度

黄建平书记陪同省、市领导参观玉怡农产品展位

[本报讯]10月17日至19 市民与采购商的目光。 日,2025"乐购湖北"鄂湘赣毗 邻地区(湖北•咸宁)产销大会 二级巡视员陈斌,中国国际贸 暨招商签约活动在通城县盛大 易促进委员会湖北省委员会二 举行。本次活动旨在深入贯彻 级巡视员于加珠,咸宁市政协 落实国家扩大内需和区域协调 副主席王芳,咸宁市人民政府 发展战略, 充分发挥咸宁、岳 副秘书长石书林, 通城县委书 阳、九江三市地缘相邻优势,依 记黄建平、县长杨修伟等领导 托"乐购湖北"省级消费促进活 出席活动并观摩了特色产品 动品牌影响力和电商直播促进 展。领导们在玉怡农产品展台 三地产品要素流通的辐射力, 前驻足,详细了解了玉怡农产 推动鄂湘赣毗邻地区信息互 品的生产加工流程及优势特 通、产业互补、产品互销,构建 点。黄建平书记强调,通城的农 区域流通大市场格局

的通城县牌合玉怡农产品有限 产品。 公司也是积极参展, 在展台上

活动期间,湖北省商务厅

副产品加工企业要在做"精"做 活动现场,来自湖北咸宁、"强"上下功夫,加快创新发展 湖南岳阳、江西九江三市,平 步伐,切实抓好食品安全,持续 江、修水、武宁等 11 个县(市、 提高农产品质量,努力为消费 区)的600余种特色产品整齐 者提供多元化、定制化、个性化 陈列,茶油、银鱼、桂花糕等好 优质产品和服务,让老百姓真 物同台"争艳"。玉立集团旗下 正地吃上绿色、安全、放心的农

此次通城县牌合玉怡农产 展示了玉怡花生油、菜籽油、芝 品有限公司通过积极参展,不 麻香油、茶籽油、无铅松花皮 仅展示了自身的产品优势,也 蛋、精制黄泥咸蛋及各类露酒 为推动鄂湘赣毗邻地区的产业 等丰富的农产品,吸引了众多 协作和产品流通贡献了力量。

-玉立集团 2025 年重阳节座谈会圆满举行

感,并表示将

节日的祝贺

的发展。



终身名誉董事长黎珊玉讲话 董事长、党委书记黎俊彦致辞 同志们致以

发展,10月29日,玉立集团在玉感谢。同时,黎俊彦董事长简要汇 更加美好的明天。 立酒店中餐厅隆重举行了"相约 报了近年来公司在科 重阳节 共话玉立情"2025年重 技创新、生产经营、企 阳节座谈会。

休老干部、老员工共 300 多人齐 位老干部、老员工们 聚一堂, 共同度过了一个温馨且 能够一如既往地关 意义非凡的时刻。公司全体高管 心、支持公司的发展, 层领导参加了此次活动,终身名 对公司工作提出宝贵 誉董事长黎珊玉也出席 座谈。 座谈会上,退休干

桂林、熊师菊分别发言。

他们回顾了自己在玉立

集团的工作岁月,分享

了那些奋斗的故事和难

忘的瞬间,表达了对3

统的学习和实战

锻炼,机修工们不

业文化建设等方面的 活动由总经理熊彬主持,退 工作情况,并希望各

立的深厚情 的建议和意见。 集团创始人、终身名誉董事 继续发挥余 长黎珊玉也即兴讲话。他饱含深 热,支持玉立 情地回顾了玉立集团的发展历 程,激励大家携手共进,为玉立的 随后,董 未来创造更多的辉煌。座谈会结 事长、党委书 束后,大家一同聚餐,在轻松愉快 记黎俊彦发 的氛围中,进一步加深了彼此的 表讲话。他首 情谊,共同感受着玉立大家庭的 先向退休老 温暖。

此次重阳节座谈会不仅体现 了玉立集团对退休干部员工的关 [本报讯]"九九重阳节,浓浓 和亲切的问候,对老干部、老员工 怀,也为新老员工之间搭建了沟 敬老情"。为关爱退休人员,重温 们为公司打下的坚实基础以及一 通的桥梁,相信在全体玉立人的 企业辉煌历史,并寄语玉立未来 直以来的支持表示深深的敬意与 共同努力下,玉立集团必将迎来





在当今竞争激烈的制造业环境 喷气织机的师傅对剑杆织机不熟 织机运行状态和布面质量,演示气 中,企业要想提升生产效率和产品质 悉,剑杆织机的师傅对喷气织机也 压的测量与调节,还详细讲解纬缩 的道路上,磨料车间宛如一 的磨料需求,这类需求往往时 量,就必须不断挖掘内部潜力,提升 摸不透,技能无法互通。这就导致了 问题的成因和解决办法。而喷气织 ¦ 颗坚实的基石,以"个个都是 间紧迫、要求苛刻。但每当此 间的生产运营带来了新的活力。

我们织布车间拥有90台织机, 其中喷气织机 35 台、剑杆织机 55 台。这些都是公司 近几年购入的新 设备,智能高效, 运行速度远超旧 机型。然而,尽管

两类织机基本原理相通, 但在机械 结构、穿纬方式和工艺参数设置上 差异很大。车间实行三班制生产,每 班标配两名机修人员, 分别负责喷 气织机和剑杆织机的维护保养。机 修工们技术过硬,有的经过外部专 业培训,有的跟着厂家师傅潜心学 艺,还经常通过网络和书籍自我提 升。但他们存在一个明显的短板,即

着急,无法提供有效的帮助。

织布车间 李亚中

从6月开始,由金师傅牵头,组织喷

员工的技能水平。我们织布车间通过 工作中常常出现不均衡的情况,剑 机的机修工陈勇跟着剑杆织机师傅 ! 店小二,人人都是服务员"的 时,从车间管理人员到一线操 开展"一岗多能"的培训活动,成功解 杆织机的机修师傅忙得不可开交, 杨伟曙学习时,杨伟曙也从基本原 , 理念,为各生产环节筑牢原 作工,无人计较个人得失,主动 决了机修工技能不互通的问题,为车 喷气织机的机修工却只能在一旁干 理讲起,逐步传授参数调节、动程调 材料保障的根基。 动的实操技巧,以及剑杆织机与喷 为了解决这一问题,我们车间 气织机在边撑疵上的差异及维修要 ' 全员服务的基本准则。车间 班、全程把控质量,哪怕牺牲休

仅在技能上有了 心也大大增强。

气和剑杆织机的机修人员开展了为 带来了诸多好处。它解决了机 期一个月的互学培训,之后再进行 修工技能不互通的问题, 一个月的交叉岗位实习。通知发布 使人力资源得到了更合理 后,大家积极响应,迅速行动起来。 的配置,提高了工作效率。 员工们通过学习不同类型 在培训过程中,师傅们毫无保留地 传授自己的经验和技能。剑杆织机 织机的维修技能,拓宽了 的机修工杨伟曙跟着喷气织机师傅 自己的职业发展道路,增 杜敏学习时,杜敏耐心地教他观察 强了自身的竞争力。

在公司迈向高质量发展 生产中偶尔会出现非标准规格

"及时供货"是磨料车间 点。两个月的时间 ¦ 深知原材料供应效率直接影 息时间,也要确保磨料按时交 转瞬即逝。经过系 ¦ 响后续生产环节的顺畅,因 付。有一次,为配合紧急订单生 此实行精细化库存管理模产,车间接到特殊粒度磨料的 式。从仓库管理员到生产操 供应需求,全体员工守在生产 作工,每个人都时刻紧盯磨 线旁,各司其职,直至次日清晨 显著的提升,自信 料储备量,将"按需供给"转 将合格磨料准时送到需求车 变为"提前备好"。无论是常 间,才如释重负。这份"不怕累、 "一岗多能"的培训模式为车间 ¦ 规生产所需的标准磨料,还 不缺位"的坚持,彰显了"服务

送达生产线。

是临时调整的用量需求, 员"全力解决问题的责任本色。 磨料车间的全员服务实 大家都能第一时间响 应,确保原材料准时 践,是董事长倡导的"店小二 式"服务理念的生动体现。大 当遇到"非常规 家虽没有惊天动地的业绩,却 标准磨料"需求时, 在平凡岗位上,凭借每个人的 "全员加班不推诿"成 及时响应和尽责担当,为公司 为车间的责任底色。 稳定运营保驾护航

开启"加班模式"。大家齐心协

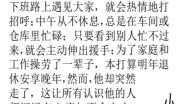
力调整生产计划、协调人员排

发 有

"但愿人长久,千里共婵娟".中秋佳节,向来是团圆的象 -征,而在这个美好的时节,公司用一份份满载心意的福利、一句 ¦ 一个身影曾如此熟悉,他只要在上 龚师傅消瘦了。吃午饭时,他依旧会 个小时的假去县医院打了一针。第二 句情真意切的关怀,为这个团圆佳节增添了别样的温暖。 玉立始终将员工放在心中最重要的位置,以"宠爱级"的福 ! 片写着对员工的深情关怀。重要节日从不缺席的福利,如同 温暖的阳光,照耀着每一位玉立人,让我们真切地感受到家的 营 温暖。在同行眼中,玉立已然成为令人羡慕的"幸福标杆"。 今年中秋,这份温暖再度升级。考虑到经销员长年在外奔

波,家中年老的父母领取福利物资不便,营销中心服务部冷经 理安排戴鑫将物资送到经销员徐胜荣经理家中。当徐胜荣经理 的父母收到公司送的中秋物资,品尝到那清脆香甜的红苹果! 张 时,老人难掩喜悦,特意致电分享这份惊喜:"活到七十多岁,还 没吃过这么好品质的苹果!"这句朴实的话语,不仅是对福利品 质的高度认可,更饱含着对玉立细致关怀的深深感动。徐胜荣 经理也第一时间表达了感谢:"冷经理,上午好!谢谢你帮忙安 排戴鑫送中秋物资给我爸,老人家特别高兴,我也满心感恩!"! 这声感谢,不仅仅是对一次物资送达的致谢,更是对玉立"以人 ¦ 负责。常常能听到同事或外来司机 段时间再说。瘦削的他每天依旧开 容。如今,龚师傅虽然离开了我们, 为本"服务理念的由衷肯定。

为不"服务理忍的田农自定。 从精心挑选高品质的福利,到贴心安排物资 配送,玉立将对员工的关怀延伸至每一个家庭, 用实际行动诠释着"用心服务"的真谛。



在玉诚公司的日常运转中,有

都沉浸在心痛与不舍之中。 他,就是玉诚公司劳务派遣 叉车操作工龚光军师傅。

我与龚师傅相识多年, 虽打交道不多,但他给我留

于助人的好师傅。



织布车间 李亚中

下了深刻的印象。他总是有礼有节, 他去医院检查,他却担心请假会增 了不影响工作进度,即便身体不适 服务周到,严格遵守规矩,工作认真 加其他叉车工的工作量,坚持说过 也不愿请假,这种敬业精神令人动 对他的一致好评,着叉车在仓库和车间之间来回奔 但他的精神将永远留在玉诚公司, 大家都称赞他是 波,丝毫没有让大家看出他身体的 留在每一个认识他的人的心中。

个极其能吃苦、乐 不适。 9月30日下午,或许是身体实 会永远怀念您!

今年以来,同事们明显感觉到 在支撑不住了,龚师傅破天荒请了一 下班路上遇见大家,就会热情地打 习惯性地和几个年龄相仿的同事开 天上午,他打完针后还去赤壁女儿家 招呼;中午从不休息,总是在车间或 玩笑,可食量却大不如从前。当有人 作客,然而谁也没想到,当天他就在 问起他是不是哪里不舒服时,他只 女儿家倒下了。家人急忙将他送往武 来,就会主动伸出援手;为了家庭和 是轻描淡写地说胸口有点痛,可能 汉医院检查,最终确诊为肝衰竭,此 工作操劳了一辈子,本打算明年退 是胃病,应该没什么大问题。别人劝 时的他需要治疗和慢慢调理,可命运 却如此残酷。

龚师傅的离去,如同一 颗流星划过夜空,短暂而又 耀眼。他在平凡的岗位上默 默耕耘,用自己的热情和善 良温暖着身边的每一个人。

他总是把工作放在首位,为

龚师傅,愿您在天堂安息,我们



2025 年第 10 期

K wai

内部资料准印证号: (鄂)4200-2025710/连 2025·10·30 乙巳年九月初十 总第 506 期



讲到学习运动。古人讲过:"人不通古今, 马牛而襟裾",就是说:人不知道古今,等于牛 马穿了衣裳一样。什么叫"古"?"古"就是"历 史",过去的都叫"古",自盘古开天地,一直到 如今,这个中间过程就叫"古"。"今"就是现在。 我们单通现在是不够的,还须通过去。延安的 人要通古今,全国的人要通古今,全世界的人 也要通古今,尤其是我们共产党员,要知道更 多的古今。通古今就要学习,不但我们要学习, 后人也要学习,所以学习运动也有它的普遍性 和永久性。

-毛泽东

立邀月聚乡情 通城涂磨启新程

——玉立集团 隆重举行"凝聚乡情 携手共赢"2025 迎中秋家乡客户联谊会



玉立创始人、终身名誉董事长黎珊玉讲话 董事长、党委书记黎俊彦致辞

[本报讯]金风送爽,丹桂飘香,10月 聚心之魂。他指出,玉立正站在新的历史 5日(农历八月十四),在这迎中秋庆团圆 起点上,要大胆突破,科学创新,与广大销 的美好日子,玉立集团隆重举行了"凝聚 售一线老板们携手共进,开拓更广阔的市 情、携手共进的盛会。它让家乡客户们更 乡情 携手共赢"2025 迎中秋家乡客户联 场。同时,他呼吁通城企业老板们响应习 加深入地了解了玉立集团的发展现状和 谊会,现场高朋满座,乡情与商情在温馨 近平总书记建设人类命运共同体的号召, 未来规划,也为玉立集团与客户之间搭建 祥和的氛围中交融。

总经理熊彬主持会议。随着激昂的国 同体,为家乡通城的经济腾飞注入 歌声响起,全体人员庄严肃立,爱国之情 强劲动能。 在心中澎湃激荡,为联谊会奠定了庄严而

随后,一段精心制作的视频在大屏幕 发表讲话。他的声音略带沧桑却又 上播放,展示了玉立集团的产业链全貌及 充满力量,"三个感谢"意义非凡,他 强大的生产实力和严谨的工艺流程。而特 期待通城研磨行业的同仁们能够继 色新产品介绍,更是让大家眼前一亮,仿 续发扬团结协作、拼搏进取的精神, 佛看到了玉立集团在科技创新道路上的 紧跟时代步伐,加大技术研发投入, 坚定步伐和无限潜力。

城

副书



加强产业协同合作,将通城打造成

在涂附磨具制造等领域掌

额,还远销海外多个国家和

场竞争力,为通城经济高质

杨奇同志认真听取了

[本报讯]为深入了解 彦同志向杨奇同志详细汇

企业发展现状,探寻产业升 报了企业的生产经营情况、

级新路径,推动通城经济高 当前面临的挑战以及未来

质量发展,10月21日,通城 的发展规划。他介绍,玉立

经济开发区管委会党工委 集团 47 年来始终坚持科技

副书记、管委会副主任吴江 创新,不断加大研发投入,

杨奇前往玉立集团开展实 仅在国内市场占据重要份

委 城经济开发区党工委书记 握了多项核心技术,产品不

一 志一行,并带领大家参观了 黎俊彦同志的汇报。他对玉

行 玉立博物馆。博物馆内丰富 立集团在技术创新、市场拓

赴 的展品和详实的资料,生动 展等方面取得的成绩给予

玉 展现了玉立集团的发展历 充分肯定,作为通城工业经

立 程、技术创新成果以及在行 济的标杆,在推动地方经济

集 业内取得的辉煌成就。通过 发展、促进就业等方面发挥

调 的历史底蕴、企业文化和发 坚定信心,持续加大创新力

研 展脉络有了更为直观和深 度,不断提升产品质量和市

参观,杨奇同志对玉立集团 着重要作用。他鼓励企业要

在随后的交流中,黎俊 量发展作出更大贡献。

涛陪同通城县委副书记、通

集团董事长、党委书记 地区。

记 地调研活动。

命 黎俊彦热情接待了杨奇同

入的认识。

记黎俊彦同志致辞。 心、加工中心、研发中心、检测中心、销售 他回顾了玉立在通城 中心)。 这片土地上走过的 在激昂的公司歌中,联谊会进入宴会 47 个春秋,感慨玉立

董事长、党委书 为世界涂附磨具行业"五大中心"(生产中

环节。丰盛的佳肴,饱含着感恩之情,公司 从一个小厂发展成为 高管层们带着真诚的笑容,穿梭于各桌之 话情谊,现场气氛热烈而欢快。为了增添 欢乐氛围,工作人员还邀请客户现场唱 信立门户"的立足之 歌。一首首动听的歌曲,唱出了对家乡的 本,"一切让顾客满 热爱,对玉立的祝福,对未来的美好憧憬, 意"的发展之源,"团 拉近了彼此的距离,将联谊会的气氛推向 结奋斗、实干进取"的 高潮。

此次迎中秋家乡客户联谊会,不仅是 一场宾主尽欢的聚会,更是一次凝聚乡 紧密团结,建设通城涂附磨具产业命运共 了更加紧密的合作桥梁。



[本报讯]10月20 日,湖北省经济和信息化 厅公布了《湖北省第七批 专精特新"小巨人"企业和 2025 年专精特新"小巨 人"复核通过企业名单的 公示》,玉立集团凭借自身 强大实力,顺利通过国家 级专精特新"小巨人"企业 复核,再次彰显了其在行 业内的卓越地位。

专精特新"小巨人"企 业作为在某一行业内具有 品牌、市场和技术领导力 的重要企业, 需同时满足 专、精、特、新、链、品 6 个 方面指标, 其评选标准严 格,含金量极高。此次顺利 通过复核,对于玉立集团 来说意义非凡。这是继 2022年首次获评后,再次 特 获得该项国家级荣誉,同 时它也是中国涂附磨具行 业首家蝉联该项殊荣的企 业,标志着公司的专业化 巨 服务能力、精细化运营管 理能力及技术创新等能力 进一步得到国家层面的高 度认可。

未来,玉立集团将以 此次复核通过为新的起 核 点,继续秉持创新发展理 念,不断提升自身核心竞 争力,为中国涂附磨具行 业的发展贡献更多的力 量,书写更加辉煌的篇章。

薪酬福利足额

致辞结束

发放到位。

抓好落实执行, 每个玉立人的

──玉立集团隆重举行升国旗仪式

神,9月30日上 午,玉立集团举 行了迎国庆升国旗仪式,公司 长发表了热情洋溢的致辞。他 后,全体人员高唱公司歌。最 带班长以上干部、后勤工作人 指出,玉立能有今天的成就,后,熊彬总经理带领全体人员 员、二级公司员工代表、生产线 离不开"团结奋斗,实干进取" 高呼口号:"不忘初心,砥砺前 全体当班员工及在家的玉立经 的玉立精神。老一辈玉立人白 行;牢记使命,百年玉立。加油!

销员共500多人齐聚于中国砂 手起家、艰苦奋斗,为公司打 加油!! 加油!!!"那响亮的口 布小镇玉立新厂区,共同迎接 下了坚实基础。如今,发展的 号,喊出了玉立人坚定的信念 国庆节的到来。 主持下有序开展。升旗小分队 新、真诚勤奋,不搞花架子,撸

[本报讯]

为庆祝中华人

民共和国成立

76周年,大力弘

扬爱国主义精

领队付志刚向集团公司董事 起袖子加油干,才能推动公司 长、党委书记黎俊彦报告:"报 不断向前发展。他强调,爱国 告董事长,升旗仪式准备完毕, 对于玉立员工而言,就是做好 请指示!"黎俊彦董事长坚定回 本职工作,为公司发展贡献力 应:"按计划进行!"随后,在雄 量,用心做好每一款"犀利"产 壮的国歌声中,鲜艳的五星红 品,用实际行动诠释爱国精 旗在晨风中冉冉升起,全体人 神。他希望全体员工进一步增 员庄严肃立,向国旗行注目礼, 强爱国情怀, 弘扬玉立精神, 表达了玉立人对祖国最炽烈的 践行"准确、迅速、高效、严谨、 热爱与祝福。

接力棒传到了新一代玉立人 和奋进的决心。 升旗仪式在总经理熊彬的 手中,唯有大胆突破、科学创

规范"的十字作风,紧密配合,





国家高新技术企业 国家专精特新"小巨人"企业 中国机床工具工业精心创品牌十佳企业 中国涂附磨具协会副理事长单位 第10期 4 版 承印单位:通城县五菊印刷有限责任公司

内部资料 免费交流 编印单位:湖北玉立砂带集团《犀利快报》编辑部 地址:湖北通城中国砂布小镇玉立大道 218 号 电话(带传真):0715-4337157

图片新闻(一) 10月23日, 咸宁市中级人民法院民事审判 第一庭庭长纪利军,赴玉立集团调研,深入了解公司发展及知识 产权相关情况,为公司科技创新提供司法助力。图为总经理熊彬 陪同在玉立博物馆参观。



图片新闻(二) 10月23日,通城县新的社会阶层人士联谊 会赴玉立集团开展送法进企专项活动。图为新联会会长、玉立集 团副总经理黎宙瑛带领会员代表参观玉立博物馆后留影。



图片新闻(三) 10月20日,中共通城县委党校学员在带队 负责人通城县关刀镇党委副书记聂章辉的带领下,赴玉立集团调 研。图为在玉立博物馆参观。



图片新闻(四) 10月15日-19日,武汉出口部代表玉立 集团参展第138届广交会,玉立展位备受外商关注,成为涂附磨 具展客商打卡的热门之地。



图片新闻(五) 10月15日, 咸宁市总工会经技部部长汪丽君 右一)在县总工会副主席丁莺莹(左三)的陪同下,调研玉立集团劳 模创新工作室创建情况。图为在玉立博物馆参观。



图片新闻(六) 10月15日, 咸宁市委组织部交叉检查组赴 玉达物流园检查党建工作开展情况,通城县委社工部部长黎云飞 (右一)、交通局副局长刘传国(右二)陪同。图为咸安区委宣传部常 务副部长谭辉龙(左四)等领导在检查党建台帐。

队首先来到

生产线。作为

益增长的个



王彬彬专务(右二)陪同大家参观东风本田展示厅

同参观。

董事长、党委书记黎俊彦热情接待并带领

大家参观了玉立博物馆。馆内丰富的实物展品、

详实的图片资料和珍贵的历史文献,让大家直

[本报讯]10月15日,为近距离 性化需求,其全面采用柔性化生产模 感受东风"以人为本,三个喜悦"的企 式,广泛应用工业机器人、自动化输 业理念,领略全球标杆"绿色环保、智 送线、自动导引运输车等设备与技 能化、柔性"工厂的魅力,玉立集团高 术,并将数字化管理贯穿整个生产过 的亲自带领下,前往东风本田汽车有 能互联,生产效率之高令人赞叹。

磨

合

新

限公司参观 随后,大家走进东风本田精心打 学习,受到东 造的品牌展厅。展厅以科技感与人文 风本田汽车 感兼具的设计,将东风本田的品牌理 有限公司专 念、产品矩阵与技术成果浓缩呈现。 务王彬彬的 入口处的品牌历史墙通过动态图文, 热情接待。 清晰展示了东风本田从成立至今的 在王彬 发展脉络,让参观人员快速了解品牌 彬专务的陪 背后的深厚积淀, 更能清晰地感知到 同下,参观团 品牌对市场需求的洞察与响应。

参观结束后,王彬彬专务率相关 人员与玉立集团参观团队进行了座 本田全球的谈。双方围绕生产管理、技术创新、市 标杆工厂,为 场拓展等方面深度交流,积极分享各 自的经验和见解。黎俊彦董事长在交 流中表示,东风本田在生产制造和管 理方面的先进经验值得玉立集团认 真学习借鉴。玉立集团作为中国涂附 磨具行业的标杆企业,旗下很多产品 都可应用于东风本田的汽车制造环 管层成员在董事长、党委书记黎俊彦 程,实现了人、机器和生产流程的智 节,期待双方未来能够开展合作,实 现互利共赢。

> 在参观过程中,黎俊彦董事长详细介绍 了集团的发展战略、技术创新、产品研发以及 市场拓展等方面的情况。他表示,玉立集团始 终坚持以科技创新为驱动,不断加大研发投 入,致力于为客户提供高品质的涂附磨具产 品和解决方案。近年来,玉立集团在智能制 造、产业链延伸、产品升级、绿色环保等领域 取得了一系列重要突破, 为公司可持续发展 奠定了坚实基础。

考察团成员们对玉立集团的发展成就给 予了高度评价。上海通城商会会长邓红卫表 示,玉立集团是家乡通城本土的老牌企业,是 [本报讯]10月16日,上海通城商会会 通城经济腾飞的"领头雁",在中国涂附磨具行 长邓红卫亲率考察团赴湖北玉立砂带集团 业具有显著的示范引领作用,其先进的管理经 参观交流,通城县人民政府副县长韩旭辉陪 验、强大的技术实力和独特的企业文化值得学 习借鉴。他希望通过此次考察,能够进一步加 强上海通城商会与玉立集团之间的沟通与合 作,探索更多的合作机会,实现互利共赢。

考察结束时,黎俊彦董事长与大家在公 观地感受到了玉立集团从创业初期的筚路蓝缕 司行政科研楼前合影留念,记录下这一具有 重要意义的时刻。



-黎俊彦董事长率玉立集团管理层相关人员赴劲牌有限公司参观学习



展经验,推动自身科技创新与产业升 级,10月11日,玉立集团管理层相 关人员在董事长、党委书记黎俊彦的 亲自带领下,前往有70余年历史的 知名酒业企业劲牌有限公司参观学 习, 劲牌公司合作伙伴咸宁隽州篁酒 业有限公司董事长李金刚、总经理李 西城全程陪同,受到了劲牌有限公司 副总裁、劲牌持正堂药业董事长兼总

此次活动安排了丰 过不断引进先进的技术和人才,加强 富的行程,大家先后走进 与科研院校的合作,建立了完善的科 劲牌展馆、劲牌研究院、 技创新体系。在产业升级方面,劲牌 "在水一方"劲牌酒文化 公司注重产品品质的提升和品牌形 产业园以及劲牌持正堂 象的塑造,通过优化生产流程、加强 药业等地。参观过程中, 负责人进行了深入的交

质量管理等措施,实现了从传统制造 大家与劲牌公司的相关 业向现代制造业的转型升级。 大家纷纷表示,此次参观学习受 流和探讨。围绕劲牌公司 益匪浅,为玉立集团提供了宝贵的借 的科技创新与产业升级 鉴,将以此次参观学习为契机,结合自 李清安副总裁(右)亲自接待黎俊彦董事长一行实践,详细了解了劲牌公身实际情况,积极探索适合企业发展司在"保健酒、草本白酒、的新路径,不断提升企业的核心竞争 [本报讯]为借鉴优秀企业的发 中药业"三大业务板块的发展模式、 力,为推动行业发展做出更大的贡献。



秋东晒太阳

进入秋冬, 天气渐凉 日光不像夏天那么猛烈,暖 洋洋晒在身上,身心都被流

一是增强抗感染力。 西兰奥克兰大学一项研究 **发现,光照是影响和重置**细 胞生物钟的最大因素,善, |光照射可以增强免疫: 统的抗感染力。

二是改善睡眠。阳光 以刺激大脑分泌血清素, 是一种促进睡眠的神经递 质,能为晚上分泌褪黑素备 、足够的合成原料,有助改 善睡眠质量。

三是有助控制血糖。在 5马斯特里赫大学研究/ 组对一组 2 型糖尿病患 测试发现,晒太阳有助更好 地控制血糖,新陈代谢更起 F正常,对预防和治疗 2 糖尿病及肥胖症等其他作 谢性疾病有益。

四是调节情绪。阳光照 射可以抑制大脑神经细胞 付血清素的回收,进而提为 1清素功能,有助于稳定情 绪,对季节性情感障碍很有

五是预防肌少症。日 国立长寿医疗研究中心利 Z古屋大学等机构联合码 充发现,老人特别是紫外约 照射少的老人,非常容易给 と维生素 D。冬天应多到) 小晒晒太阳,有助于预防分 质疏松症和肌少症,减少跌 倒风险

六是保护心血管。在[光中红外线作用下,血管 张,血液循环和新陈代谢¹ 快。此外,晒太阳可通过排 制体内肾素 - 血管紧张 系统的活性来调节血压。

另外,晒太阳也要精持 田算。冬天是心脑血管疾 高发期,河北省人民医院 F科主任医师李刚表示, 分、正确地晒太阳,对于

户血管至关重要。

维生素D有抗炎作用 氐动脉硬化风险,从而降(心脑血管病发生几率。人位 90%以上的维 D 是依靠皮用 在接触阳光中的中波紫タ 线(UVB)后合成的。它不仅 能促进钙质吸收、强健情 骼,还在调节免疫力、调节 情绪和保护心脑血管方瓦 扮演重要角色。

想在冬季科学晒太阳 高效合成维生素 D,需注意 以下两点:

1. 冬季太阳辐射较弱, 最佳晒太阳时间是上4)[~]11 点和下午 3[~]4 点。 两个时间段阳光较为温和 紫外线强度适中。

2. 可选择阳光直射的 地方,如室外阳台、露台等 如果户外气温过低或条件 不允许,可选择在室内靠员 窗户的地方晒太阳,确保阳 光能直射身体。

一般来说,多数人每3 E阳光下晒约 20 分钟即下 满足机体所需: 儿童晒太阳 付间可更短,老年人则可叫 散加长,但一般建议控制在 0分钟左右。

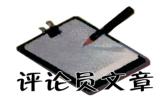
当前,中国涂附磨具行业正经历 深刻变革,传统依赖规模与投资驱动

的发展模式渐显疲态,市场已从增量 扩张转向存量竞争。成功突围的关键 在于全面提升市场开拓能力。这不仅 是市场销售部门的任务,而且还是一 场需要全员参与、从理念到行动彻底 重塑的系统工程。

首要之变,在于转变观念。必须 彻底摆脱"等靠要"的思维定式,深刻 认识到在买方市场中,每名员工都是 开拓市场的参与者。从行政、财务、计 划、研发,到生产、售后,每一项工作 的成效都要经过市场检验、由客户评 判。只有树立"客户出题、全员作答" 的共识,让服务客户、创造价值成为 行动自觉,才能为开拓市场注入持久

突围之要,在于提升能力。市场 开拓的核心在于精准高效地响应客 户需求。公司要将生产优化与科技创 新作为两大支柱:一方面通过全链条 深度优化, 把成本控制在合理范围 内,增强价格竞争力;另一方面依靠 "人无我有"的技术突破,打造差异化 产品矩阵,跳出同质化竞争困局。

决胜之基,在于强化协同。现代 市场竞争是体系与体系的较量。必须 构建以客户需求为核心的全员响应 机制。前端市场敏锐捕捉信息、高效 反馈,中端生产、研发等环节紧盯需 求、敏捷反应,后端支持系统紧密配 合。唯有纵向贯通、横向协同,形成强 大组织合力,才能在激烈的市场竞争 中突出重围。



公司成本管控不能满足 要性支出,坚决削减。通 实处。

于大概行、差不多,必须 过精准的分类施策和资

摒弃"预算软约束、核算 源倾斜,实现从成本控制

粗线条"等现象,向精细 向成本优化的升级。

探索研发管理奥秘

研发中心 陈细芳

一场关于研发管理的知识盛宴。

课程从企业研发管理的常见问题切 入,指出许多企业存在的痛点,如跨部门 协作困难、技术无法转化为商业成功、重 复开发等。这些问题直击要害,让我意识 促进各部门之间的沟通与协作。通过跨部 到研发管理不仅是技术问题,更是系统性 门团队的工作模式,充分发挥各部门的专 的管理问题。张老师强调,研发管理体系 需要"道法术器人"五位一体,即文化价值 观(道)、战略规划(法)、执行方法(术)、工 这一框架让我明白了研发管理的全面性 台和 CBB 体系,实现技术的共享和重用,减 与复杂性。

在跨部门组织与团队部分,张老师提 出的"推倒部门墙"理念让我印象深刻。通 不断对技术平台和 CBB 进行优化和升级, 过矩阵式组织架构和 PDT (产品开发团队) 模式,企业能够打破部门壁垒,实现高效协 作。案例中的华为实践证明了跨职能团队 在提升效率方面的巨大价值。此外,需求管 理模块的讲解让我认识到客户需求是研发 确的流程和规范,确保项目能够按时、按 的起点和终点。通过 KANO 模型和\$APPEALS 质、按量完成。同时,企业还需要建立有效 工具,企业可以精准捕捉客户需求,并将其 的评估和激励机制,对研发人员的工作绩 转化为产品设计的具体指导。

通过学习, 我深刻认识到研发管理体 系对于企业的重要性。一个卓越的研发管 理体系不仅能够提高产品研发效率和质 量,还能够增强市场竞争力,为公司带来长 期的经济效益。在实际工作中,我们应充分 多个方面进行系统的规划和实 借鉴 IPD 模式中的先进理念和方法,结合 施。只有构建起高效、科学、富有 公司实际情况,构建适合自身发展的研发 前瞻性的研发管理体系,企业才 管理体系。

首先,需要树立以市场和客户需求为

精细化管理重在实效,必

须通过精简高效的机制

有幸参加了张永杰老师主讲的《打造 导向的研发管理理念。在产品研发过程中, 卓越的研发管理体系》培训课程。张老师凭 要充分考虑市场的动态变化和客户的多样 借其在华为、迈瑞等知名企业的丰富实战 化需求,将客户需求贯穿于产品开发的全 经验,以及深厚的理论功底,为我们呈现了 过程。通过建立有效的市场调研和客户需 求收集机制,及时了解市场和客户的最新 需求,为产品开发提供准确的依据。

> 其次,需要加强跨部门的协同合作。打 破部门壁垒,建立跨职能的产品开发团队, 业优势,实现资源的共享和协同效应,提高 产品研发的效率和质量。

再次,需要注重技术平台和 CBB 的建 具系统(器)和团队执行(人)的协同配合。 设。通过构建稳定、可靠、可扩展的技术平 少重复开发的工作量,降低研发成本,提高 产品研发的效率和质量。同时,企业还需要 以适应市场和技术的不断变化

最后,需要建立一套完善的研发管理 流程和制度。从项目的立项、规划、开发、验 证到发布和维护,每一个环节都需要有明 效进行合理的评估和奖励,激发研发人员 的工作积极性和创造力。

简而言之, 打造卓越的研发管理体系 是一个长期而复杂的过程,需要 企业从理念、组织、流程、技术等

败之地,实现可持续发展。



质量是企业立身之本、发展之基。 唯有全员筑牢质量意识、夯实质量根 基,才能在市场浪潮中行稳致远,为质 量强企注入强劲动能。

产品质量是企业的生命线。涂附 磨具行业点多线长面广,产品生产环 环相扣,任何地方都容不得半点马虎。 每名岗位员工都是质量守护者,要主 动把控工作细节、盯紧关键环节,扛好 质量责任。要树立好"质量稳定是企业 的生命中枢"的质量意识,做到"上游 为下游服务,上道工序对下道工序负 责",立足岗位,精益求精。

质量提升不能仅仅停留在每年 的"双质量月",而应该月月如此,持

品管部 吴 瑛

续推进。要深刻认识质量对公司发展 的重要意义,从质量控制、技术创新。 隐患,完善质量管理体系,开展质量 事故应急演练,提升质量风险应对能 力。通过实验室比对、专题培训、技能 竞赛、研发与质量部门协同攻关等多 元形式,营造全员参与、追求卓越的 "质量第一"氛围,从而实现我们"一

▮切让顾客满意"的经营 宗旨

当不断提升质量成 为全员自觉行动、高质 量产品成为犀利品牌的 金字招牌,公司才能赢 **立** 得市场、赢得未来。

生产、库存、销售、物流等 到车间、班组、岗位和个

流程穿透上要精细。 激发全员活力。要建立权

砂带转换车间 何加强

当前,面对复杂市场 本,保障到位;哪些是低 警,真正做到对成本动因

环境和高质量发展要求, 效无效、铺张浪费的非必 的精准干预,把降本落到

现象,关键在于紧扣一个 要树立"大成本"观,将管 责利对等的考核激励机

"精"字,做足文章、下足 控触角精细延伸到采购、 制,将成本指标逐级分解

战略导向上要精准。 每一个环节。从工艺设计 人,做到目标明确、责任

化管理要效益。消除这些

成本管控不是一味地压 源头控报价,从生产优化 到人。精简流程,鼓励"金 费用、砍预算,而是要服 降能耗,从库存管理压占 点子"、小改小革等贴近 务于价值创造这个核心。 款,从物流协同省运费。 实际的创新举措,突出成 必须建立科学的成本分 要善于借助信息化、数字 果导向,重奖见效快、成 析模型,精准识别哪些是 化手段,建立实时成本监 本低的 支撑科技创新、安全生 测平台,实现数据的精准 实用成 产、市场开拓的战略性成 采集、动态分析和异常预 果。

下,成本节约与效益提升已成为 学 巧 劲 替 企业生存与发展的关键课题。我 代"蛮力" 公司一直积极开展降本增效活 投入,让技 动,除了设备技改、工艺改良、产 品创新等重要部署,废气回收、 动降本增效。传统降本依赖减

了环保压力。 寻 资源就能成为经济效益增长点。 现降本增效最大化。

废水循环等环保措施也成效显 少原料投放、压缩生产环节,易 著,既降低了成本费用,又缓解 影响产品质量。而新工艺优化 能降低老产品成本,以技术创 其实,我们还能以工艺革新 新让每一分钱的投入产生最大 为突破口,开辟"变废为宝、以智价值,这才是可持续的降本增 代耗"的新路径。"废"与"宝"仅 效之道。单点改进的降本效果 一步之遥,只要找对方法,废弃 有限,打通生产全链条,才能实

例如,有的公司利用减速机的废 降本增效不是无奈之举, 油,过滤后用于低标号油的辅机 而是工艺革新的主动作为。我 减速机;还有公司将各类废产品 们要以工艺革新为金钥匙,从 边角料,或通过焚烧后再清洗过 废弃资源里找效益,用科学原 滤,将砂晒干再次利用,而布条 理省投入,让资源在生产全链 又可卖给人做拖把;等等,这些 条中高效流动,实现资源的全 都是"变废为宝"的成功案例。 生命周期利用。

9月30日,在举国同庆的热烈氛围 命的深度交融。升旗仪式上,董事长、党 产保障,从市场策划到后勤支持,每一 干进取",如同一座明亮的灯塔,为全体 使,才能凝聚起销售铁军的磅礴力量。 玉立人照亮了前行的道路。

客户的信任。在风云变幻的市场中,这 和客户口碑诠释对企业的责任。 份"为客户创造价值"的初心,始终是 指引玉立人前进的明灯。

战的无畏姿态。当下市场竞争激烈,销 情、昂扬的 售工作困难重重,但董事长的讲话激 斗志和务 励着大家将压力转化为动力。不断学 实的作风, 习新知识、掌握新技能,以坚韧的意志 为玉立更 深入市场,了解客户需求,攻克业务难 加辉煌的 关,才能让犀利品牌在市场的浪潮中 明天奋力 稳扎稳打。

团结奋斗,是玉立人凝聚团队力 中,玉立集团全体员工站在飘扬的五星 量的核心。销售业绩的取得离不开各 红旗下,深切感受着家国情怀与企业使 个部门的紧密协作,从产品研发到生 委书记黎俊彦同志那言近旨远的十六 个环节都至关重要。打破部门壁垒,强 字"不忘初心、砥砺前行、团结奋斗、实 化团队意识,心往一处想,劲往一处

实干进取,是玉立人用业绩说话 **不忘初心,是玉立人始终坚守的** 的担当。销售工作最终要靠实实在在 **价值准则。**企业的初心是为客户提供 的业绩来体现。将董事长的嘱托转化 优质产品与服务,对于销售人员而言,为每日的实际行动,踏实拜访客户,高 就是要将高品质砂带产品传递到每一 效处理诉求,以"钉钉子"精神抓落实, 个有需求的地方,用真诚和专业赢得 以"闯创干"劲头开新局,用销售数据

飘扬的国旗,激励着玉立人不断 前行。全体玉立人应牢记董事长的教 **砥砺前行,是玉立人面对市场挑** 诲,将企业精神融入血脉,以饱满的热





Œ V 折

征

安全生产的防线,常在日复 一眼压力表,可能没发现数值 检查标准不能还沿用旧套路, -日的"平稳运转"里悄悄松动。 异常:漏查一次阀门,或许就 公司得鼓励员工多问"为什

不少企业总盯着显而易见的风 埋下了泄漏风险。要把操作规 么",对老流程多琢磨"能不能 险,却对习以为常的操作、根深 程真正落实到日常,要靠常态 改",就能从"历来如此"里揪出 蒂固的经验里藏着的隐患视而 化警示教育,让"三思而后行" "未必合理"的隐患。不见——这些"潜在雷区",才是 代替"熟练即安全"的错觉,把 说到底,抓安 说到底,抓安全生产,就

安全管理最该警惕的对手。 谨慎刻进每一个操作细节。 是跟惰性、惯性较劲。与其等

别让"常态"藏了隐患

后方保障车间 张鹏程

比如,操作流程里的"惯性 能见到。工作干久了,动作成 "我们一直这么干,从没出过 流程优化/ 了"肌肉记忆",有的员工便觉 事",往往成了拒绝改进的挡箭 里,多一 得"闭着眼都不会错",悄悄把 牌。可技术在变、环境在变,过 分"吹毛, 设备参数确认步骤省了,把安 去的经验未必能应对现在的风 求疵"。 全检查环节简化了。可隐患往 险。新设备换了,操作流程不能 的敏

最该打破的还有"历来如 危机来了才警醒,不如在每一 往就藏在这"图省事"里:少看 还按老办法;各项标准更新了, 锐。

依赖",在不少车间、班组里都 此"的思维定式。个别员工一句 次操作、每一轮巡检、每一次



