

躬身行善传大爱 聚力公益担使命

玉立集团红十字会成立暨第一次会员代表大会圆满召开



左起：黎华明、杨程、罗进、习水文、彭太文等公司和县红十字领导在主席台就座

【本报讯】6月12日下午，玉立集团红十字会成立暨第一次会员代表大会在中国砂布小镇玉立集团总部综合楼二楼会议室顺利召开。通城县红十字会党组成员、专职副会长习水文、专职副监事长杨程莅临现场指导，公司党委、应急救护小组及红十字会员代表共50余人参加会议。大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。经全体代表举手表决，会议选举罗进为红十字会会长、彭太文为副会长，审议通过黎华明担任监事长、吴浩宇担任秘书长的任职提名。新任会长罗进同志作表态发言。他表示，玉立集团红十字会的成立，掀开了企业人道公益事业崭新篇章。下一步将大力弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神，厚植公益向善氛围；立足企业实际，常态化开展应急救援培训、困难职工帮扶、无偿献血

情系希望小学 回访温暖童心

——玉立集团赴牌合玉立希望小学开展捐赠回访活动



李俊校长(左一)向黎时才和吴浩宇二位同志介绍公司所捐赠的学习用品

【本报讯】六一国际儿童节期间，副董事长兼副总经理黎宙亲率黎时才、吴浩宇等一行，再次来到牌合玉立希望小学，向该校师生致以节日的问候，并实地查看了学校的学习用品使用情况。黎宙表示，玉立集团自2016年成立以来，始终心系社会公益事业，先后为该校捐赠了图书、文具、体育用品等，得到了学校领导和师生的热烈欢迎。此次回访，不仅是对捐赠物资使用情况的实地了解，更是企业与社会之间爱的纽带。黎宙表示，玉立集团将继续关注牌合玉立希望小学的发展，为孩子们的健康成长贡献力量。此次回访活动，不仅是对捐赠物资使用情况的实地了解，更是企业与社会之间爱的纽带。黎宙表示，玉立集团将继续关注牌合玉立希望小学的发展，为孩子们的健康成长贡献力量。此次回访活动，不仅是对捐赠物资使用情况的实地了解，更是企业与社会之间爱的纽带。黎宙表示，玉立集团将继续关注牌合玉立希望小学的发展，为孩子们的健康成长贡献力量。

而响亮的掌声表达内心的喜悦与感激。一张张灿烂的笑脸，让现场充满了温馨的氛围。黎宙表示，少年儿童是祖国的未来，玉立集团始终将关爱家乡教育、助力少年成长作为企业社会责任的重要组成部分，未来也将持续关注牌合玉立希望小学的发展，为孩子们的健康成长贡献力量。

此次回访活动，不仅是对捐赠物资使用情况的实地了解，更是企业与社会之间爱的纽带。黎宙表示，玉立集团将继续关注牌合玉立希望小学的发展，为孩子们的健康成长贡献力量。

在学校的陪同下，回访一行细致查看了各类捐赠物资。整齐摆放在一排书桌上的崭新图书、课外读物、学习笔记本等等，幼儿园教室里色彩鲜艳的大皮球，储物室一角角落还未拆开的文体器材纸箱……每一件

物资源都承载着玉立集团对孩子的殷切期望。校长代表全校师生对玉立集团的善举再次表达诚挚感谢，并介绍了物资的分配和使用情况：“这批捐赠的学习用品极大地补充了孩子们的学习资源，文体器材也让校园课间活动变得更加丰富多彩，孩子们每天都盼着到操场打球、看书。”当天午间休息时间，学校组织孩子们举行了简短而热烈的欢迎仪式。看到回访的叔叔阿姨们走进校园，孩子们挥动着小手，用稚嫩

机杼声声，织就岁月华章。轰鸣不息的纺织车间里，身形娇小的挡车工吴秀，十余载扎根一线，以专注为针、以坚守为线，在重复琐碎的岗位上，织出了属于自己的不凡光彩。挡车工作繁琐枯燥，巡回查布、控温调试、值守设备，日复一日皆是重复的工序。但吴秀从未敷衍懈怠，十余载初心不改，始终以极致严谨的态度对待每一班生产、每一寸面料。她目光专注，步履不停，紧盯设备运转细节，排查布匹细微瑕疵，把日复一日的重复劳作，打磨成精益求精的专业坚守。

平凡绽芳华

织布车间 杨芬

深研岗位多年，吴秀练就一身过硬本领。她精通喷气、剑杆两类织机的操作与调试，熟练各类生产细节与设备要点，上手快、技艺精、效率高，是车间公认的全能型能手。面对机台突发小故障、布匹轻微瑕疵，她总能快速研判、精准处理，最大限度缩短停机时间，稳筑筑牢生产保障。

匠心守毫厘

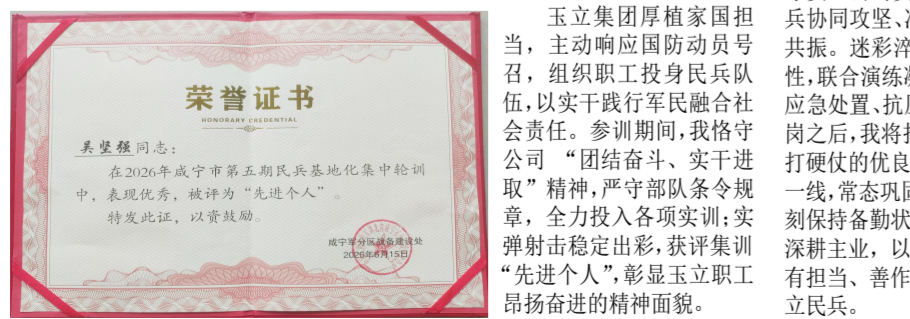
机器轰鸣的生产一线，每一件精密构件都考验着极致精度。质检岗上的杜艳丽，以标准为尺、以细心为矛，在毫厘分毫间严守产品关卡，用坚守与精湛筑牢企业质量防线，是同事眼中靠谱的“质量守门人”。

异型产品结构繁杂、工艺严苛，细微瑕疵便可能埋下质量隐患。深耕质检岗位多年，杜艳丽始终恪守“质量为先”的准则，把每一次检验都做到精益求精。她常年穿梭生产现场，紧盯工序巡检、成品验收流程，目光敏锐、细致入微，从不放过任何隐蔽问题。一次发货终审中，她精准排查出一处不易察觉的隐性缺陷，该问题虽不影响即时使用，却会给客户后续使用埋下风险。她当即叫停发货，要求全批次返工，全程跟进整改、复检检验，确保所有产品达标后才准予放行，成功为公司规避了经济与口碑双重损失。硬核算账源于过硬本领。杜艳丽始终保持精益求精态度，利用业余时间钻研新工艺、吃透检测标准、熟练精通各类检测设备，密密麻麻的工作笔记，记录着她的成长与深耕。面对新型产品检测难题，她总能快速梳理流程，定制科学检验方案，大幅提升质检效率与精准度。同时，她主动提炼实操经验，简化复杂检验流程，毫无保留分享给团队，带动班组整体质检能力稳步提升。质检工作从不是单打独斗。杜艳丽主动联动生产、技术等相关部门，对接工艺落地细节，耐心答疑解惑、提供技术指导。她悉心带教新员工，凝聚团队合力，还积极探索质检新模式，提出优化建议，多项改进方案落地后，有效降低生产成本、提升质量管控效能。平凡岗位藏匠心，细微之处见担当。杜艳丽以初心守品质，以实干践使命，在日复一日的坚守中绽放产业工人的不凡风采，为公司高质量发展默默赋能聚力。

迷彩淬初心 砺兵担使命

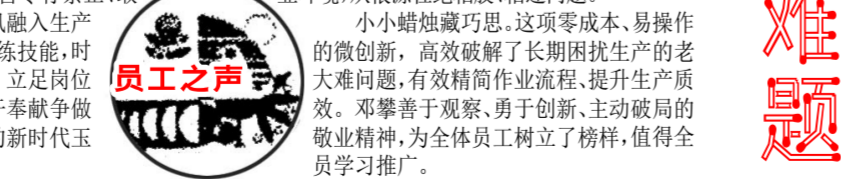
安全环保科 吴坚强

6月9日，我作为玉立集团派出的代表，奔赴咸宁民兵训练基地，参加2026年咸宁第五期基于民兵八天集中轮训，身披21式新式迷彩，接受全方位军事化锻造。



本次集训实战导向鲜明，课程兼顾固本强能、队列训练、国防法规、应急演练等思想根基；实弹射击、冲锋舟救援、抢险装备实操、多单位联合演练锤炼防汛抢险、协同处置实战本领。八天轮训既是军事技能大练兵，更是对标补短、淬炼心性的成长课堂，实训交流互动，我的综合素质得到全面提升。

企业聚力方能兴业，民兵砺兵才可守安。公司将争先争优的企业文化，与民兵协同攻坚、冲锋在前的使命底色同频共振。迷彩淬炼八日，射击磨砺沉稳心性，联合演练凝聚协作意识，纪律观念、应急处置、抗压能力实现显著进阶。归岗之后，我将把军营令行禁止、敢打硬仗的优良作风融入生产一线，时刻保持昂扬状态，立足岗位深耕主业，以实干奉献争做有担当、善作为的新时代玉立民兵。



微创新破难题 砂带换车车间 黄为花

在日常生产作业中，转换车间压头岗位员工邓攀敏锐发现设备作业痛点：压头机压臂常态温度可达50℃，高温环境下作业胶水极易溢出、粘附在压头钢纸表面，造成产品接条与钢纸粘连。该问题不仅会损坏产品接头、拉低成品合格率，还迫使员工频繁铲胶、更换钢纸，增加大量无效作业。繁重的重复性工作，直接拖慢生产线流转节奏，制约车间产能提升。据统计，该岗位每日作业时较长其他岗位多出40分钟，极大增加了岗位作业负荷。直面生产堵点，邓攀立足岗位主动攻坚，不等不靠、只争朝夕。经过反复摸索尝试，她巧用日常蜡油改良作业方式，通过在钢纸表面反复擦拭，利用融化蜡油形成均匀防护润滑层。为保障改良方法科学可靠，他主动查阅资料验证，依托蜡油46-68℃的熔点、120℃的高燃点特性，精准适配岗位高温作业环境，从根本上杜绝粘胶、粘连问题。小小蜡油藏巧思。这项零成本、易操作的微创新，高效破解了长期困扰生产的老大难问题，有效提升作业流程、提升生产效率。邓攀善于观察、勇于创新，主动破局的敬业精神，为全体员工树立了榜样，值得全体员工学习推广。

湖北玉立砂带集团主办

传承红色基因 凝聚奋进力量

——玉立集团党委隆重举行主题党日+庆“七一”革命传统教育活动



董事长、党委书记黎俊彦与大家参观刘少奇同志纪念馆 副董事长兼副总经理黎宙(右一)与大家参观胡耀邦同志纪念馆

【本报讯】在“七一”建党节即将到来之际，为传承红色基因，增强广大党员干部的党性修养，6月26—28日，玉立集团党委由董事长、党委书记黎俊彦同志带队，组织党委班子成员、生产与销售一线党员、2026年度工作标兵、优秀销售经理及优秀员工代表共50人赴湖南长沙、湘潭韶山、宁乡、浏阳等地，开展了为期三天的主题党日+庆“七一”革命传统教育活动。开展革命传统教育活动正是以红色基因赋能新质生产力，助推公司高质量发展的重要举措。活动首日，大家走进刘少奇故居，依次参观刘少奇同志铜像广场、故居及纪念馆。作为新中国重要的缔造者之一，刘少奇同志的《论共产党员的修养》为新一代又一代共产党人提供了党性修养的根本遵循。第二天下午，大家走进了千年学府岳麓书院，感受“惟楚有材，于斯为盛”的文化底蕴，随后，又漫步橘子洲头，追忆青年毛泽东“问苍茫大地，谁主沉浮”的壮志豪情。活动最后一天，大家参观了胡耀邦同志的故居及纪念馆。胡耀邦同志在抗战时期展现出的非凡勇气与担当，是浏阳儿女抗战精神的生动写照。通过馆内珍贵文物与史料，学习他实事求是、勇于开拓的改革精神，激励党员干部在新时代敢于担当、善于作为。此次革命传统教育活动，是玉立集团深化正确政绩观教育、传承红色基因的重要实践。通过追寻伟人足迹，广大党员干部将进一步坚定理想信念，牢固树立正确政绩观，把革命精神转化为推动玉立发展的强大动力，立足本职岗位履职尽责，以实际行动为实现“百年玉立”的宏伟目标而努力奋斗！我们在以习近平同志为核心的

伟人名言 指导一个伟大的革命运动的政党，如果没有革命理论，没有历史知识，没有对于实际运动的深刻的了解，要取得胜利是不可能的。——毛泽东

金融赋能实业 精准助力发展

——中国农业银行调研组赴玉立集团走访调研



杨奇同志(右一)向叶秋艳同志(左二)介绍公司首创产品

【本报讯】6月10日，中国农业银行三农对公部副总经理叶秋艳带队，率同总行、湖北省分行、咸宁分行三级联合调研组，赴玉立集团开展实地走访调研，精准摸排企业生产经营现状与金融服务需求，助力县域制造业提质增效、稳健发展。通城县委书记杨奇陪同调研。在总经理熊彬的陪同下，调研组实地参观玉立博物馆。依托丰富的实物史料与详实的图文资料，调研组系统了解玉立发展脉络，详细了解玉立从传统手工作坊坊变成地方产业升级、经济社会发展作出了突出贡献。希望农业银行持续深化银企合作，加大对县域重点制造企业的资源倾斜，以源源不断的金融活水赋能企业转型升级。同时，也希望玉立集团抢抓金融赋能机遇，持续加大技术研发力度、加速产业迭代升级，不断提升核心竞争力，为通城经济高质量发展再添新动能、再立新功。

粤鄂磨企聚力联动 协同赋能产业升级

——广东省五金磨具行业协会执行会长、佛山市星光新材料科技有限公司董事长李明一行走访考察玉立集团



李明会长(右一)向叶秋艳同志(左二)介绍公司首创产品

【本报讯】6月8日，广东省五金磨具行业协会执行会长、佛山市星光新材料科技有限公司董事长李明一行走访考察玉立集团，广东省五金磨具行业协会会员单位、东莞市慧研磨磨具有限公司董事长黎国平陪同前往。玉立集团董事长、党委书记黎俊彦、营销总监黎黎明、营销中心外贸部经理付仁滔等热情接待并陪同参观交流。李明会长一行首先参观玉立博物馆，通过丰富的实物展品、珍贵历史图片及文字史料，全面了解了中国涂附磨具行业标杆企业四十八年的深耕发展历程。随后，大家深入智能仓库、品质检测室、产品标准数据库及智能生产线，实地观摩公司智能化生产、数字化管控及全流程品控体系。现场智能化作业场景高效有序，自动化堆垛设备实现全天候无人化精准作业，大幅提升仓储运转效率；各类国际高精检测设备等，对产品精度、耐磨性能等核心参数实施严苛检测，全方位保障产品品质。座谈交流中，双方聚焦行业前沿技术、智能制造革新、跨区域产业共建、全球市场拓展等重点方向深入研讨。黎俊彦董事长详细介绍了玉立集团的科创成果与技术布局。他指出，公司研发生产的堆积磨料砂带、棱形砂带、超柔软布基砂带等高端产品，填补多项国内技术空白，广

强基铸魂促发展 党建引领谱新篇

——中共湖北玉立砂带集团党委扩大会议顺利召开

【本报讯】6月24日下午，中共湖北玉立砂带集团党委扩大会议在中国砂带小镇玉立集团总部综合楼二楼多媒体会议室顺利召开，公司党委全体成员及各支部书记参加，党委副书记罗进主持会。

会上，聚焦党支部换届工作，就党委所属三个党支部的换届事宜及新一届党支部的产生办法展开深入讨论。明确将通过召开各支部党员大会，以差额选举方式选出4名支委委员，确保选举过程公平、公正、公开，选出政治素质过硬、群众基础扎实的支部班子。随后，参会人员集体表决各党支部书记候选人预备人选及支部委员、副书记候选人选，经过充分酝酿讨论，为支部换届工作奠定了坚实基础。为进一步完善党组织架构，会议成立公司离退休职工党支部事宜进行商讨，并全票通过。

针对长期游离于组织之外、不履行党员义务、不做党所分配工作的“口袋党员”，会议明确处理办法：相关党



【本报讯】遵照省市场监督管理局《2026年度经营主体普法宣传培训计划》工作部署，5月29日，玉立集团品管总监黎华明组织品管部业务骨干，参与全省2026年度经营主体普法宣传培训。

本次培训由省市场监管局标准化处三级调研员王永瑜主持，课程兼具专业性、合规性与实操性。该处一级主任科员柯贺斌主讲《标准化管理体系》，围绕企业标准体系建设、运维、落地全流程授课，帮助参训人员吃透条款规范、夯实岗位作业标准；省标准化与质量研究院院长黄荣

不少销售从业者常会困惑：市场内卷加剧、行业需求收缩，订单增长愈发困难。但抛开外部借口，回归工作本质问：日复一日的工作中，我们落实了多少有效动作？每天的工作时间里，完成了几通有效沟通、几条精准客情信息、几场深度客户拜访？

所有成交，都源于持续的客户有效触达。业内有清晰的成交逻辑：平均接触40个潜在客户，才能筛选出10个意向客户，最终促成1单成交。若月度目标为3单，至少需要对接120个精准潜在客户。按每月20个工作日计算，每日必须完成6个以上有效客户触达。

所谓有效触达，绝非敷衍的拨号、无效加好友，而是完整传递产品价值、与客户产生双向互动的深度沟通。对照标准清单，多数人的业绩困境，本质是行动量严重不足。

很多销售终其一生都在寻找成交捷径，渴望一句话锁客、零拓客拿单，但销售最大的误区，就是妄图用技巧替代行动。销售唯一的捷径，

就是脚踏实地的海量行动。

海量行动，是筛选精准客户的唯一方式。很多人妄想精准锁定客户、精准出击降本提效，但没人能凭空预判客户需求。优质客户从来不是预判出来的，而是在一次次海量对接、反复筛选中沉淀出来的。没有足量触达，所谓精准拓客都是空谈。

海量行动，是最好的销售导师。再多的培训课程、销售书籍，都抵不过一次真实的客户对接与拒绝。被拒绝的经历，能让人快速摸清客户需求、沟通禁忌与对接逻辑。在持续行动中，话术、节奏、服务方式会自然精进，形成专属销售经验。

海量行动，能打破畏难的内耗闭环。多数人不敢行动，根源是惧怕拒绝，久而久之陷入“怕拒绝—不行动—无结果—缺信心”的恶性循环。而当行动量足够多，拒绝就不再是自我否定的理由，只是一次普通的工作反馈，心态随之改变，从容直面每一次对接。

真正的顶尖销售，从不沉迷花哨技巧，只坚守量化落地的日

筑牢安全防线 护航玉立发展

——玉立集团隆重召开安全生产教育及知识培训会

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。



集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

【本报讯】6月5日下午，玉立集团安全生产教育及知识培训会在公司总部综合楼二楼大会议室召开。董事长、党委书记黎俊彦，集团副董事长兼副总经理黎宙琛、总经理熊彬等公司高管出席，带班以上管理人员及关键岗位员工代表参加，党委副书记、生产总监彭太文主持会议。

集团总经理熊彬作总结讲话。他指出，安全生产是企业发展的生命线，容不得丝毫松懈。他结合《玉立员工守则》，要求全员牢固树立安全思想、夯实了安全技能、压实了安全责任、补齐了安全管理短板。下一步，公司将常态化隐患排查整治，从严抓实作风抓实隐患排查整治。

熊彬同志强调，全体员工要转变安全认知，从被动管理转为主动防控，依托“准确、迅速、

健康吹空调 注意这8点

北京安贞医院呼吸与危重症医学科主任医师万钧刊文指出，要健康吹空调，注意这8点：

1. 定期清洗空调
长时间不用的空调在使用前最好及时清理，建议每半个月清理一次空调机的滤网，一来是为了获得洁净的空气，二来长期使用后滤网上面会聚集灰尘，导致进气和出气不畅，降低空调的性能，耗电量也会增加。
2. 避免骤冷骤热
我们机体的适应力是有限的，比如从很热的环境中突然进入空调房，或在空调房内突然出现很热的环境，机体容易出现免疫功能紊乱、免疫力低下等问题。
3. 保持室内湿度
恰当的湿度对于呼吸道黏膜、皮肤等免疫功能的保存很有帮助，所以要保持室内有一定湿度，避免又干又热。可以适当饮水补充水分，也可以在空调出风口下方放置一盆水来改善湿度，房间内湿度控制在40%~60%为宜。
4. 温度不宜设置太低
空调温度不宜设置太低，室内外温差也不宜过大，过大会加重体温调节中枢负担，也容易造成头晕、皮肤干燥、口干舌燥等不适，而且还耗电，一般最适宜温度为26℃~28℃。
5. 定时开窗通风
开空调会使空气不流通，空气质量下降，容易引起鼻塞、喉咙干、打喷嚏等呼吸道不适。因此，应该注意定时开窗，建议2~3小时左右开一次窗，每次通风约10~15分钟，保证室内空气新鲜。
6. 避免直吹身体
避免冷风直吹身体，尤其是头部、膝盖、小腿、腰部等对温度比较敏感的部位。如果直接对着头颈部吹，头皮温度下降，容易引起脑血管收缩，对于有脑血管疾病的人而言，严重时可能诱发中风。
7. 风向朝上更制冷
开空调制冷时，最好把空调风向朝上，让冷空气由上而下循环，制热时，则让空调风向朝下。一般来说，冷空气向下走，而热空气反之，这样充分利用冷热空气自身的物理特性，自然交换。
8. 老人也要及时开空调
老人可能在“不觉得热”的情况下出现“隐性中暑”。随着年龄升高，老年人的皮肤温度感受器敏感性下降，对外界的温度、湿度的体感变得不明显。所以即便室温偏高，他们可能感觉不到很热。

长期处在高温高湿、不通风的室内环境，很容易出现脱水、散热不佳、体内电解质紊乱的症状，从而中暑。因此应及时开空调，保持室内适当通风。

三大法宝：玉立的经营哲学

——研读《决胜商海的三大法宝》有感

研发中心 邓虹光

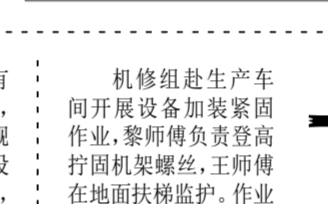
四十八载栉风沐雨，玉立集团深耕实业、领跑行业。玉立创始人、终身荣誉董事长黎珊玉提炼的三大法宝，既是公司行稳致远的核心密码，更是研发团队攻坚克难、技术争先的行动指南。我深耕科研一线，深刻悟到：三大法宝不是静态的理论体系，而是驱动技术迭代、赋能企业发展的方法论，为研发工作锚定了清晰航向。

以人为本，激活科研创新内动力。人才是创新的第一资源，以人为本是玉立发展的核心底气。对研发中心而言，最珍贵的资产，莫过于一支敢闯敢研、精益求精的科研队伍。从高分子材料到机械工程，每一项技术创新，都源自科研人员的潜心钻研与大胆探索。践行人本理念，我们坚持精准赋能，为科研创新松绑赋能，鼓励团队突破思维桎梏、大胆尝试攻坚；坚持精准赋能，常态化开展人才培养，优化实验科研环境，让全员心无旁骛深耕技术；坚持价

值赋能，完善创新激励机制，让知识创造价值、实干收获回报，充分激发团队创新活力。

锚定市场，找准技术迭代核心方向。科研创新切忌闭门造车，市场需求是研发工作的唯一导向。技术的优劣，从不取决于参数的极致堆砌，而取决于能否解决客户痛点、适应市场需求、创造商业价值。立足市场导向，研发团队始终坚持精准破局，深耕新能源、航空航天、3C电子等核心领域，深度对接客户需求，贴合市场趋势定义产品新标准；坚守效益导向，兼顾技术突破与成本控制，工艺优化，以高良率、高适配的产品交付客户降本增效，释放研发商业价值；提速迭代升级，建立快速响应机制，压缩研发周期，紧跟市场节奏，精准填补市场空白。

深耕品质，筑牢玉立品牌硬根基。品质是企业的无形名片，过硬技术与稳定品质是“犀利”的自身之本。四十余年口碑积淀，玉立赢得市场信赖，核心在于研发端始终坚守严苛标准、领跑



执守安全初心 筑牢硬核防线

智能砂带二车间 段为兵

盛夏安全生产月，安全警钟时时长鸣。看着车间看板上125天的安全无事故记录，过往事故带来的人员伤害、设备损耗与生产停滞仍历历在目，时刻警醒我：安全是企业高质量发展的根基，更是一线员工安居乐业的底气。抓实安全生产是车间工作的重中之重。

思想不松，安全不止。思想麻痹、侥幸心理是最大的安全隐患。多数安全事故并非源于客观故障，而是员工长期麻痹大意，织密全域安全防护网。

固本强枝，压实责任，方能长治久安。车间摒弃形式化培训，结合岗位风险、典型案例开展精准培训，常态化开展实操演练、应急演练，从严格落实新员工岗前培训、老员工警示教育，全面提升全员安全自保互保能力。构建层级清晰的安全责任体系，管理人员严管严控、班组长盯守一线、员工严守底线，以奖惩分明的刚性考核，倒逼责任落地。

2026年作为安全生产治本攻坚三年行动收官之年，紧盯“人人讲安全、个个会应急”排查整治风险隐患“安全月”主题，玉立集团配组扎实开展系列安全生产专项活动，以宣教提质、案例警示、规范作业、闭环整治、应急演练五大举措，全方位压实安全生产责任。

配组召开安全生产月专项培训会，全员在岗参训。会议结合属地应急管理要求，普及安全生产法规、岗位风险辨识、隐患排查技巧等核心知识，重申“四不伤害”作业原则。

本次培训以厂区近期电气故障为鲜活案例，深度复盘激光机漏油、筛沙设备停机、地磅系统信号异常等典型问题，梳理出接地不规范、线

一年一度的“安全生产月”有序推进，各类隐患排查、安全宣教工作纵深开展，公司安全治理氛围持续浓厚。但专项活动有期限，安全生产无止境。杜绝安全管理“一阵风”，跳出“活动抓一抓、过后松一松”的惯性思维，以常态化、刚性化管控守住安全底线，才是企业长治久安的核心要义。

筑牢安全防线，首在拧紧思想“总开关”。思想上的松懈，是安全生产最大的隐患。安全不是阶段性任务，而是贯穿生产全程的刚性责任、支撑企业发展的生命线。全体员工须彻底摒弃侥幸心理、松懈心态，摒弃“走过场、应付式”敷衍思维，将安全操作规程作准刻进心坎、融入日常，贯穿每一次作业、每一项操作、每一处细节，时刻紧绷安全之弦，守住思想底线。

筑牢安全防线，贵在抓实排查“硬举措”。隐患排查容不得半点马虎，必须拿出刮骨疗毒的勇气、见底清零的韧劲。对生产装置、重点设备、作业区域开展全方位、过筛式细致排查，聚焦高危工序、承包商作业等关键环节，坚持零容忍、严监管。建立完整隐患台账，明确整改责任、时限、举措，闭环销号、不留死角，坚决杜绝纸面排查、虚假整改，以事前严管控杜绝事后大隐患。

筑牢安全防线，重在激活全员“新动能”。安全生产从来不是少数人的“独角戏”，而是全员参与的“必修课”。一线操作工是设备安全巡检第一道屏障，维修工是设备安全首要守护者。企业要常态化开展技能实训、情景复盘、师带徒传帮带，补齐员工实操短板、提升应急能力。同时压实全员安全责任，让每个岗位、每位员工主动履职、主动负责，构建全员共治的安全格局。

筑牢安全防线，根在锤炼务实“硬作风”。职能部门要深耕一线工作法，深入生产盲区、作业现场实地核查、精准指导。对隐患排查整改务求彻底清零，不留遗留问题；对安全领域形式主义、敷衍不作为问题，从严追责、公开通报，以刚性作风倒逼责任落地。

安全生产永远在路上，没有休止符。摒弃短期突击思维，把专项整治成效转化为常态管控机制，让合规操作成为行为习惯，让安全坚守成为日常习惯，方能筑牢本质安全防线，为公司高质量发展保驾护航。



一念之错险成祸

后方保障车间机修组 胡涛

机修组赴生产车间开展设备加装紧固作业，黎师傅负责登高拧固机架螺丝，王师傅在地面扶梯监护。作业前，安全员再三强调高空作业规范，要求全员规范佩戴安全帽，工具系好防坠绳，零散物料、钢材提前固定，严防高空坠物伤人。

面对安全叮嘱，黎师傅心存侥幸，认为短时作业无需苛守规范，一味图省事。他未规范戴好安全帽，手中扳手未系防坠绳，更将半米长角钢随

之，便击中头部，后果不堪设想。此次险情虽侥幸未造成人员伤亡，却暗藏毁灭性风险。一旦重物击中头部，则重伤致残，更危及生命，更会导致班组停工整改、车间生产停滞，引发连锁责任事故。

复盘整场险情，根源皆是侥幸麻痹、漠视规章。安全帽不是摆设，防坠流程绝非多余。安全生产从无数小事、一次次偷工减料、一念安全松懈，就可能埋下致命隐患。

学习与思考

——安全生产月专栏

“居安思危，有备无患。”千载古训，是安全生产最质朴、最深刻的智慧。安全于生产而言，是根基，是底线，是生命线。真正的安稳从非侥幸，而是时刻预判风险、提前防范、细致筹备的结果。

反观当下，诸多安全事故皆源于麻痹侥幸。部分企

业员工漠视规章、忽视细节，违规存放物料，规避安全防护、懈怠设备检修，一次次放任风险隐患滋生。看似省时的疏忽，最终酿成惨痛悲剧，夺走鲜活生命，击碎

聚力安全月 严守电气关

后方保障车间配组 吴鑫

式管理。全覆盖排查配电房、光伏系统、车间线路等关键部位，专项整改设备接地隐患，建立隐患排查与周期性巡检技能，并细化岗位考核，倒逼员工精进技能、转变作风。此外，班组开展电气、高空坠落专项应急演练，全员熟练掌握触电救援、心肺复苏等技能，严守应急处置流程，确保人人懂应急、会应急。

下一步，配组将以安全月为契机，常态化抓实安全教育、隐患排查和应急演练，补齐安全管理短板，健全长效管控机制，以严作风护航企业安全生产高质量发展。

美满家庭、教训触目惊心、发人深省。

安全生产无小事，细微之处定安危。身处生产一线，我们皆是安全的守护者。日常工作中，我们当

常怀忧患之心 守住安全底线

无纺布车间 吴新亮

纵观古今，真正的安稳从非侥幸，而是时刻预判风险、提前防范、细致筹备的结果。

反观当下，诸多安全事故皆源于麻痹侥幸。部分企

业员工漠视规章、忽视细节，违规存放物料，规避安全防护、懈怠设备检修，一次次放任风险隐患滋生。看似省时的疏忽，最终酿成惨痛悲剧，夺走鲜活生命，击碎

手取出异物。此次事故造成其停工休养近40天，眼部尚未完全康复，还需二次手术，不仅让个人承受身心双重伤害，也给家庭和车间生产带来不良影响。

本次事故看似偶然疏忽，实则暴露员工安全意识淡薄、违规作业、劳保用品佩戴不规范、隐患排查不到位等突出问题。时效车间行车使用频繁，防卷作业安全风险点位多，风控要求高，规范操作至关重要。

全体员工须深刻吸取此次教训，举一反三、自查自纠，坚决摒弃侥幸心理和偷懒陋习，牢固树立“安全第一、预防为主”理念，紧盯操作细节，压实安全责任，筑牢车间安全生产防线。

违章操作酿隐患

时效车间 全燕燕

本次事故看似偶然疏忽，实则暴露员工安全意识淡薄、违规作业、劳保用品佩戴不规范、隐患排查不到位等突出问题。时效车间行车使用频繁，防卷作业安全风险点位多，风控要求高，规范操作至关重要。

全体员工须深刻吸取此次教训，举一反三、自查自纠，坚决摒弃侥幸心理和偷懒陋习，牢固树立“安全第一、预防为主”理念，紧盯操作细节，压实安全责任，筑牢车间安全生产防线。