇才。他身兼湖北新雄辉研磨材料有限公司总经理之职,以对电商行业的深刻见解和卓越运营能力,在电商领域和实业发展中绽放出耀眼的光芒。

电商运营——上新与沟通铸就订单神话

杜加对电商有着独到的理解。他清楚地认识到,在竞争白热化的电商市场里,产品的更新换代以及与客户的良好沟通是吸引客户、提升销量的关键法宝。

日常运营中,杜加像一位充满创意的魔法师,不断推动产品上新。每一款新产品的推出,都倾注了他的心血。他会深入市场调研,精准把握消费者的需求和喜好,然后精心策划产品的定位和卖点。在他的努力下,消费者总能在他的店铺里看到新鲜、有吸引力的商品。这些新产品就像一颗颗璀璨的星星,在电商的浩瀚夜空中吸引着消费者的目光。

随着订单量的持续攀升,快递业务成为了杜加电商业务的重要支撑。邮政快递作为他的主要合作方,见证了他业务的飞速发展。由于杜加业务量巨大,邮政快递每年从他这里获得的快递费就有十多万。为了留住这位大客户,邮政快递做出了一个特别的举动——将自己租的

在企业管理的大舞台上,合规管理本应是保障公司稳健前行的重要支柱,然而,当下个别部门和车间却让合规管理陷入“形式主义”的泥沼。有个别车间和部门热衷于张贴标语、制作展板、悬挂制度,将合规管理简单等同于“视觉工程”。表面上氛围浓厚,实则华而不实。把合规管理简化为制度墙上墙、手册下发,却对制度执行的监督和考核不管不顾;建立了合规清单,遇到实际问题却依旧按“老规矩”办事。这种贴标签式的做法,不仅难以发挥合规管理的实效,还可能掩盖真正的管理漏洞,让公司运行在不知不觉中面临风险。

合规管理的核心在于“知行合一”。它不应仅仅停留在表

面的形式,更要内化于心、外化于行。制度是合规管理的基础,而执行则是关键。我们需要完善制度体系,通过“情景模拟+案例复盘”等方式,让员工切实感受违规操作的后果,增强他们对合规的敬畏之心。同时,部门应该建立“合规积分制”,将合规表现纳入绩效考核,用实实在在的激励机制推动员工主动合规。

合规管理必须从“纸面”走向实践。常态化培训能让员工不断更新合规知识,动态化监督能及时发现并纠正违规行为,刚性化考核能确保制度的严格执行。比如,在车间日常交接班中加入合规检查环节,在项目评审会上设置“合规提问”行合一。它不应仅仅停留在表

在质量控制的道路上,杜加有着近乎苛刻的追求。他深知,只有过硬的产品质量,才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。因此,他始终将产品质量作为工作的重中之重,从原材料的采购到生产过程的每一个环节,都严格把控,确保每一件出厂的产品都符合高标准的要求。

首先,要树立主人翁意识,提高质量意识。把质量意识深植于每个人心中,对于生产中出现的质量问题和缺陷样品,让对应的岗位人员跟进分析,查找原因并找到解决办法。这样才能让他们意识到自己岗位对质量控制的重要性,避免类似问题再次发生,从而树立牢固的质量意识。

其次,要加强岗位把关意识,将质量问题扼杀在萌芽状态。我们要落实好“下道工序为上道工序把关,上道工序为下道工序服务”这一举

从电商先锋到实业开拓者

营销中心 黎平

除了产品上新,杜加把与客户的沟通视为电商运营的生命线。他对待每一位客户都展现出极大的耐心和专业。无论客户提出多么琐碎的疑问,他都会及时、细致地解答;对于客户的反馈,他也会第一时间处理。这种良好的沟通就像一座坚固的桥梁,增强了客户对产品的信任,提高了客户的满意度和忠诚度。在淘宝、拼多多等平台上,杜加的电商业务犹如一艘乘风破浪的巨轮,日单量高达几百单,业务规模十分可观。

随着订单量的持续攀升,快递业务成为了杜加电商业务的重要支撑。邮政快递作为他的主要合作方,见证了他业务的飞速发展。由于杜加业务量巨大,邮政快递每年从他这里获得的快递费就有十多万。为了留住这位大客户,邮政快递做出了一个特别的举动——将自己租的

放快递的库房让出 500 平方米给杜加放库存。这一举动不仅体现了邮政快递对杜加业务的重视,更从侧面反映出杜加在电商领域的强大影响力和商业价值。

合作共赢——与玉立携手实现销售飞跃

杜加不仅在自己的电商业务上独树一帜,还善于通过与其他企业合作实现互利共赢。他与我们玉立集团的合作堪称经典范例。

在与我们玉立合作的几年里,杜加凭借丰富的电商运营经验和敏锐的市场洞察力,成为了玉立集团销售额增长的强大助推器。他就像一位经验丰富的船长,凭着质量稳定的犀利产品在电商的海洋中破浪前行。今年年初,杜加与我们玉立签订了年销售任务目标。虽然市场竞

争激烈,但他仅到7月底,销售额就已经达到了全年的77%,超额完成了上半年的销售任务。

这一辉煌成绩的背后,是杜加对市场的精准把握和对电商运营策略的灵活运用。他通过优化产品展示,让玉立集团的产品在众多竞品中脱颖而出;开展丰富多彩的促销活动,吸引了大量消费者的关注;积极拓展销售渠道,让玉立的产品覆盖到更广泛的市场。同时,他与玉立保持着密切的沟通和合作,遇到问题时双方共同探讨、共同解决,确保合作的顺利进行。

实业拓展——扩大工厂规模 提升生产能力

在电商业务取得巨大成功后,杜加并没有沉浸在已有的成绩中沾沾自喜,而是将目光投向了更长远。他深知,只有不断提升生产能力,才能在激烈的市场竞争中更具竞争力。于是,他决定扩大工厂规模,提升生产能力。通过引进先进的生产设备,优化生产流程,加强质量管理,杜加的工厂生产能力得到了显著提升。这不仅为他的电商业务提供了坚实的供应链支持,也为他未来在实业领域的拓展奠定了坚实基础。

杜加的成功,是电商与实业深度融合的典范。他凭借敏锐的洞察力和强大的执行力,在电商领域崭露头角,并在实业领域不断拓展,实现了从电商先锋到实业开拓者的华丽转身。他的故事激励着无数创业者,在激烈的市场竞争中不断进取,追求卓越。

观点碰撞——观点碰撞

慢打开。更重要的是,员工提出建议后,公司要接得住、办得好。对于那些有用的建议,公司应及时采纳,并给予一定的物资奖励。当这些员工看到自己的想法被重视、被付诸实践,才能感到应有的回报,他们会真切地感受到“自己的思想有价值”。这种正向激励像星星之火,点燃更多员工主动“挖宝”的热情。

当越来越多的员工积极贡献智慧,公司就如同拥有了一个强大的智慧团。集体智慧的加持,能让公司在安全生产上更有保障,在技术创新上更具活力,在设备升级上更有方向。如此一来,公司就会走上高质量发展快车道,在激烈的市场竞争中披荆斩棘,驶向成功的彼岸。

全员参与 汇聚力量

营销中心 吴虹

在信息如洪流般奔涌的当下,宣传成了企业、组织和个人发展的关键一环。它是企业形象的画笔,是声誉的基石,更是市场拓展的利器。近期,公司开展的网络视频宣传活动中,全员转发宣传视频成为推广企业文化、提升品牌知名度的重要法宝。

全员参与宣传,是力量的汇聚。每位成员都有自己的社交圈和资源,当大家纷纷转发视频,就如同星星之火,点燃更多员工主动“挖宝”的热情。

作为公司管理层的一员,如何在公司发展过程中探寻生产更安全、高效之道,而答案或许就藏在员工心中那些没说出口的金点子。

员工身处生产一线,是距离问题最近的人。他们对设备运行的细微偏差、工艺流程的优化方向、安全防控的薄弱环节了如指掌。然而,现实却有着遗憾,一些员工即便有想法也选择沉默。有的怕提意见显得“不合群”,有的担心说错话招致责难。但这些被“藏着掖着”的建议,往往是解决生产痛点的关键,如同深埋地下的宝藏,一旦发掘,便能释放巨大能量。

公司若想挖出这些金点子,首先得搭好台子。领导要以身作则,当好倾听者。可以想象,当领导带着真诚的态度鼓励员工说出想法,员工心中那扇紧闭的话匣子之门便会慢慢打开。

更重要的是,员工提出建议后,公司要接得住、办得好。对于那些有用的建议,公司应及时采纳,并给予一定的物资奖励。当这些员工看到自己的想法被重视、被付诸实践,才能感到应有的回报,他们会真切地感受到“自己的思想有价值”。这种正向激励像星星之火,点燃更多员工主动“挖宝”的热情。

挖掘员工金点子

当越来越多的员工积极贡献智慧,公司就如同拥有了一个强大的智慧团。集体智慧的加持,能让公司在安全生产上更有保障,在技术创新上更具活力,在设备升级上更有方向。如此一来,公司就会走上高质量发展快车道,在激烈的市场竞争中披荆斩棘,驶向成功的彼岸。

观点碰撞

慢打开。更重要的是,员工提出建议后,公司要接得住、办得好。对于那些有用的建议,公司应及时采纳,并给予一定的物资奖励。当这些员工看到自己的想法被重视、被付诸实践,才能感到应有的回报,他们会真切地感受到“自己的思想有价值”。这种正向激励像星星之火,点燃更多员工主动“挖宝”的热情。

当越来越多的员工积极贡献智慧,公司就如同拥有了一个强大的智慧团。集体智慧的加持,能让公司在安全生产上更有保障,在技术创新上更具活力,在设备升级上更有方向。如此一来,公司就会走上高质量发展快车道,在激烈的市场竞争中披荆斩棘,驶向成功的彼岸。

我们身边的“好榜样”

砂带二车间 吴霖

往一处使。这种凝聚力和归属感,如同坚固的防线,守护着公司的品牌形象,提升团队整体效力。

全员参与宣传也是创新灵感的源泉。每个人的思维和理解各不相同,在宣传的平台上相互碰撞,就会迸发出创新的火花。这些新颖的创意让宣传内容更具吸引力,还能带来意想不到的市场机遇。

当全员积极投身宣传,我们每个人都成为企业形象的代言人。在工作中与生活,我们真诚地传播公司的正面形象,分享产品和服务优势。这种自发的宣传,影响深远而持久,它汇聚力量,增强凝聚力,激发创新灵感,提升公司形象。

全员参与宣传,是力量的汇聚。每位成员都有自己的社交圈和资源,当大家纷纷转发视频,就如同星星之火,点燃更多员工主动“挖宝”的热情。

作为公司管理层的一员,如何在公司发展过程中探寻生产更安全、高效之道,而答案或许就藏在员工心中那些没说出口的金点子。

员工身处生产一线,是距离问题最近的人。他们对设备运行的细微偏差、工艺流程的优化方向、安全防控的薄弱环节了如指掌。然而,现实却有着遗憾,一些员工即便有想法也选择沉默。有的怕提意见显得“不合群”,有的担心说错话招致责难。但这些被“藏着掖着”的建议,往往是解决生产痛点的关键,如同深埋地下的宝藏,一旦发掘,便能释放巨大能量。

公司若想挖出这些金点子,首先得搭好台子。领导要以身作则,当好倾听者。可以想象,当领导带着真诚的态度鼓励员工说出想法,员工心中那扇紧闭的话匣子之门便会慢慢打开。

观点碰撞

慢打开。更重要的是,员工提出建议后,公司要接得住、办得好。对于那些有用的建议,公司应及时采纳,并给予一定的物资奖励。当这些员工看到自己的想法被重视、被付诸实践,才能感到应有的回报,他们会真切地感受到“自己的思想有价值”。这种正向激励像星星之火,点燃更多员工主动“挖宝”的热情。

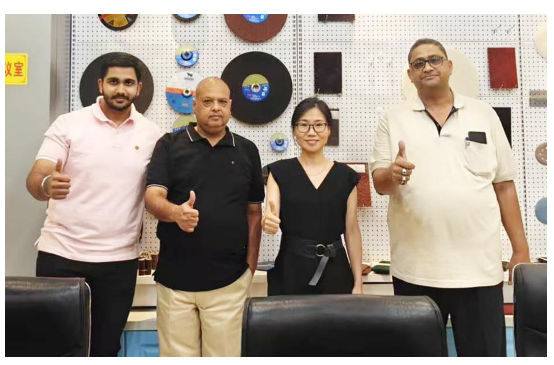
作为公司管理层的一员,如何在公司发展过程中探寻生产更安全、高效之道,而答案或许就藏在员工心中那些没说出口的金点子。

员工身处生产一线,是距离问题最近的人。他们对设备运行的细微偏差、工艺流程的优化方向、安全防控的薄弱环节了如指掌。然而,现实却有着遗憾,一些员工即便有想法也选择沉默。有的怕提意见显得“不合群”,有的担心说错话招致责难。但这些被“藏着掖着”的建议,往往是解决生产痛点的关键,如同深埋地下的宝藏,一旦发掘,便能释放巨大能量。

公司若想挖出这些金点子,首先得搭好台子。领导要以身作则,当好倾听者。可以想象,当领导带着真诚的态度鼓励员工说出想法,员工心中那扇紧闭的话匣子之门便会慢慢打开。



图片新闻(一) 8月13日,来自巴基斯坦SKY BLUE INTERNATIONAL (PRIVATE) LIMITED公司的采购经理SALMAN TARIQ和采购助理MANSOOR TARIQ一行赴玉立集团商务考察。在玉立巴西销售公司经理吴栋夫的陪同下,参观了相关生产车间和玉立博物馆,并围绕市场需求、合作模式等方面进行了交流。图为在异型车间展示柜前仔细察看玉立的产品。



图片新闻(二) 8月12日,印度VB Enterprises公司董事Mr. Vig先生一行赴玉立集团商务考察。在玉立营销中心外贸部业务经理王霞的陪同下,参观相关生产车间和玉立博物馆,进行深入了解,并友好的商务洽谈,双方达成了合作意愿。图为在营销中心产品展示柜前合影。



图片新闻(三) 8月1日,行政部、产业部分别组织学习经理层文件《玉立集团2025年干部轮岗(首批)实施方案》,行政总监张军参加学习活动,并讲话要求大家积极配合轮岗到新岗位的同志开展工作,被轮岗的同志也要服从安排,既要搞好新岗位工作,也要关注原岗位,做好协调配合。图为玉立花园产业部会议室学习现场。

换届选举成功 共筑美好家园

——玉立花园第二届业主委员会顺利完成换届选举



【本报讯】8月2日,玉立花园第二届业主委员会换届选举会议在小区内顺利举行,为小区的未来治理注入了新的活力。此次换届选举活动严格遵循相关法律法规和程序,确保选举的公平、公正、公开。经过紧张有序的投票、唱票、计票等环节,最终选举结果新鲜出炉。张习爱同志当选为玉立花园第二届业主委员会主任,田顺华、王峰2位同志

当选为副主任,吴浩宇、吴忠林、杜开斌、胡光齐、杨国斌、吴坚强等6位同志当选为业主委员会成员。新当选的业主委员会成员纷纷表示,将不负业主们的重托,认真履行职责,积极倾听业主的心声,努力为大家营造一个安全、舒适、和谐的居住环境。

此次玉立花园第二届业主委员会换届选举活动圆满举行,标志着玉立花园小区的自治管理工作迈向了新的台阶。相信在新一届业主委员会的带领下,在全体业主的共同努力下,玉立花园将会变得更加美好。

在平凡中绽放光彩

砂带柔曲岗位平凡却不可或缺,而李臣就是这岗位上熠熠生辉的一颗

砂带柔曲工作看似简单,实则技术与耐心缺一不可。李臣自从事这份工作起,就将高度的责任心融入每一个工作日。每天,他总是第一个到达岗位,像一位严谨的工程师,仔细检查设备的运行状况,确保工作能顺利“起跑”。工作时,他全神贯注,每一个操作都严格按照工艺标准,从没有错过任何一个可能影响产品质量的细节。哪怕是最微小的瑕疵,在他眼中也是“大敌”,定会一丝不苟地处理。

李臣的任劳任怨在车间是大有目共睹的。这份工作虽强度大,但长时间重复的动作极易让人疲惫。可他就像一台不知疲倦的机器,从未有过一句怨言。有一次,车间接到紧急订单,需在短时间内完成大量砂带柔曲任务。为了不误交付,李臣和徐胜华等同志主动

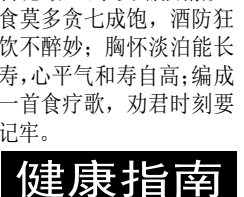
提出加班。他毅然放弃休息时间,连续工作十几个小时,就像一名坚守阵地的战士,直到顺利完成成任务,才拖着疲惫却坚定的步伐离开车间。

李臣的主动性更是为他的职业形象添彩。他就像一块渴望知识的海绵,经常主动学习新的砂带柔曲技术和方法,不断提升工作效率和产品质量。在车间里,他也是一位热情的分享者,积极与同事沟通交流,将自己的经验和技巧毫无保留地分享给大家,带动大家共同进步,让整个团队的工作氛围更加积极向上。

李臣就像一颗螺丝钉,牢牢地钉在自己的岗位上,为公司的发展贡献着自己的力量。他用实际行动告诉我们,即使身处平凡岗位,只要用心去做,一样能做出不平凡的成绩。

在平凡中绽放光彩

时教车间 何光明



立德做人 谋事