技术创新再添硕果

——玉立集团金刚石砂轮冷压成型设备再获发明专利

近日，玉立集团自主研发的金刚石砂轮冷压成型设备，成功斩获国家发明专利，这是公司2026年斩获的第三项发明专利，持续的核心技术突破，充分展现了公司强劲的科学创新实力。

该项专利技术由公司副董事长兼副总经理黎宙瑛牵头研发，工程师罗超洪带领技术团队落地转化。深耕磨料磨具与高端装备制造领域多年，黎宙瑛始终聚焦行业生产“卡脖子”难题，引领技术团队攻坚核心关键技术，是公司创新发展的核心领头人。

金刚石砂轮是超硬材料精密研磨的核心配套工具，针对行业技术短板，公司研发团队创新突破，通过优化模块化结构设计、升级精准压力控制系统，有效解决了传统设备的诸多弊端。该技术大幅提升了金刚石砂轮冷压成型的稳定性与产品合格率，同时降低生产能耗与制造成本，实现品质与效益双重提升。

今年以来，玉立集团已斩获三项发明专利，技术成果覆盖生产工艺、核心装备等关键领域，创新成果持续落地。亮眼成绩的背后，是公司长期深耕研发、坚持创新驱动的坚守，也是公司立足市场需求、完善产学研用融合创新体系的有力印证。

未来，公司将持续深耕超硬材料制品全产业链，持续攻坚核心技术、打磨高端产品，不断夯实自主知识产权技术壁垒，以创新动能赋能行业高质量发展。



砂砺赤诚守芳华

公司工会　黎俊良

深秋晚风掠过彭家村老旧屋檐，年近六旬的易雄兵伫立在废弃农机厂前。三十余载岁月如砂砺磨物，在他的人生里，刻下了坚守与担当的深刻印记。

1993年，通城砂布厂（玉立集团前身）高速发展，棕刚玉二级砂需求激增。为解决原材料分选难题，厂里租赁彭家村废弃农机厂，专门用于砂料筛选加工。彼时河南砂料生产工艺简陋，杂质多、精度差，但张文立、赵福军团队仍常年为厂区输送近万吨砂料，大批量来料品质参差不齐，难以达标。

玉立自创办起便严守质量底线，实行整车抽检问责制度，但凡砂料抽检不合格，整车一律返工重筛。繁重的质检整改任务，最终落到易雄兵及其团队肩上，这份责任他一扛就是八年。当时供应商加工收益微薄，却要承担高标准、高负荷的筛选工作，保质保量、管控海量砂料，难度极大。

不合格砂料无法入库，堆放难题迫在眉睫。危急时刻，彭家村乡亲主动伸出援手，无偿腾出院角、柴房、闲置堂屋储放砂料，分文不取、无人私动，淳朴民风为企业纾解了燃眉之急。

八年光阴，易雄兵始终恪尽职守、清正自持。他每日早出晚归，细致核对台账，雨天逐户巡查护料，数十本台账笔笔清晰、斤两不差。经手万吨砂料，他从未让供应商损耗分毫，更无半分私取。他常告诫工友：“我们守的不只是砂，是通城砂布厂的牌子，也是供应商的饭碗。”

回望这段岁月，砂粒之中藏着三重珍贵底色。一是供需诚信，玉立守质、供方坚守，微薄收益下双向包容、共生共赢；二是乡土温情，村民无私相助、不贪分毫，尽显淳朴本分；三是匠人公心，易雄兵八年如一日，以公心守岗位，用担当护企业。

如今易雄兵功成身退，圆家安稳顺遂。面对旁人称赞，他始终谦逊表示，只是守好本分、做好本职。正是无数如他一般朴实坚守的玉立老员工，以厂为家、以责为命，将初心藏于细微、融于岁月。这份历经时光打磨的匠心与坚守，恰似砺砂成器，久经岁月，愈发璀璨明亮。



攻坚砂带线掉站故障

后方保障车间配电组　吴鑫

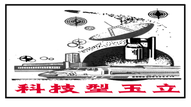
近日，公司砂带生产线头胶段多组远程I/O站突发瞬时掉站故障，西门子S7-1500控制系统同步弹出FB613I/O读访问错误及设备故障报警。该故障仅持续1秒便自动恢复，但短暂的数据交换中断，导致头胶段工艺参数实时采集、控制指令下发暂时失效，不仅影响生产工艺稳定性，还存在产品质量缺陷及设备安全运行隐患。为彻底根除故障，设备技术团队迅速开展专项排查整改工作。

本次排查严格遵循“先电源、后信号，先硬件、后软件”的科学思路，聚焦故障核心诱因，从网络信号干扰、通讯接头屏蔽层接地、光纤交换机供电稳定性、网络数据拥堵、光纤线缆损伤、系统软件版本六大维度逐项核查分析，精准锁定故障潜在诱因，为针对性整改施策筑牢基础。

结合排查结果，技术团队落实四项针对性优化措施：一是升级供电模式，将光纤交换机单路供电改为双路冗余供电，两路电源互为备用，彻底杜绝电源波动、瞬时失电引发的交换机重启、I/O站集体掉站问题；二是优化网络拓扑，合理利用交换机空余网口分流通讯负荷，均衡CPU数据传输压力，有效降低网络数据拥堵导致的故障风险；三是校验接地系统，逐点检测通讯接头屏蔽层接地阻值，确保所有点位阻值均≤4Ω，保障屏蔽接地稳定可靠；四是重构系统组件，全面重建S7-1500 CPU系统组件，彻底消除软件层面的隐性异常与报错隐患。

整改完成后，生产线控制系统数据交互顺畅稳定，I/O读访问错误报警完全消除，未再出现数据丢包、站点掉站现象。目前设备已长期平稳运行，达成连续稳定无故障的管控目标。

本次故障整改是公司自主开展设备技改、保障产线高效稳产的生动实践，形成的排查思路与优化方案，可为同类生产线分布式I/O系统偶发故障处置提供可靠借鉴与推广参考。



心怀感恩 方得好运

采购部　易华

常怀感恩之心，是人生最好的底气与运气。自小师长便教诲我们，滴水之恩，当涌泉相报。这份正向的信念，如一粒种子根植心底，悄然生长，让我始终敬畏善意、珍视相逢，也乐于感受和传递世间的温暖。

近日，供应商谢总专程到访公司。即便日常工作繁忙，我依旧欣然赴约，深知远道而来的奔赴，皆是值得珍视的缘分。初见清瘦儒雅、面带谦和笑意的谢总，心底便生出几分亲切。他坦言，未曾料到我们这般规模的企业，会真诚接待小型合作供应商，由衷感慨玉立的格局与温度。

我告诉他，合作不分大小，客户与供应商皆是并肩同行的伙伴，玉立始终以尊重与热忱相待每一位合作者。

闲谈间，谢总分享了自己的奋斗故事。他的老板深耕行业初心不改，归国返乡创业，从简陋小作坊起步，善待伙伴、以诚立业，在当地口碑极佳。当时漂泊深圳的谢总，被发小兼老板的赏识与信任打动，毅然回乡加入团队。

创业初期步履维艰，谢总月薪仅有五百元，却经日奔波跑市场、做测试。因产品工艺尚未成熟，他常常奔波售后，致歉维稳，是团队里的“救火员”。历经数年打磨，公司产品不断迭代升级、品类日趋完善，业务稳步拓展、客户趋于稳定，如今已是拥有现代化厂房的优质企业。

谈及企业文化，谢总满是动容。创业初期离职的员工，如今想回归团队，老板亦大度接纳，唯不再委任核心岗位，坚守初心与公平，善待每一位同行者。此次出差，老板特意叮嘱他出行无需节俭、保重身心，对待所有客户一视同仁，交流深耕产品、不议同行短板。

如今的出差，少了昔日的奔波焦灼，多了从容坦荡，只为维系情谊、对接市场、开拓新机。年过四十的谢总笑言，岁月添了风霜、褪去青涩，但他从未后悔。得益于老板的知遇之恩，他扎根安居、家人安稳、子女顺遂，人生圆满富足。

我深有感触：所有好运，皆源于感恩与坚守。谢总的踏实勤勉、知恩图报，让他遇见人生贵人；老板的惜才爱才、宽厚待人，让团队凝心聚力、行稳致远。玉立深耕行业近五十载，立足技术与管理，更依托感恩惜福的企业文化凝心聚力。这份初心代代传承，让每一位员工坚守本心、踏实深耕，也让企业在时代浪潮中始终稳健前行、向阳生长。

员工之声

追时代楷模之光

工业品事业部　罗超洪

出差归来，我在小区电梯的广告屏上，看到了一幕动人的画面。没有流量明星的华丽舞台，没有粉丝应援的热闹喧嚣，屏幕上静静轮换着袁隆平、屠呦呦、黄旭华等共和国勋章获得者的肖像，配文质朴有力：“追真正的顶流，从我做起”。清雅肃穆的画风，让狭小的电梯间悄然沉静，也在我心底泛起层层波澜。

当下流量风潮盛行，盲目追星已成常态。不少人耗费时间、财力为偶像造势，甚至沉溺浮华、荒废自我。荧幕上的流量顶流，或许能带来片刻欢愉，却无法成为支撑我们成长、冲破困境的精神力量。

真正的顶流，从来不在聚光灯下，而在为国奉献的一线。袁隆平深耕田野，毕生钻研杂交水稻，守护亿万国人的饭碗；屠呦呦屡败屡战，萃取青蒿素，为全球疟疾患者带去生机；黄旭华隐姓埋名三十载，潜心钻研，铸就国之深海重器。这些国之脊梁，无热搜加持、无粉丝追捧，却以一生坚守与无私奉献，筑牢民族底气，点亮时代星河。

这则公益广告，是正能量的传递，更是价值观的唤醒。追星从不是盲目跟风，而是追随照亮时代的精神之光。求学路上，我们以科研先辈为榜样，严谨求实、攻坚克难；工作岗位上，我们更应以国之楷模为标杆，淡泊名利、坚守初心；日常生活中，我们秉持实干精神，脚踏实地、不负韶华，在人生的赛道上，活出属于自己的精彩。

心香一瓣

重归球台寻活力

营销中心　黎新明

前些日子，我明显感觉体能下降，爬几层楼梯就心跳急促，久坐之后肩背时常酸痛，便想着找一项运动调理身体。

选什么运动，我纠结了很久。散步强度太小，收效甚微；跑步难以长期坚持；打篮球容易伤膝盖，打羽毛球又容易劳损肩膀。恰逢朋友约我去打乒乓球，球馆离家不远，加上年少时就喜欢这项运动，我便答应下来，权当活动筋骨。

刚重新拿起球拍，频繁转身移动、弯腰捡球，没打一会儿就体力透支，打完浑身酸痛。但意外的惊喜是睡眠变好了。这不是透支式的疲乏，而是身体充分舒展后的松弛，夜里躺下很快便能沉沉睡去。

坚持一段时间，体能逐步改善。从前快走数百米就心慌气短，如今连续打球一小时，稍作休整就能恢复。很多人以为打球只用胳膊发力，其实全程依靠脚下蹬转移位。长期跑动之后腿脚更有劲，爬楼下蹲不再费劲，久坐造成的肩颈僵硬也有所缓解。

飞速往来的银球，也锻炼着反应与专注力。站在球台前，要快速判断来球速度、旋转，及时回击。伏案工作带来头脑昏沉，挥拍对战之时，眼中只有飞舞的小球，暂时放下琐事与手机，酣畅出汗，压力随之消散。

球台更是难得的情绪出口。以往遇上工作不顺，习惯闷在心里刷手机，陷入精神内耗。如今心烦就去打球，酣战过后和球友闲谈，心头郁结便减轻许多。运动不能解决现实难题，却可以调整心态，帮自己走出纠结。



漫画/资产与负债

每个人要成为企业的资产，而不是负债。

SHARPNESS 犀利快报
2026年第09期　Xi Li Kuai Bao
内部资料准印证号：(鄂)4200-2025710/连　2026·09·28　丙午年八月十八　总第517期
湖北玉立砂带集团　主办

伟人名言

我们应当相信群众，我们应当相信党，这是两条根本的原理。如果怀疑这两条原理，那就什么事情也做不成了。

——毛泽东

赓续工会初心 赋能玉立发展

——玉立集团第八届工会会员代表大会换届选举会议圆满落幕

8月28日，玉立集团第八届工会会员代表大会换届选举会议顺利召开。会议全面复盘第七届工会工作成果，依法选举产生新一届工会委员会与经费审查委员会，明确未来工会工作重点与发展方向。石南镇党委宣传委员雷浩、通城县总工会副主席熊颖受邀到会指导，集团党委书记、董事长黎俊彦出席会议并讲话，第七届工会主席黎俊良及全体工会会员代表参会。


董事长、党委书记黎俊彦讲话


县工会和石南镇领导及公司董事会与领导在会场前排就座

大会在庄严的国歌声中正式开幕。与会代表认真听取并审议第七届工会委员会工作报告、经费审查委员会工作报告，详细了解上一届工会财务收支情况，表决通过《玉立集团第八届工会委员会换届选举办法（草案）》。

随后，工作人员介绍新一届工会“两委”委员候选人基本情况，经全体代表充分酝酿、民主讨论，现场表决确定监票人、计票人、唱票人名单。全程严格遵循法定程序，以无记名投票方式完成换届选举，顺利产生第八届工会委员会和经费审查委员会，“两委”委员分别是黎华明、吴熊威、黎时才、付仁韬、杨芬、熊丰富、杜艳丽。

会上，新当选的工会主席黎华明现场作表态发言。他表示，新一届工会班子将牢记初心使命、认真履职尽责，不辜负全体会员的信任与重托。石南镇党委宣传委员雷浩对本次大会圆满召开及新一届工会委员顺利当选表示祝贺，向坚守岗位、勤勉奉献的全体职工致以诚挚问候。通城县总工会副主席熊颖对玉立集团工会换届工作圆满完成表示祝贺，对玉立集团长期以来重视、支持工会工作表示感谢。

公司党委书记、董事长黎俊彦对大会顺利落幕及新当选的“两委”委员表示祝贺，充分肯定上一届工会在思想引领、技能提升、民主管理、职工帮扶等方面的工作成效。同时，他对新一届工会班子和全体职工代表提出四点期许：筑牢思想根基，把稳政治引领“定盘星”；聚焦攻坚一线，激活企业发展新动能；坚守职工至上，共建和谐暖心企业家园；锤炼过硬本领，打造高素质标杆工会队伍。

会议最后，全体代表表决通过本次大会决议（草案），全员齐唱公司歌《玉立之歌》，大会在昂扬奋进的歌声中圆满落幕。


领导们与新当选的公司工会委员合影



淬炼青春砺初心 笃行实干启新程

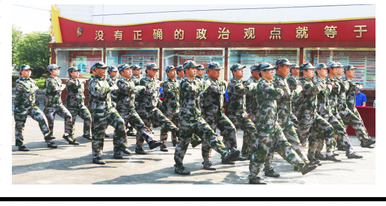
——玉立培训中心第39期“全封闭准军事抗大式”员工培训班军训汇报表演圆满举行


董事长、党委书记黎俊彦讲话

9月14日上午，玉立培训中心文化广场口号嘹亮、队列整齐，玉立集团第39期“全封闭准军事抗大式”新员工培训班军训汇报表演圆满举行。公司高管层领导及部分副主任以上中层干部现场观摩检阅，董事长、党委书记黎俊彦出席并讲话，为参训新员工寄予殷切期许。

本次集训自9月5日开营，为期10天。培训以准军事化训练为核心，配套企业文化、规章制度、业务知识及岗位技能等系统课程，旨在磨砺员工意志、凝聚团队合力、提升执行能力，帮助新员工快速转变身份、融入企业、适配岗位，为个人成长与公司发展夯实基础。





汇报表演现场，全体学员精神饱满、士气高昂。军姿列队、停止间转法、敬礼跨立、齐步正步跑步等科目依次展示，全员动作标准、队列严整、步伐铿锵。女学员英姿飒爽，男学员挺拔刚毅，一言一行、一举一动尽显集训成效与玉立新人的昂扬风貌，生动诠释了“团结奋斗、实干进取”的玉立精神。

汇演结束后，董事长、党委书记黎俊彦对新员工顺利结业表示欢迎与祝贺。他指出，玉立多年稳健发展，源于一脉相承的文化底蕴。他对新员工提出三点期望。一是深耕企业文化、知行合一，恪守求真务实的做事准则；二是立足本职、实干精进，秉持立德立业、做人做事的初心，凭实绩立身；三是心怀敬畏、行稳致远，常怀感恩之心、严守纪律底线，将个人成长融入公司发展大局，以饱满热情和务实作风扎根岗位。

此次汇演既是集训的圆满收官，也是新员工职场生涯的全新起点。大家纷纷表示，将把军训锤炼的坚韧意志、优良作风和团队精神转化为工作动力，立足岗位、锐意进取，为玉立集团高质量发展注入崭新力量。





履职践初心 担当启新程

——玉立集团副董事长兼副总经理黎宙瑛当选通城县第二十届人大代表

9月20日，玉立集团投票站选举通城县第二十届人大代表大会顺利举行。在庄严的国歌声中，玉立集团投票站800余名选民依法参与投票，有序行使民主权利、投下神圣选票，切实践行全过程人民民主，彰显基层民主政治建设的严肃性与规范性。

经本选区各投票站汇总计票、严格核验，玉立集团副董事长兼副总经理黎宙瑛获1757张赞成票，得票过半，依法当选通城县第二十届人大代表，待县人大常委会完成代表资格审查确认后，将正式履职尽责，开启为民履职、实干担当的全新征程。

此次当选，是辖区广大选民对黎宙瑛同志履职担当实绩和为民服务情怀的高度认可与充分信赖。深耕企业发展一线以来，黎宙瑛同志始终坚持企业发展与社会责任双向赋能、同向发力。在企业内部，他持续健全职工培育体系，完善薪酬福利与权益保障机制，畅通职工诉求沟通渠道，切实维护全体职工合法权益，让企业发展成果普惠全体员工，凝聚企业发展向心力。

立足县域发展大局，他主动践行企业社会责任，依托玉立集团龙头企业优势，积极投身稳岗就业、公益帮扶、乡村振兴、产业提质等重点工作，主动服务县域经济社会发展大局。

黎宙瑛同志表示，人大代表既是崇高荣誉，更是重大责任。今后，他将立足民营经济发展一线，聚焦县域实体经济提质、产业转型升级、营商环境优化等核心领域，深入基层一线察民情、听民意、解民忧，以务实履职成效回馈群众信任，全力助力通城经济社会高质量发展。

内部资料　免费交流　编印单位：湖北玉立砂带集团《犀利快报》编辑部　地址：湖北通城中国砂布小镇玉立大道218号　电话（带传真）：0715-4337157

走访标杆企业 精准纾困赋能

——中新社咸宁分社社长胡传林专题调研玉立集团



熊彬总经理（右二）陪同胡传林社长（左一）一行参观玉立博物馆

9月17日，中国新闻社咸宁分社社长胡传林赴玉立集团开展营商环境优化与企业上市服务专题调研。咸宁日报社记者丁伟、通城县委宣传部干部张子怡陪同调研。

集团公司总经理熊彬对调研组一行表示欢迎，并全程陪同参观玉立博物馆。馆内详实的创业史料、核心产品展品与技术创新成果，完整呈现了公司从手工作坊起步，深耕涂附磨具细分领域、成长为行业标杆的发展历程。调研组边走边看，详细问询公司技术研发、市场布局、品牌建设等情况，高度认可企业四十八载坚守实业、深耕主业、科学创新的发展理念。

实地走访结束后，双方围绕企业稳产保供、营商环境优化、上市培育扶持等重点工作开展座谈交流。熊彬总经理详细介绍了公司当前生产经营现状、上市筹备进度，如实反馈当前面临的难点问题与发展诉求，并对通城县委县政府精准落实惠企政策、强化要素保障、主动纾困解难的务实服务举措表示感谢。



座谈会现场

座谈中，胡传林社长深入了解当地破解企业发展堵点痛点的工作机制，以及企业上市专项扶持政策、配套服务体系落地情况。他表示，中新社咸宁分社将发挥央媒平台优势，深度挖掘咸宁优化营商环境的鲜活实践，精准传递企业发展心声，全方位讲好咸宁实业发展故事。

公司行政和人力资源总监谭泊霖全程参加了接待与座谈活动。

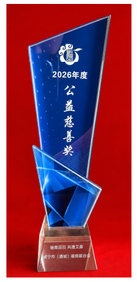
此次调研进一步畅通了政企沟通渠道，为精准赋能企业提质升级、助力地方实体经济高质量发展凝聚舆论合力。

公益担使命 实干暖家乡

——玉立集团斩获通城县“2026年度公益慈善奖”荣誉称号

9月23日至24日，通城县工商联第十二届会员代表大会、咸宁市（通城）楚商联合会年会暨招商推介会隆重举行。大会汇聚政企精英，共商发展大计、共谋合作新篇，并对积极履行社会责任、热心公益事业的优秀企业予以表彰。其中，本土龙头企业玉立集团凭借多年深耕公益、践行担当的亮眼成效，荣获通城县“2026年度公益慈善奖”称号。

扎根通城沃土，深耕实业赤心系民生。多年来，玉立集团在做强涂附磨具主业、赋能地方产业升级的同时，坚守“实业报国、回馈社会”初心，将公益慈善深度融入企业发展脉络。从乡村振兴、助学兴教，到扶危济困、抗疫助民，再到城乡基础设施完善，企业始终躬身践行公益使命。



总经理熊彬全程参加会议。他表示，此次荣誉是肯定更是鞭策。未来，玉立集团将持续扎根家乡，在精进实业的同时深耕公益赛道，创新帮扶模式、凝聚社会公益力量，以实干践行社会责任，为通城高质量发展和共同富裕建设持续贡献玉立力量。

每天刷手机越刷越抑郁

你每天沉浸在社交媒体的时间有多久？

点赞、评论或刷条弹幕……沉浸在手机里的你还没发觉：这些软件正在偷走你的快乐。一项新研究发现，社交媒体使用时间与抑郁风险相关。

一、每天刷手机超2.5小时易抑郁

今年8月，一项由美国辛辛那提大学与西北大学研究人员合作完成的研究，纳入2014—2024年间约18.3万名18~70岁美国成年人的数据，采用计算机模型进行分析。结果发现社交媒体使用时间与参与者自我报告的抑郁呈正向关联，11年间，自报抑郁比例由约15%上升至约22%。每日使用时间超过150分钟，刷得越久，抑郁风险就越高。

研究人员提示，公众应将每日社交媒体使用控制在2.5小时以内，别让过度的“网上冲浪”，挤占睡眠、线下交往和真实生活。

二、控制刷手机的几个实操技巧

人们使用社交媒体最开始的初衷，是为了认识朋友，找到归属感，或及时了解新闻热点。

然而时间久了，放下手机就容易感到空虚。以下3个时刻最该控制刷手机：

1.起床时。大脑还没被完全唤醒时就浏览大量信息，导致其无法有效应对，身体就需要释放更多应激激素为大脑供能，人就会产生紧张感。建议醒来后听听轻音乐、安静享受早餐、冥想片刻，给身体一个过渡期。

2.吃饭时。巴西圣保罗联邦大学和荷兰乌得勒支大学的联合团队研究发现，边看手机边吃饭，会不知不觉增大饭量，导致肥胖。除此之外，还会影响食物的正常消化吸收，干扰消化系统。

3.睡觉前。研究发现，视网膜的内生感光视神经细胞只要受到蓝光8分钟刺激，就会让身体持续兴奋超过1小时，造成生物钟紊乱。睡前玩手机容易造成失眠，继而影响次日的工作学习效率。

要想减少虚拟网络社交带来的负面影响，不如学几个技巧：

在每天固定的几个时间段刷微信、微博、短视频平台等；

查看屏幕使用时间，检查自己使用手机的频率，以及哪些应用程序占用了大部分时间，进而针对性控制；

除了最重要的应用通知，关掉其他通知；

在家里规定一个不使用电子产品的区域，比如厨房或卧室；

设置夜间勿扰模式，不把手机放在床边；

和亲朋好友加强现实联系，面对面地沟通、交流；

多发展兴趣爱好、扩大社交圈、积极参加社会活动。

（摘自2026年9月26日《人民日报》微信公众号）

健康指南

绩效是检验创新的唯一标准

公司机关　云　琛

何为真正的创新？立足岗位创新与做好本职工作该如何区分？前期研讨创新项目时，部分员工对创新存在认知偏差，分不清岗位创新与常规本职工作。有的简单将业绩突出等同于创新成果；有的认为完成分内工作只是履职底线，无需再做改良；还有的片面觉得只要完成申报就应当给予奖励。没有规矩不成方圆，厘清创新的内涵边界，才能保障全员创新工作健康有序推进。

创新是立足发展需要，依托现有条件打破固有思维，形成有实际价值的新思路、新做法的实践活动，既是过程也是结果，其本质就是突破旧的思维定式与传统工作惯例。

立足岗位创新，重在扎根自身岗位，在本人履职过程中寻求改进。仅向他人提出改进意见，只能算作合理化建议。受信息不对称影响，建议是否可行需要第三方评估，最终要看接收方能否采纳落实。本职工作是岗位职责明确的必做任务，履职和岗位创新并不冲突。判别岗位创新，主要看工作方式、手段相较以往有无改良，新的举措是否能够提质增效、提升绩效。

大家对创新的认识存在差异，评判会受个人素养、适用场景、企业发展阶段等因素影响。有的员工摸索出新方法、新工具，自身工作得到改善，但该方法在其他班组或外部单位早已普及，甚至趋于淘汰。于个人是自我改进，站在部门、企业层面就不属于创新。个人认可不等于上级和第三方认定，因此创新应当分层级加以界定。

创新贵在“创”，核心在于“新”，应当体现自主探索。创新切忌炒作概念、流于表面，不能华而不实博取眼球，必须务求实效。倘若只是改换说法，依旧沿用老套路，穿新鞋走老路，绝非真正的创新。

绩效是检验创新成效的唯一标准。创新只是提质增效的手段，并不是企业发展的最终目的。手段优劣，不在于形式，而在于产出的实际绩效。像有些同志的管理提案、改进建议是否属于创新，交由上级验收评判；看效率是否提升、人力是否优化、质量是否改善，看有无价值增值、能否破解实际难题，归根到底以绩效说话。

没有绩效增益的创新就是伪创新，是我们应当摒弃的。同时应当明确：业绩突出不等于创新。好的成效离不开个人勤奋与能力提升，也受机遇、市场等外部条件影响。即便本年度节约成本、效益上涨，也不能就此直接认定为创新成果。

总而言之，高质量的创新必定带来绩效提升；但绩效向好，未必就是创新促成。厘清二者逻辑，立足岗位务实求新，抵制伪创新，方能使全员创新切实服务企业发展。

犀利论坛

小小螺丝钉 发挥大作用

棉纺车间　赵焱明

在玉立大家庭里，我们每个人都是一颗小螺丝，但是你不要小瞧这颗小螺丝，只有这千千万万的小螺丝，才支撑起了这么庞大的企业。雷锋曾经说过：一个人的作用，对于革命事业来说，就如一架机器上的一颗螺丝钉。机器由于有许许多多的螺丝钉的联接和固定，才成了一个坚实的整体，才能够运转自如，发挥它巨大的工作能量。螺丝钉虽小，其作用是不可估计的。我愿永远做一个螺丝钉。螺丝钉要经常保养和清洗，才不会生锈。人的思想也是这样，要经常检查，才不会出毛病；我愿永远做一个螺丝钉。

雷锋同志虽然已经牺牲了，但是他的螺丝钉精神，曾经激励和感召了几代人。如今，时代条件和社会环境发生了巨大的变化，人们的思想观念、价值取向、行为方式等也随之发生了深刻的变化，然而无论发生什么变化，螺丝钉精神却永远不会变。没有螺丝钉的联接和固定，各个部位的状态将无法正常，整个机器也不能运行自如。作为公司的一份子，一个人，正如一颗螺丝钉，无论处在什么位置、从事何种工作，对于玉立事业来说都是不可或缺的一部分。只有人人格尽职守、勤奋努力做好本职工作，企业才能不断发展。

因此，每个人特别是党员干部更应该时时刻刻牢记螺丝钉精神，甘当平凡、永不松劲的螺丝钉，把脚下的路走好、把手中的活干好，只有这样，才会释放出活力、创造力和战斗力，在岗位上像螺丝钉一样，拧得紧、站得稳、靠得住，为公司的发展增砖添瓦。

心灵感悟

聚力攻坚破难题

智能布处理车间　黄卫丽

砂带基布处理生产过程中，隐蔽性质量问题时有发生。若各工序各司其政、相互推诿，不仅无法根治隐患，还会造成问题反复复发，拖累生产效率、拉低产品品质。实践证明，唯有打破工序壁垒、联动协同攻坚，才能高效破解质量难题，夯实生产根基。

2024年，TJ538产品突发掉砂问题，故障仅在揉曲、复卷环节显现，智能砂带二车间与我们车间初期均未在本生产线排查出异常，问题根源难以界定。为精准溯源，管理人员牵头组织两个车间联合排查，摒弃本位思维、全面梳理生产全流程。

我全程蹲守布处理生产线细致摸排，发现浸渍料中存在白色泡沫，涂胶时会微量粘附在布面，干燥后痕迹消失，极易被忽略。为验证该隐患与掉砂问题的关联，我标记异常点位，并与智能砂带二车间质量管理员杜霞联动协作，通过头胶划线定位追踪。后续监测证实，产品揉曲后出现掉砂的位置，恰好与标记点位完全吻合，成功锁定问题诱因。

找准症结后，两车间摒弃追责思维，聚焦问题解决，第一时间向研发部门反馈情况。经联合研判，确认系辅料适配性问题所致，随即完成辅料调整优化，彻底杜绝同类质量隐患复发。

此次攻坚让各车间树立了“质量无边界、攻坚靠合力”的共识。后续工作中，我们车间主动同步色布生产状况，各工序常态化对接质量标准、共商问题、共享经验，形成高效联动的质量管理模式。

学习与思考——质量管理专栏

精耕质控筑品质

原辅车间　吴习文

质量是企业立足之本、品牌发展之基。作为原辅车间质量管理员，我深知原辅材料品质直接影响砂带成品性能、耐用度与安全性，任何细节疏漏都可能引发质量隐患。工作中，我坚持全流程从严管控，抓实各环节质量监督，全力筑牢企业品质防线。

严把原料入口关口，守住质量源头。原辅材料纯度与稳定性直接决定树脂成品质量。我严格执行入厂检验标准，围绕原料外观、含量、杂质等关键指标开展精准检测，杜绝经验化检验。规范供应商资质审核与动态评级，完善供货台账，严格核验质检资料，实现原料全程可追溯。同时根据化工物料特性，规范仓储存放、防潮防火及保质期管理，从源头杜绝不合格物料进入生产环节。

紧盯生产工艺过程，严控过程质量。工艺规范是品质稳定的核心保障。我严格落实车间操作规程，全程跟班巡检，重点管控原料配比、反应温度、生产时长等关键参数，及时制止违规操作、私自调改工艺等行为。定期排查生产设备、校验计量仪器，消除设备故障、计量偏差带来的质量风险，确保每批次产品全程可控、可查、可溯。

严守成品检验底线，保障出厂品质。成品检验是质量管控的最后关口。我严格对标国标及企业内控标准，对树脂成品粘度、PH值、固含等指标开展全项检测，坚持“一批一检、一检一报”，坚决杜绝不合格产品流转出厂。结合产品升级和市场需求，持续优化检测方式，精准匹配砂带高品质生产用料需求。

强化上下游联动，提升质控实效。质量管理是系统性工作。我主动对接生产班组，根据季节、环境变化调整管控重点，及时化解现场质量难题。积极对接下游车间，收集用料反馈，持续优化产品性能。同时主动学习先进质控经验，结合生产实际优化管理举措，稳步提升车间质量管理水平。

品质为王，久久为功。今后，我将继续秉持精益求精的工作作风，从严抓实全流程质量管控，坚守品质底线，立足岗位履职尽责，以扎实的质控成效助力企业擦亮品牌底色、实现稳健长远发展。

从维修能手到攻坚尖兵

无纺布车间　吴新亮

深耕设备维修一线二十余年，我们车间带班长吴雄炎，以精湛技术、务实作风和坚守初心，成长为车间生产保障的中坚力量。2005年，吴雄炎入职玉立纺织，2014年调入无纺布车间。入职以来，他潜心钻研设备运维技术，苦练实操本领，全程参与车间设备搬迁、调试复产等关键工作，为车间顺利投产、稳定运行倾注心力，凭借扎实过硬的工作表现，获评公司2015年度“劳动模范”。面对荣誉，他不骄不躁、初心不改，始终以饱满的工作热情扎根岗位，以实干践行初心，在平凡一线书写产业工人的责任与担当。

长期的一线实践中，吴雄炎不断总结沉淀，摸索出一套适配车间生产、高效务实的“一严、二简、三恒”班组管理工作法。“一严”即严于律己、严抓管理，对个人工作高标准、严要求，严格规范班组作业流程；“二简”即务实高效、删繁就简，摒弃形式主义，一切工作立足实用、务求实效；“三恒”即持之以恒、常态坚守，固化优良工作方法，长期坚持、久久为功，持续提升班组运维与管理水平。

如今身兼带班长与设备维修工双职的吴雄炎，是车间攻坚克难的排头兵，也是冲锋在前的一线突击手。他带领十余名班组员工，日复一日全力完成生产筹备、管线跑冒滴漏治理、设备质量标准化维护等各项重点工作，为车间安全生产、稳产提质筑牢坚实保障。他始终秉持“把简单的事做好就是不简单，把平凡的事做实就是不平凡”的工作理念，深耕细节、精益求精，将敬业担当融入每一项日常工作。

履职多年，吴雄炎真诚奉献、以身作则，以实干赢得同事认可，以担当凝聚团队合力，与班组工友凝心聚力、携手共进，充分展现了基层一线员工爱岗敬业、无私奉献的优秀品质。

立德做人谋事

坚守铸就匠心

砂带三车间　熊　荣

在我们车间生产一线，总能看见涂国民忙碌的身影，穿梭在柔曲、印商标、涂层线等多个岗位。入职三十余年，他以勤恳务实的作风、精湛扎实的技艺，默默深耕一线，生动诠释了新时代玉立人的实干精神。

1994年入职的涂国民，扎根车间一线三十余年，长期轮岗负责柔曲、涂层线开卷、印商标等基础工作。日复一日的重复劳作，从未让他心生懈怠。他始终潜心钻研、勤学苦练，在摸索中锤炼过硬本领，凭借扎实的业务能力和踏实的工作态度，赢得了车间干群的一致认可。

为优化库存、保障客户订单快速交付，车间优先生产白板半成品，这就需要频繁加急印刷商标。作为企业品牌形象的“门面”，商标印刷容不得半点马虎。涂国民深知责任重大，始终以严苛标准把控每一道工序。一次傍晚下班时分，车间多数岗位早已停工，唯有印商标工位灯火通明。为避免次日重复开机浪费耗材、耽误工期，他主动加班收尾剩余订单，朴素的坚守尽显岗位担当。

日常工作中，涂国民始终以身作则。他每日提前到岗做好筹备工作，下班后认真清理设备、清扫工位，总是最后一个离岗。清洗对辊、清理油墨、整理物料，脏活累活他主动担当，车间哪里有需要，他就奔赴哪里，从不叫苦喊累。

身为资深老员工，他谦逊务实、不骄不躁，是车间传帮带的标杆。对待新员工，他倾囊相授操作技巧与工作经验，耐心细致指导实操，助力一批又一批新人快速成长、独当一面。工作中他专注务实、杜绝闲聊，珍惜每一秒工作时光。

深耕一线守本心

木砂车间　杨　烁

我们车间化胶工张燎亮，虽没有轰轰烈烈的事迹，没有慷慨激昂的誓言，但始终以日复一日的坚守、精益求精的态度，扎根生产一线，默默筑牢车间生产第一道防线。

化胶工序是木砂生产的关键前置环节，胶料配比、温度把控、备料时效，直接牵动整条生产线的运转。深知岗位责任重大，张燎亮始终保持早到在岗的习惯，寒来暑往从未间断。昼曦未露，车间化胶岗位的灯光便已亮起，他穿戴好劳保用具，精准开展热胶、调温、备料等工作。盛夏车间闷热高温，胶料气味浓重，他始终有条不紊、从容作业；寒冬朔风凛冽，天色漆黑，他便早早骑行奔赴岗位。久而久之，“见张燎亮到岗，便知开工将至”，成了车间同事心照不宣的默契。

风雪无阻的坚守，是他对岗位最真挚的热爱。去年冬季，罕见雨雪天气导致路面湿滑、能见度骤降，车辆通行艰难。为保障生产不误工期，张燎亮特意提前半小时出门，顶着刺骨寒风骑行上路。途中车轮数次打滑，他稳稳把控车把、稳住车身，克服重重困难准时到岗。当同事们看到他冻得通红的双手、沾满泥水的裤腿纷纷动容，他却只是淡然一笑，搓手整理机具，迅速投入工作，一句“胶热好了，干活吧”质朴却有力量。

化胶岗位项碎枯燥、重复辛劳，却容不得半点马虎。从业以来，张燎亮始终秉持严谨细致的工作态度，把每一次调胶都视作一次匠心打磨。配比精准分毫不差，温度调控精益求精，绝不因岗位平凡敷衍了事。他常说：“岗位虽小，责任不小，一点差错，就会影响后续全部工序，把小事做好就是大事。”

初心如磐，坚守如歌。张燎亮如同一颗扎根一线的螺丝钉，默默耕耘、默默奉献，他用质朴行动书写了一线产业工人最美的奋斗答卷。

小题细做守安全

棉纺车间　熊　波

一根松动的管线螺栓、一处未封堵的仪器接口、一个仪表上的微小数值偏差……这些看似不起眼的“小题”，却可能是引发事故的“导火索”。隐患排查容不得半点懈怠，绝不能把“小问题”当“小事”，要以“小题细做”的严谨态度，把隐患消灭在萌芽状态。

在我们生产中，从原材料到产品，每个环节都不容忽视，任何细微疏漏都可能打破安全平衡。个别人觉得，设备螺栓有点松，不影响运行；仪器接口没封堵，无明显泄漏就行。这种“等一等”“看一看”的懈怠心态，往往会让小隐患逐渐累积成大风险——螺栓松动可能导致设备振动加剧，进而引发接口断裂；未封堵的仪器开口可能吸入杂质，造成内部件磨损，最终诱发设备故障，甚至引发安全事故。

“小题细做”，并非将简单问题复杂化，而是要带着“放大镜”排查隐患，用“绣花功夫”抓好整改。巡检时多停一分钟，俯身查看法兰密封面是否存在微量渗漏，伸手感知设备温度是否出现异常；交接班时多问一句，确认仪表数值波动是否已核查清楚原因；整改时标准再严一点，绝不因“问题小”就降低整改标准。这种对细节的较真态度，为安全生产筑牢一道道坚实的防护网。

生产无小事，隐患排查无捷径。只有秉持“小题细做”的严谨态度，把每一个小隐患都当作大问题抓实整改，才能筑牢安全生产的防火墙，守护好公司的平安与稳定。





图片新闻（一）　9月18日，公司行政部组织生产部各车间主任参加了湖北省经济和信息化厅主办的工贸行业有限空间作业安全的视频培训。图为视频培训现场。



图片新闻（二）　9月18日新西兰Specialist LLC公司项目经理ArthurCheema先生赴玉立集团商务考察，双方达成合作意向。图为该客商在中国砂布小镇玉立新厂区综合楼前留影。

文蕴匠心伴我行

品管部　杜　霞

重读《试读玉立文化》，我的思想灵魂再次受到触动。入职二十五载，我从青涩新人成长为成熟的质量管理员，从被动执行转为主动担当。我渐渐明白，玉立文化从不是墙上的标语、手册中的文字，而是融入日常工作的精神底色，是团队协作的默契，是攻坚克难的底气，默默滋养着每一位玉立人成长。

玉立文化，是凝心聚力的温情纽带。曾有一次，木砂车间承接外销订单，工期紧迫、任务繁重，仅凭车间自身力量难以如期交付。危急时刻，各兄弟车间主动统筹工作、调剂人力驰援，后勤员工也舍弃午休、坚守岗位。从管理层到一线员工，全员同心协力、并肩作战。这场全员联动的攻坚，让“协作共赢”不再是空洞口号，化作看得见、摸得着的团队温情，让职场并肩成为最坚实的依靠。

玉立文化，是赋能成长的向上阶梯。公司设立降本增效、小改小革、合理化建议等多项激励机制，鼓励全员群策群力、大胆创新、勇于突破。这份文化包容试错、鼓励探索，让平凡岗位成为创新创效的舞台。我入职之初，便谨记父亲勤学笃行的教诲，凭借一篇《霜叶红于二月花》的稿件获奖，自此深耕学习、勤勉履职，在探索中不断提升自我，这正是企业文化给予普通人的成长机遇。

玉立文化，是知行合一的初心信仰。“一切让顾客满意”是玉立不变的初心。对外，公司坚守品质初心，以过硬、稳定的产品回馈客户，持续迭代研发适配市场需求的新品，配套完善售后服务，守护客户合作任；对内，公司秉持“严爱”育人理念，用心关爱员工，让大家深知身在玉立是福祉、守护玉立是义务、发展玉立是责任。

玉立文化，是映照初心的前行明镜。从事质量管理工作以来，黄秋艳广长严谨尽责的作风始终鞭策着我。面对待发货的出口砂布，她不惧返工损耗，坚持开箱抽检，发现问题后立即叫停生产，组织全员昼夜核查，最终保质保量完成交付，守住了公司口碑。这份严谨尽责的初心，正是玉立文化的生动写照。

二十五载深耕，我与玉立文化同行，它从不是刻板规则，而是凝聚人心、赋能成长的精神力量。它让平凡岗位绽放光彩，让全员同心同向、步履坚定。我坚信，扎根深厚的文化沃土，凝心聚力、笃行不怠，百年玉立的愿景终将如期实现。

学习型玉立

较真守责做实核算

时效车间　金玲燕

常言道：“世上无难事，只怕有心人。”干事创业，最可贵的是严谨务实的态度，最难得的是持之以恒的坚守。工作成效的好坏，从来不靠口号与制度堆砌，而藏在每一处细节的落地执行中。在车间核算工作中，繁琐的数据统计、台账整理看似微不足道，但若敷衍懈怠、粗放应付，便会埋下成本隐患。唯有一丝不苟做好每一件小事，日积月累、久久为功，才能补齐管理短板，为车间降本增效夯实根基。

海尔张瑞敏曾言：“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”时效车间核算工作重复性强、琐碎度高，涵盖成品入库录入、工时核算、物料损耗统计、水电能耗核查等多项内容，环节繁杂、数据量大，丝毫松懈都会造成统计偏差，不仅影响成本核算精准度，更可能导致车间成本判断失误。因此，履职查漏补缺的工作习惯，即便工作繁忙，也绝不敷衍应付。成本管控的道理人人皆知，但日复一日坚守标准、耐住枯燥核对数据，才是检验岗位担当与责任心的关键。

平凡岗位亦能铸就不凡。立足核算岗位，端正态度、深耕细节，便是自我提升、岗位建功的起点。精准录入每一笔单据、细致统计每一项损耗、严谨分析月度成本波动，坚守核算标准、严控数据误差，就能有效堵住成本漏洞，以精准数据支撑车间精细化管控。



增值税的前世今生

切割片车间　胡　伟

作为我国第一大税种，增值税渗透在生产经营与日常生活的方方面面。日常购物、出行缴费、企业采购销售等各类场景，均离不开增值税。厘清它的定义特点、起源发展与国内改革历程，便能清晰读懂这一核心税种的全貌。

增值税是以生产经营活动中的增值额为征税对象的间接税，征税范围涵盖货物、各类服务、无形资产、不动产等全领域，与仅针对特定环节征收的消费税形成明显区别。其核心优势是仅对经营新增价值征税，从根源上规避重复征税问题。同时，增值税具备三大核心特点：普遍征收，覆盖全行业、全品类经营场景；税收中性，同等售价的商品服务，无论流转环节多少，最终税负保持均等；价外计税，不直接计入企业成本，不会影响企业营业利润，税制公平性突出。

现代增值税的理念最早于1917年由美国经济学家亚当斯提出，1954年在法国正式落地实施。在此之前，各国普遍采用全额流转营业税，商品每经过一个流通环节，就按全额销售额征税，流转环节越多，叠加税负越重，重复征税弊端严重，加重企业与消费者负担。为破解这一难题，法国创新推行进项税额抵扣制度，仅对经营增值部分征税，现代增值税制度就此诞生，并在20世纪70年代后迅速在全球普及推广。

我国增值税制度历经数十年迭代完善，改革脉络清晰。1979年，我国率先在上海、柳州等地开展增值税试点；1983年正式在全国试行增值税暂行办法，确立税制雏形；1994年全面推行生产型增值税；2009年成功转型为消费型增值税，放开固定资产进项税抵扣限制；2016年全国全面推开“营改增”，营业税彻底退出历史舞台，增值税实现全行业全覆盖，正式成为我国征税范围最广、影响力最大的税种。