

创新发展树典范 劳模工匠助企行

——董事长、党委书记黎俊彦出席“劳模工匠助企行”活动启动仪式



县总工会常务副主席华雄(右一)、董事长黎俊彦(左一)在丰普公司新生产线参观

【本报讯】9月8日,为深入贯彻《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,落实省总工会“千名劳模工匠助企行”专项行动,通城县总工会和通城县研磨行业协会联合组织的“千名劳模工匠助企行”活动启动仪式隆重举行。通城县总工会常务副主席华雄,副主席莹莹、熊颖等出席,通城县研磨行业协会理事单位代表参加。玉立集团董事长、党委书记黎俊彦

也应邀出席了此次活动。当天下午三时,黎俊彦董事长与参加活动人员一同参观了丰普公司新的生产线。通过介绍,新生产线先进技术应用和高效生产能力,给大家留下了深刻的印象。

参观结束后,进行了座谈交流。黎俊彦董事长讲话,感谢了玉立集团是一家十分有情怀的企业,2024年中国涂附磨具行业

协会成立四十周年庆典活动在通城举行,玉立集团是敞开大门迎接参会的行业同仁参观,展现出开放、包容的姿态。在市场竞争方面,黎俊彦董事长明确表示,玉立不打价格战,坚持走差异化的道路。这一理念旨在通过提升产品品质、创新技术等方面来增强企业的核心竞争力,为行业树立了良好的发展典范。谈及企业发展战略,黎俊彦董事长指出,当前

办公桌上,如期的而至的《犀利快报》散发着熟悉的油墨香。翻开它,如同打开一扇通往世界的窗口,每一个文字、每一张图片,都承载着公司的脉动与时代的印记,让我瞬间沉浸其中。我感恩《犀利快报》,它是我保持理性、培育思辨能力的良师。从伟人名言到新闻报道,从文化评论到技术前沿,从员工之声到心灵感悟,它以严谨的编辑逻辑,将纷繁复杂的现实条分缕析。在这个信息爆炸的时代,短视频和社交媒体让人应接不暇,而《犀利快报》带来的沉浸式阅读体验,是难以替代的精神滋养。它让我在沉静中辨别真伪、理解本质,守护理性之光。它还能“看见”每一个平凡的你。并非所有人都站在聚光灯下,但《犀利快报》会把

镜头对准车间里的师傅、仓库里的保管员、岗位上的技术员。记得那篇关于熊师傅与洪水抗争、舍小家顾大家的报道,文章发出后,熊师傅反反复复看报纸,欣慰地笑了。那一刻我明白,这张报纸是每个普通玉立人“发光”的地方,它记录着我们在各个岗位的故事,串起了我们的“共同记忆”。每次拿到新刊,大家都会寻找熟悉的名字和相似的心情,它早已成了我们的“知心人”。《犀利快报》为怀揣梦想的员工提供了展示自我的舞台。初入公司时,我对管理理念等知之甚少。而《犀利快报》成了我的无声导师,我在字里行间汲取玉立文化的养分。“犀利论坛”让我意识到责任与担当,“心灵感悟”教会我谋事立德做人。后来我主动分享所思所感,并将所学应用于工作,带动团队成长。公司授予我优秀管理称号时,我深知这份成长离不开《犀利快报》的引导。

我感恩《犀利快报》编辑们,是他们无私的付出让我们拥有这份精神食粮。这份爱,不只是一张报纸的喜悦,更是对它所承载的、属于全体玉立人的岁月与热爱的珍视。

夏日里的“行走空调”

每年夏天来临,对于砂带车间同事来说,将会是一场“烤”验,布满汗水的脸颊,湿了又干的工装,是他们每天工作的标配,这注定又是一段难熬的日子。但如今他们不服“暑”,这样的日子一去不复返了,因为有了自己的“行走空调”。

车间的复胶岗位,脚下是产品经过后滚烫的铁板,前面是六十多度的产品经过对辊上胶。为了保证产品质量,操作工必须脚踏“风火轮”,面向“火焰山”,并且上班时间一刻也不能离开。还有收卷岗位,因工艺要求热收卷,整个操作都在有限的空间进行,加之烤炉炉道封闭在一起,人站在里面,就是不是

一个偶然的机会,他不知从哪里看到一种空调机,可以随处移动,立即找到公司申报,由采购

部门采购到车间。这个夏天,酷热如火,但我们车间因有了这行走的空调,再也不热了,大家的工作劲头也足了。正是车间干部一心为员工着想,车间效益一直稳中求进,产品质量也是一步一个台阶,朝着更好的方向发展。

【本报讯】9月11日,产权经济学家、社会信用体系建设专家、中国企业国有产权交易机构协会研究员、湖北省人民政府咨询委员会特邀专家何亚斌同志调研玉立集团

随后,何亚斌同志参观了玉立博物馆。博物馆内,一件件展品、一张张图片生动地展现了湖北玉立砂带集团的发展历程,从创业初期的筚路蓝缕到如今成为行业的佼佼者,每一个阶段都凝聚着玉立人的智慧和汗水。

参观结束,双方进行了座谈交流。黎俊彦董事长对何亚斌同志的到来表示热烈欢迎,并详细介绍了玉立集团的发展现状、未来规划以及当前面临的挑战和机遇。玉立集团在47年的发展过程中,始终坚持以科技创新为引领,不断提升产品品质和市场竞争力,在涂附磨具行业占据了重要地位。然而,随着市场环境的变化和行业竞争的加剧,企业各方面的压力增大。何亚斌

同志认真听取介绍,并结合自己的专业知识和丰富经验,围绕产权经济、社会信用体系建设等方面,为玉立集团的发展提出了具有针对性和前瞻性的建议。他指出,在当前复杂多变的市场环境下,企业要进一步加强对产管理,优化资源配置,提高运营效率;同时,要高度重视社会信用体系建设,以良好的信用形象赢得市场和客户的信任。

此次何亚斌同志对玉立集团的调研活动,为公司发展带来了新的思路 and 方向。

【本报讯】9月17日,国务院国有资产监督管理委员会原党委委员、中国石化和化学工业联合会原会长李寿生一行赴玉立砂带集团调研,旨在了解行业企业发展现状、技术创新及市场动态,为行业高质量发展探索新方向。

在总经理熊彬的陪同下,李寿生同志一行参观了玉立博物馆。丰富的历史资料、珍贵实物等,展示着玉立集团从创业起步到成为行业翘楚的辉煌历程。参观中,熊彬详细介绍了集团发展历史、文化、产品研发与市场拓展情况,特别是自主研发的堆积磨料砂带磨削效率高、寿命长、性能稳定,不仅替代了国际知名品牌,还应用到了航空航天等多个领域,为中国涂附磨具行业赢得了国际声誉。李寿生同志对玉立集团47年的发展所取得的成就给予高度评价,认为其作为行业的头部企业,在技术创新、品牌建设和市场拓展方面经验丰富,为行业树立了榜样。他鼓励集团继续坚持创新驱动,加大科研投入,加强人才培养,提升核心竞争力。

此次调研为玉立集团未来发展带来了新思路,也为中国涂附磨具行业高质量发展注入了新动力。

创新,每名员工都是主角

提起创新,很多人都敬而远之,认为这种“高大上”的东西,与自己离得很远,平日里很少主动想它、关注它、思考它。但其实,每一名员工都能是创新的主角。

何为创新?创新就是找到一种方法,解决需要改进的问题。比如,优化管理思路,提高工作效率;改进工艺流程,节约生产成本;简化工作程序,减轻劳动强度……这些都是用创新杠杆撬动发展进步,也都是员工身边并不鲜见的工作内容。

一线员工身边的创新,并不都是理论高深、结构复杂、过程冗长的大工程,关键要有善于发现的眼睛和敢想敢干的勇气。比如公司每年年底表彰的小改小革小发明小创造的“四小”成果,看似普通,哪怕是操作上的一点小改变,却从根本上达到了提质增效目的。这些用创新解决生产难题的结晶,来源一线,又在一线解决问题中实现创新发展。

如何坚持创新?只要人人保持一颗突破常规、自我超越的匠心,就能在问题中发现机遇,在细节中找到可能,在惯性之外开辟新动能。只要心中有光,眼里有事,手握决心,就能在创新征程中迎来一缕缕曙光。

做事,光吹电扇,也会汗流浹背,整个身上没有一根干纱。今年车间生产比较紧张,一直处于饱和状态,面对日益炎热的天气,岗位员工也是愁肠百结,焦躁不安。车间段主任看在眼里,急在心头,想尽各种办法来解决员工工作环境。

风波,短短十分钟就完成了从发现、报告、幽默化解到高效处理的全过程。新总的玩赏智慧的润滑剂,让紧张气氛瞬间消散;小龙雷厉风行,展现出高效执行力;保卫科及时响应、跟进,确保问题闭环解决。这个夏日小插曲虽不惊心动魄,却生动展现了职场的人情味、应对智慧和协作力量。那只误闯“水晶宫”的蜜蜂,成了平凡午后的一道甜蜜涟漪,让团队默契得以展现。

心香一瓣 切割片车间 周娟花 深刻体会到为人母的不易,开始反思自己曾经的叛逆、不尊重父母的行为,那些曾经的隔阂在岁月的沉淀中逐渐消融。感恩遇见玉立,感恩遇见这些善良、努力的同事们。在玉立的这四年,我收获了同事间的友谊,收获了工作的经验,更收获了心灵的成长,是他们让我拥有了美好的回忆,让我在成长的道路上不断前行。

时光犹如白驹过隙,不知不觉间,我们来到玉立已近四年。犹记得初来乍到之时,一切都是那么陌生而又充满好奇。车间王主任告知我公司福利优厚,这一点瞬间吸引了我。在随后的日子里,我看到同事们每日都全神贯注、全力以赴地做好本职工作,他们带着“一入玉立,终身玉立”的坚定信念,沉浸在工作中,乐此不疲。尤其是那些女同事,她们既要在职场上拼搏,又要兼顾家庭的琐碎,她们吃苦耐劳的精神深深感染了我,让我自愧不如。

在切割片车间工作时,同事吴文珍就像一位技艺高超的魔法师,总能迅速且精准地解决机器出现的问题,让机器运转得顺畅自如。每当堆片较多时,她总会第一时间伸出援手。久而久之,我发现她就像一颗闪耀的星星,聪明能干、身手敏捷,是当之无愧的“女汉子”,让我

心香一瓣 营销中心 黎娜 暨涂附磨具行业高质量发展论坛上荣获佳绩——玉立集团在涂附磨具分会2025年会员大会上

【本报讯】9月19日,中国机床工具工业协会涂附磨具分会暨涂附磨具行业高质量发展论坛在河南盛隆国际酒店隆重召开,汇聚了来自行业的200多名精英代表参会。

会上,中国机床工具工业协会办公室主任李继运宣读换届选举批复。涂附磨具分会第十一届理事长李勇刚作工作报告,指出过去四年分会在总会领导和会员支持下,发挥“桥梁纽带、企业帮手、市场引导”作用,行业经济平稳发展。

随后,会议表彰了涂附磨具分会第十一届优秀会员、先进会员,并以无记名投票方式选举产生新一届理事会、白鹤磨料磨具有限公司董事长李勇刚当选为第十二届理事会理事长。经提名与参会代表鼓掌通过,雷天利任秘书长,陈远东任常务副秘书长。值得一提的是,玉立集团副总经理黎宙瑛同志当选为新一届理事会副理事长。

此次大会意义非凡,它不仅是对过往行业发展历程的系统总结与深刻反思,更是为选举新一届理事会、擘画行业未来发展宏伟蓝图而召开的重要盛会。在这场备受瞩目的行业盛会上,玉立集团凭借其卓越的行业影响力、先进的技术实力和高度的社会责任感,再次斩获佳绩,获得“涂附磨具分会第十一届优秀会员”荣誉称号。

玉立集团凭借自身实力与贡献,在大会中收获荣誉与认可,未来将与新一届理事会携手各方,为行业高质量发展贡献力量。

【本报讯】9月20日,第七届中国(郑州)国际磨料磨具磨削展览会(以下简称“三磨展”)在郑州国际会展中心盛大开幕。作为行业发展的“风向标”,本届三磨展以“全链协同、创新驱动”为核心,构建了覆盖磨料磨具上下游的完整生态链体系。在众多参展企业中,玉立集团格外引人注目,新生代精英露头角,90后的总经理助理黎华松亲自带队,充分体现了

具等,这些产品不仅在国内市场享有盛誉,还出口到东南亚、中东、北美等80多个国家和地区,销售网络遍布全球。“犀利牌”产品应用领域广泛,已成为航空航天、汽车船舶制造、3C电子、合金板材、重型装备制造、军工等领域及木材行业国际国内知名企业的合格供应商。

展会期间,中国机床工具工业协会涂附磨具分会新任秘书长雷天利、常务副秘书长陈远东亲临玉立集团展位现场指导工作。他们对玉立集团的产品和发展给予了充分肯定,并鼓励玉立集团继续坚持科技创新,引领中国涂附磨具行业向高端化、智能化、绿色化发展。

玉立集团积极参加此次三磨展,不仅展示了自身的实力和特色,也借助这个平台与国内同行进行了深入的交流与合作。未来,玉立集团将继续秉承“大胆突破、科学创新”的理念,不断提升产品质量和服务水平,为推动中国涂附磨具行业的发展贡献更多的玉立力量!

【本报讯】9月20日,第七届中国(郑州)国际磨料磨具磨削展览会(以下简称“三磨展”)在郑州国际会展中心盛大开幕。作为行业发展的“风向标”,本届三磨展以“全链协同、创新驱动”为核心,构建了覆盖磨料磨具上下游的完整生态链体系。在众多参展企业中,玉立集团格外引人注目,新生代精英露头角,90后的总经理助理黎华松亲自带队,充分体现了

具等,这些产品不仅在国内市场享有盛誉,还出口到东南亚、中东、北美等80多个国家和地区,销售网络遍布全球。“犀利牌”产品应用领域广泛,已成为航空航天、汽车船舶制造、3C电子、合金板材、重型装备制造、军工等领域及木材行业国际国内知名企业的合格供应商。

展会期间,中国机床工具工业协会涂附磨具分会新任秘书长雷天利、常务副秘书长陈远东亲临玉立集团展位现场指导工作。他们对玉立集团的产品和发展给予了充分肯定,并鼓励玉立集团继续坚持科技创新,引领中国涂附磨具行业向高端化、智能化、绿色化发展。

玉立集团积极参加

就业政策春风拂企 精准赋能强企根基

——省市县三级人社团队赴玉立集团开展“千名人社专员，服务万家企业”活动



熊彬总经理向吴丽华巡视员(左)及樊小珍局长(右)介绍情况

【本报讯】9月23日，湖北省人力资源和社会保障厅“千名人社专员，服务万家企业”活动，咸宁市人社局党组成员、副局长吴国龙、通城县人社局党组书记、局长樊小珍、市人社局办公室主任张恒等相关部门领导，积极宣传相关优惠政策，从人才引进入到员工培训，从社保补贴到创业扶持，每一项政策都关乎企业的发展。玉立集团总经理熊彬热情接待了人社团队。在交流过程中，熊彬同志对公司目前的发展状况、面临的问题以及人才需求等方面进行了详细介绍。人社团队针对所提出的问题，现场给予了专业的解答和建议，为公司未来发展提供了有力的支持。

活动中，人社团队还参观了玉立博物馆，深入了解了玉立集团的发展历程、企业文化和创新成果。通过参观博物馆，人社团队对公司有了更深入的认识，也为后续制定更贴合企业需求的政策提供了参考。

此次活动不仅是一次政策的宣传，更是政府部门与企业之间的一次深度交流与合作。相信在人社部门的大力支持下，玉立集团等企业将迎来更加广阔的发展空间，为地方经济发展做出更大的贡献。

熊彬总经理陪同陈剑政委(左)参观玉立博物馆

【本报讯】为深入推进国防教育建设，9月2日，通城县人民武装部政委陈剑一行前往玉立集团调研指导国防教育工作。公司总经理熊彬热情接待并陪同参观了玉立博物馆。

集团积极开展形式多样的国防教育活动，定期组织员工学习国防知识、开展军事训练，增强了全体员工的国防观念和爱国情怀。

陈剑政委对玉立集团长期以来在国防教育工作中取得的成绩给予了充分肯定。他指出，企业是国防动员的重要力量，玉立集团将国防教育与企业管理、员工培训紧密结合的做法值得推广和借鉴。他希望玉立集团能够继续发扬优良传统，进一步深化国防教育工作的新思路、新方法，为通城县的国防动员事业作出更大贡献。

此次调研指导活动，进一步加强了通城县人民武装部与玉立集团之间的沟通与协作。未来，双方将携手共进，共同推动通城县国防动员工作再上新台阶，为维护国家安全和稳定做出更大贡献。



省市县三级人社团队领导参观玉立博物馆

深入基层调研 聚焦国防动员

——通城县人民武装部政委陈剑一行赴玉立集团调研指导国防动员工作

熊彬总经理陪同陈剑政委(左)参观玉立博物馆

【本报讯】为深入推进国防教育建设，9月2日，通城县人民武装部政委陈剑一行前往玉立集团调研指导国防教育工作。公司总经理熊彬热情接待并陪同参观了玉立博物馆。

集团积极开展形式多样的国防教育活动，定期组织员工学习国防知识、开展军事训练，增强了全体员工的国防观念和爱国情怀。

陈剑政委对玉立集团长期以来在国防教育工作中取得的成绩给予了充分肯定。他指出，企业是国防动员的重要力量，玉立集团将国防教育与企业管理、员工培训紧密结合的做法值得推广和借鉴。他希望玉立集团能够继续发扬优良传统，进一步深化国防教育工作的新思路、新方法，为通城县的国防动员事业作出更大贡献。

此次调研指导活动，进一步加强了通城县人民武装部与玉立集团之间的沟通与协作。未来，双方将携手共进，共同推动通城县国防动员工作再上新台阶，为维护国家安全和稳定做出更大贡献。

富贵包很危险

有人说，毁掉一个人的体态和气质，只需要一个“富贵包”就够了。

“富贵包”到底是个什么“包”？从解剖学上讲，“富贵包”位于颈椎和胸椎交界处。从侧面看，颈椎是向前突出的，而胸椎是向后突出的，交界处形成比较明显的骨性突起。大多数人在这一部位都会形成一个较厚的脂肪垫，以保护深层的骨性结构。“富贵包”一旦形成就不会自行消失，会终生存在，且逐渐增大。

什么样的富贵包更危险？很多人认为，只有胖人才会长“富贵包”，其实，并不是胖导致的。除了颈部脂肪堆积，还可以与长期低头造成的颈后韧带劳损、脖子前伸低头、含胸驼背等不良姿势有关。

反复的劳损会导致韧带和筋膜出血、增生、钙化，使得局部软组织增厚变硬，最终与下脂肪共同形成“富贵包”。而肥胖的人由于脂肪堆积更为明显，因此更容易出现，尤其是脖子较短者。

广东省中医院脊柱科主任医师廖林定指出，富贵包本身并不是什么大病，它的出现，更多是身体提醒你：颈椎出问题了。有富贵包也是胸椎与颈椎交界的夹角异常而形成，可能出现颈痛、手发麻、头晕等不适，根本原因是长期低头。

虽说富贵包不会压迫血管和神经，但需要提醒的是，如果颈椎发展到一定程度时，有可能会压迫神经根或脊髓，导致上肢或下肢的运动功能受限，甚至影响日常生活和工作。

四个方法尽可能缓解富贵包

体态问题、长期伏案工作、低头刷手机、肥胖、疾病都有可能诱发富贵包，不太严重的可以通过纠正不良姿势，适当颈部锻炼，来舒缓颈部肌肉紧张。

1. 调整姿势使用手机、电脑时，不要驼背、耸肩、前倾。调整电脑显示器的角度，目视平视，双肩自然下垂，腰部有支撑。

午休时不要向前趴着睡，可在颈部后面垫个U型颈枕，采取仰卧后仰的姿势休息。

2. 经常动一动每用半个小时手机，活动颈椎5分钟，可以低头、仰头、左右歪头。要缓慢，幅度不要过大，还可以配合肩关节活动和扩胸运动。

3. 针对性锻炼平时可以通过适当有氧锻炼，如跑步、游泳等，增加肌肉张力，从而更好地保护颈椎。

积极的颈部运动可以增强颈部肌肉力量，增加颈椎小关节稳定性，降低颈椎病的发病率。

4. 常练几个动作

收下巴：靠墙站立，目视前方，用食指轻轻推下巴使头部后移，做3~4次。

摸门框：单臂或双臂扶门框，身体后仰，拉伸颈部肌肉，保持2~3秒。

展肩翼：双脚站立，双臂侧平举，掌心朝上，手臂向后推，保持2~3秒后双臂上下运动10次。

正颈压屈伸：颈部放松，一松，抬头挺胸，目视正前方。双手十指交叉，放于枕部。此时，双手用力压枕部，同时颈部发力，对抗手部力量，维持头部位置不变。持续5~10秒，休息5~10秒。

忠诚是玉立大厦之基石

“粉身碎骨浑不怕，要留清白在人间”，于谦的这句诗，是明朝忠臣烈士的写照，更是忠诚精神的千古绝唱。

在《明朝那些事儿》里，众多忠君爱国的英雄豪杰用生命和热血诠释了忠诚的真谛，而在现代企业中，忠诚同样是员工的第一要务，是企业蓬勃发展的基石。杨维盛明如弹劾严嵩会招致杀身之祸，却以国家大义为先，不惧权臣淫威。即便身陷牢狱、遭受酷刑，依然坚守信念，绝不妥协。海瑞一生刚正不阿、清正廉洁，敢于向皇帝直言进谏、批评时政，只为国家繁荣和百姓安宁，将忠诚于国家和人民贯穿一生。于谦在国家危难之际力挽狂澜，临危受命指挥北京保卫战，成功击退敌军。

在企业中，我们的员工应像这些明朝忠臣一样恪守本分、忠于企业，全身心投入工作，为企业发展贡献力量。当企业面临困难和挑战时，要像杨维盛一样敢于直面、不畏强权；当企业遭遇危机时，要像于谦一样挺身而出、勇于担当。黎珊玉老董事长不畏艰难

以匠心铸品质 以创新赢市场

这份报告不仅是玉立成功经验的总结，更是中国实体经济发展的缩影。玉立从早期的半树脂、全树脂砂布纸，到如今开发出高耐磨砂带、陶瓷磨料砂带、超柔软布基砂带、网纹砂布、菱形产品等打破“洋产品”垄断的高端产品，一次次填补国内行业空白，与众多知名企业建立了合作关系。研发团队对超精、超细、超硬磨具技术的攻关，每一款新产品都凝聚着团队的心血。在借外智外方力量、与高校、科研院所的合作以及院士工作站设立，为公司的创新注入了强大动力。设备创新让生产

效率大幅提升，智能化砂带生产线让生产更加精准高效。管理创新则让企业管理更加精细化、规范化、高效化，为员工提供了广阔的发展平台。

“不忘初心，砥砺前行，牢记使命，百废俱兴。这一愿景是公司的奋斗目标，更是每一位玉立人的责任。董事长报告中提到的三大工程和战略规划，为公司未来发展指明了方向。完善上游产业链、人工智能化、终端制品项目的推进，将进一步提升公司的竞争力。而主攻高端工业市场和国外市场，彰显了玉立的雄心与担当。

读完这份报告，我深感庆幸自己能再次成为玉立的一员。在未来的工作中，我将以更高的标准要求自已，坚守品质初心，不断提高工作质量，积极投身创新和管理实践，为推动公司高质量发展贡献自已的全部力量，助力玉立早日实现“百年玉立”的宏伟目标。



熊彬总经理(右)与张永华总经理(左)合影

【图片新闻(一)】9月11日，张家港市亿嘉进出口贸易有限公司总经理盛华(中)一行赴玉立集团商务考察。在营销中心外贸部副经理任仁福、玉立巴西销售部经理吴松栋的陪同下，参观了相关生产线和玉立博物馆。因为在轮状产品车间参观。



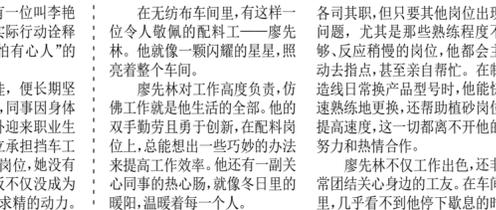
Sagar先生(左)和Savan先生(右)参观生产线

【图片新闻(二)】9月12日，印度RP MARCOS公司采购经理Sagar先生(左一)和Savan先生(右二)赴玉立集团商务考察。在营销中心外贸部业务经理王霞的陪同下，参观了相关生产线和玉立博物馆。因为在无纺布车间参观。



YVES先生(右一)和PIER先生(右二)参观生产线

【图片新闻(三)】9月22日，比利时XTM公司董事长YVES先生(右一)和总经理PIER先生(右二)一行赴玉立集团商务考察。在营销中心总监黎新明、玉立营销中心外贸部业务经理黎佳丽的陪同下，参观了相关生产线和玉立博物馆。因为在无纺布车间参观。



廖林医生检查患者颈椎

在我们车间，有一位叫李艳娥的90后女孩，用实际行动诠释了“世上无难事，只怕有心人”的深刻内涵。

李艳娥视力欠佳，便长期坚守岗位。上个月，同事因身体不适请假，让她意外地承担起生产任务。面对这个全新的岗位，她没有丝毫退缩，视力短板不仅没成为借口，反而化作精益求精的动力。每次巡回检查，李艳娥都以近乎偏执的认真来对待。她手眼高度配合，专注地巡查布面，轻柔刮动纱线，仿佛在与每一根纱线对话，让它们都“跳跃”起来。只为不放过任何一个细微斑点。

在机台旁，总能看到她一次次俯身反复摸索布料，便忍不住好奇询问：“是发现斑点了吗？”她抬起头，眼神坚定地说：“没有，我每次查完上面，都要蹲下来再仔细检查胸侧这段布面，就怕有遗漏。”即便膝盖长时间蹲下脚酸，她也依然坚持一寸寸审视机台下方的棉布，不放过任何一个边角。“眼睛不如别人好使，就得多花点心思。”这句话常挂在嘴边的话，正是她工作态度真实写照。

在织机的“欢歌”声中，李艳娥的半蹲姿态宛如精准的“质检雷达”。她的专注与坚持，让那些原本可能被忽视的小问题无所遁形。首个独立挡车月，李艳娥交出了零次品的完美答卷，一举打破了所有人对她的固有印象，在平凡岗位织就了一份不平凡的品质答卷。



廖林医生检查患者颈椎

职业素养和操守都无可挑剔。他忠于自己的工作，将自己的优点毫无保留地展现在日常工作中。他善于开导，再高的工作压力也能承受，吃苦耐劳的精神让他在车间里脱颖而出。他就是一团火，充满了工作热情和活力，起到了模范带头作用，常常受到车间干部和同事的赞赏。

在车间，廖林林样样精通。虽然大家



廖林医生检查患者颈椎

【三违】即违章指挥、违章作业、违反劳动纪律，看似都是“小事”，实则是事故的导火索。一次违章指令、一次图省事的操作、一回纪律松懈，叠加起来便可撕开安全缺口。那些看似偶然的故事，早已在日常的侥幸与疏忽中埋下隐患。

反“三违”，要拒违章指挥。管理者的指令，一头连着生产进度，一头系着员工安危。“赶工期”“特殊情況”绝不能成为降低安全标准的借口。真正的责任，是在效率与安全间果断选择后者——安全红线的背后，是每个家庭期盼的归途。



廖林医生检查患者颈椎

【安全环保科 付志刚】

反“三违”，要反对违章作业。操作规程不是束缚，而是用经验与教训写成的“生命法则”。图省事省步骤、侥幸心理简化流程，哪怕只是一个环节的疏忽，都可能点燃事故火星。规范穿戴防护用品、严格遵循流程，这些细微之处的坚持，正是对生命最基本的尊重。

反“三违”，更要守劳动纪律。准时到岗、规范着装、专注值守，这些日常要求不是琐碎约束，而是安全防线的基石。一次擅自离岗、一刻精神松懈，都可能酿成无法挽回的后果。安全不是口号，而是每个环节的严谨落实。它护着我们的生命，也护着并肩的工友。

唯有敬畏规则、负责任地指令、让纪律成为习惯，安全才能真正从标语中走出来，成为每个人平安回家的保障。在机器轰鸣中，恪守规章，才是离平安最近的路。



廖林医生检查患者颈椎

【安全环保科 付志刚】

反“三违”，要拒违章指挥。管理者的指令，一头连着生产进度，一头系着员工安危。“赶工期”“特殊情況”绝不能成为降低安全标准的借口。真正的责任，是在效率与安全间果断选择后者——安全红线的背后，是每个家庭期盼的归途。



廖林医生检查患者颈椎

【安全环保科 付志刚】

反“三违”，要拒违章指挥。管理者的指令，一头连着生产进度，一头系着员工安危。“赶工期”“特殊情況”绝不能成为降低安全标准的借口。真正的责任，是在效率与安全间果断选择后者——安全红线的背后，是每个家庭期盼的归途。

触摸行业前沿的创新脉搏

九月的郑州，秋阳暖暖地洒在热闹非凡的郑州国际会展中心，第七届国际(郑州)国际磨料磨具磨削展览会，收获满满，对行业动态也有了更直观的认识。

此次展会上，同行企业的展示策略有了明显转变，不再局限于产品陈列，更注重展示产品在实际场景中的应用方案。打磨抛光测试环节，就体现了行业向应用深度发展，强调解决实际工艺问题。与经销商交流后，我发现市场也有了新变化。客户不再将价格作为首要考量，更关注产品应用效果，积极寻找可替代现有工艺的新产品。这反映出市场对打磨效果与工艺适应性的重视已超越成本因素。

参观过程中，我深切感受到市场竞争的激烈。国内同行在产品方面表现出色，堆积磨料砂带等不仅实现量产，外观与品质也毫不逊色。而且参展团队呈现年轻化趋势，像“白鸽”团队多为00后，充满活力，显示出行业新生代力量的崛起。

综合本次观展，行业正从“产品导向”转向“应用导向”，客户更关注整体解决方案。面对同行在产品与团队建设上的快速进步，我们要强化自身在应用技术方面的积累与创新，加快响应市场变化的速度。

这次展会让我看到了行业的新风貌和新趋势，也让我对未来充满期待。

邂逅三磨展

九月的郑州，秋阳暖暖地洒在热闹非凡的郑州国际会展中心，第七届国际(郑州)国际磨料磨具磨削展览会，收获满满，对行业动态也有了更直观的认识。

此次展会上，同行企业的展示策略有了明显转变，不再局限于产品陈列，更注重展示产品在实际场景中的应用方案。打磨抛光测试环节，就体现了行业向应用深度发展，强调解决实际工艺问题。与经销商交流后，我发现市场也有了新变化。客户不再将价格作为首要考量，更关注产品应用效果，积极寻找可替代现有工艺的新产品。这反映出市场对打磨效果与工艺适应性的重视已超越成本因素。

参观过程中，我深切感受到市场竞争的激烈。国内同行在产品方面表现出色，堆积磨料砂带等不仅实现量产，外观与品质也毫不逊色。而且参展团队呈现年轻化趋势，像“白鸽”团队多为00后，充满活力，显示出行业新生代力量的崛起。

综合本次观展，行业正从“产品导向”转向“应用导向”，客户更关注整体解决方案。面对同行在产品与团队建设上的快速进步，我们要强化自身在应用技术方面的积累与创新，加快响应市场变化的速度。

这次展会让我看到了行业的新风貌和新趋势，也让我对未来充满期待。

观后感

九月的郑州，秋阳暖暖地洒在热闹非凡的郑州国际会展中心，第七届国际(郑州)国际磨料磨具磨削展览会，收获满满，对行业动态也有了更直观的认识。

此次展会上，同行企业的展示策略有了明显转变，不再局限于产品陈列，更注重展示产品在实际场景中的应用方案。打磨抛光测试环节，就体现了行业向应用深度发展，强调解决实际工艺问题。与经销商交流后，我发现市场也有了新变化。客户不再将价格作为首要考量，更关注产品应用效果，积极寻找可替代现有工艺的新产品。这反映出市场对打磨效果与工艺适应性的重视已超越成本因素。

参观过程中，我深切感受到市场竞争的激烈。国内同行在产品方面表现出色，堆积磨料砂带等不仅实现量产，外观与品质也毫不逊色。而且参展团队呈现年轻化趋势，像“白鸽”团队多为00后，充满活力，显示出行业新生代力量的崛起。

综合本次观展，行业正从“产品导向”转向“应用导向”，客户更关注整体解决方案。面对同行在产品与团队建设上的快速进步，我们要强化自身在应用技术方面的积累与创新，加快响应市场变化的速度。

这次展会让我看到了行业的新风貌和新趋势，也让我对未来充满期待。