# 送教进企强预防 守牢安全生命线

## ——市人社局走进玉立集团开展工伤预防专题培训




注册安全工程师、工伤预防讲师陈永华授课

近日，市人社局工伤预防免费送教上门培训走进玉立集团。本次培训紧扣涂附磨具行业安全生产特点，特邀注册安全工程师、工伤预防讲师陈永华授课，公司安全管理人员、一线员工代表参训。

培训紧贴生产现场实际，从工伤预防法规宣贯、行业风险与职业危害辨识、现场隐患预判排查、安全文化培育四个方面展开。讲师着重讲解“三管三必须”要求，强调企业要压实全员安全责任，完善制度体系，健全风险分级管控与隐患排查双重预防机制，从源头防范事故。

同时，培训倡导“人人都是安全责任人”，引导员工做到：上岗必查防护与设备，隐患不消不作业；隐患及时上报，摒弃侥幸心理；积极参加培训演练，提升应急本领；互相提醒监督，抵制违章操作。讲师提炼“不懂不碰、无防护不干、见隐患即报”口诀，通俗易懂，深受一线员工好评。

此次精准送教推动工伤预防关口前移。参训人员表示，培训务实管用，将把所学转化为岗位行动，携手筑牢企业安全生产防线。





# 衣载匠心 誉传南美

## ——哥伦比亚客户自发为犀利品牌代言

营销中心 李娟

“叮”，一则信息自大洋彼岸传来。南美洲哥伦比亚客户发来照片：SHARPNESS犀利商标，醒目印在他的工作服上。

该客户深耕木材加工领域，砂纸、砂带是生产刚需。在选用犀利牌系列产品后，稳定锋利的切削效果、优异的耐磨性能，给他留下极佳印象。真切的使用感受，让他对犀利牌品质心生认可。

为助力犀利品牌在当地推广，客户特意把经典犀牛LOGO印制在工作Polo衫上。车间作业、走访同行伙伴时，这件工作服便是一张流动的品牌名片。客户相信，过硬的打磨性能，终将让犀利产品赢得哥伦比亚市场。

一件工装，印着犀利品牌标识，更承载海外客户对中国制造的信赖。玉立集团扎根涂附磨具行业，潜心打磨品质，持续向全球输出稳定可靠的砂带、砂纸、砂布等产品。从国内车间走进南美市场，SHARPNESS以耐磨稳定的表现，收获客户自发传播。

口碑源于实干，品质经得住现场反复打磨。这份来自哥伦比亚客户的自发宣传，正是海外市场给予犀利品牌最质朴的肯定。



一线传真

# 机台旁的暖光

木砂车间 胡安邦

清晨，车间里晨光洒落，细碎棉絮轻轻浮动，胡琪早已手握磨旧的拖把，仔细清理梳棉机周边犄角缝隙，这已是她第三轮清扫。2025年2月办理退休后，她在家歇息了一段时间，便主动申请返聘上岗：“听惯了车间机器轰鸣，闲下来反倒浑身不自在。”

挡车工小李赶产时忙得焦头烂额，胡琪正俯身清理高架下方积棉。这处死角常常被人疏忽，她微微弓着身子，将扫帚探进缝隙来回清扫，鬓边白发落上一层棉絮，恰似覆了一层薄霜。

“胡姨，您看见我的阻挠头了吗？下午要赶产量！”听见小李焦急的询问，胡琪直起身轻捶后背，笑着应声：“昨天清理机台底部捡到了，我放在工具柜最上层抽屉，垫了块蓝布，免得滑落弄丢。”

午休时分，同事纷纷劝她：“您已经退休返聘，不必这般操劳。”胡琪擦拭着搪瓷水杯，袖口的补丁轻轻蹭过杯沿，淡然一笑：“车间就是我的第二个家，多扫一处积尘，多搭一次接手，大伙干活也更顺心。”

穿堂风掠过车间，扬起清扫成堆的棉絮。那个常常俯身忙碌、兜里总备着一块抹布的身影，伴着不息机声，成为我们车间里温暖动人的风景。

棉纺车间 熊 波

机器轰鸣，是车间恒久的底色。近期订单紧迫，交货期限迫在眉睫，收卷机产能吃紧，班组开启两班倒赶产。排班表公示后，黎徐燕犯了难：孩子刚上一年级，放学后无人照料。大家手头都有难处，她几番犹豫，终究没有开口。

“黎徐燕，我和你换班。”白班的章勇主动上前，语气朴实，“我家孩子已经长大，不用照看，中班我能顶，你安心回家照顾娃。”突如其来的体谅，让黎徐燕心头一暖，连声道谢。

暖意还在延续。中班小雷的孩子同样独自在家，同住一片区域的刘霞记在心上，时常多备饭菜，提着保温桶送去。热腾腾的饭菜，抚平了孩子独自等候的孤单。

无声的默契，在班组慢慢蔓延。有人主动替同事值守机台，有人顺手接满一杯热水，有人自带点心分给大伙。不求张扬，不计得失，深知生活各有不易，愿意伸手搭一把。订单顺利交付，从不是一人之功，而是众人同心聚力。

世事总有波折，难处时常相伴。一句换班的应允、一桶温热的饭菜、一份默默的帮扶，消解了赶产的焦灼，柔化了流水线的冰冷。这些朴素细碎的善意，便是车间里的一束暖光，落在忙碌的机台边，照亮平凡烟火里的温情。

员工之声

# 雨中送伞 暖意留心

营销中心 李陈锐

前几天，骤雨突袭厂区，密集雨幕拦住了不少员工的去路。安保岗的吴坚强师傅坚守岗位，以一把雨伞，传递玉立大家庭的温情。

当天下午，吴师傅正在公司总部小车通行的门卫室执勤，看见一名同事在综合楼门口驻足，望着滂沱大雨面露焦急。上前一问才知晓，这名同事要赶往车间办事，出门仓促忘了带伞，生怕耽误工作。吴师傅听罢，马上取来自己放在门卫室备用的雨伞递给他，细心叮嘱雨天路滑、步道积水，行走务必小心。看着同事撑伞稳步走向车间，他才重回岗位，继续值守。

伞虽轻，暖意浓。小事见品格，善意藏日常。玉立秉持人本理念，温暖不只面向客户，更流淌在同事相处的点滴之中。这一次伸手相助，是平凡岗位上的善意闪光，也是玉立暖心文化鲜活的缩影。点滴温情汇聚在一起，凝聚起同心奋进的力量。

# 浅谈车间成本精细化核算

智能砂带二车间 吴 霖

车间成本核算，不能只堆砌报表数据，必须扎根生产现场，摸清工序、工时与物料消耗全貌，才能保障核算真实可溯。结合砂带车间生产实际，我们以六大举措推进成本精细化核算，彻底告别粗放算账，实现费用精准核算。




漫 画/节约减少浪费

精准归集直接成本，磨料、基布等物料按订单、品种精准匹配，人工成本依照实际工时计入对应工单，做到每一笔投入有据可查。水电、设备折旧等间接费用，以工时与机台时长为依据分摊，杜绝笼统分配带来的偏差。

运用约当产量法划分完工产品与在制品成本，清晰界定产销盈亏。最后汇总总成本，核算单卷、单平方米砂带单位成本，为定价优化、工艺改进提供数据支撑。

整套机制落地后，车间有效解决了成本估算不准、核算颗粒度偏粗的短板。成本核算细化到每一道工序、每一张订单，产品盈亏一目了然，低效高耗环节精准定位，为车间降本增效夯实数据底座。




# 桂香伴笃行

智能布处理车间 张秀玲

金秋送爽，丹桂吐芳。玉立集团厂区内外暗香浮动，清甜桂香随风漫进生产车间，隆隆机声伴着幽幽花香，绘就一线独有的秋日图景。

道路两侧，桂树枝繁叶茂。细碎金黄的小花一簇簇、一团团攒在枝头，藏叠于浓绿叶片之间，没有惹眼的花姿，不事张扬，静静酝酿绵长馥郁的香气。清风一过，花香漫过道路、飘进厂房，沁入心脾，冲淡了车间里的沉闷，抚慰着一线员工忙碌的疲惫。

桂花低调内敛，默默绽放、默默留香，恰如朴实的玉立人。花香醉人，生产不息。伴着阵阵芬芳，大家坚守岗位，沉下心把控每一道工序，严谨细致、踏实肯干，全力以赴保障生产质效。不慕浮华、深耕本职，在平凡岗位上聚力前行。缕缕桂香，静静见证每一个玉立人实干担当的身影，芬芳相伴，步履不停。

心香一瓣

# 柿润玉立

织布车间 黎 林

时序入秋，风清气爽。秋风拂过厂区，给终日喧嚣的工业园添上一抹温润亮色。

路旁桂树悄悄绽蕊，甜香淡淡，随风漫过步道。最惹眼的，是几株柿子树。沉甸甸的果子压弯枝椏，像一盏盏橙黄小灯笼，嵌在疏朗枝叶间。秋阳穿过枝隙，落在柿皮上，光泽温润，饱满扎实，不张扬，却藏着一整个夏秋积攒的养分，静静酝酿成熟的甜。

阳光斜洒在厂房墙面，园区车辆停放整齐。车间内机声不息，设备匀速运转，一卷卷砂带有序流转，订单在流水线上落地，处处是踏实忙碌的节奏。

玉立人恰似这枝头柿子。扎根岗位，耐得住朝夕打磨，默默积蓄力量。没有喧嚣的夸耀，只在日复一日的坚守里沉淀成色。大家迎着桂香往返，踏着秋光奔波，巡检、调试、赶单，步履从容，眉眼安稳。

一树柿红，是秋日的收成；众人实干，是玉立的底气。优美的厂区环境，兴旺的生产景象，昂扬的职工风貌，汇成鲜活的秋景。

秋风有期，耕耘不辍。玉立人如枝头柿子一般沉心向上，以实干结出硕果，和企业一同收获属于我们的丰收。



犀利快报
2026年第10期 Xi Li Kuai Bao
内部资料准印证号:(鄂)4200-2026689/连 2026·10·28 丙午年九月十九 总第518期
湖北玉立砂带集团 主办

伟人名言

读书是学习，使用也是学习，而且是更重要的学习。常常不是先学好了再干，而是干起来再学习，干就是学习。

——毛泽东

# 情暖重阳 致敬功勋

## ——通城县委书记黄建平走访慰问玉立集团创始人黎珊玉



通城县委书记黄建平(左)与玉立创始人、终身荣誉董事长黎珊玉(右)亲切交谈

岁岁重阳，今又重阳。九九重阳佳节将至，10月16日下午，通城县委书记黄建平专程前往玉立集团创始人、终身荣誉董事长黎珊玉的玉秀苑新居走访慰问，送上节日问候与美好祝愿。县委常委、县委办公室主任、副县长冯海燕，县委办公室常务副主任杨华，县委组织部常务副部长杜荷花，县科经局局长杜赵等随同走访。玉立集团总经理熊彬陪同接待。

走进黎珊玉老董事长新居，黄建平同志与他亲切握手、促膝交谈，细致询问老人家身体状况与日常起居，认真聆听他回顾创业历程，畅谈对通城发展的感悟。黄建平同志指出，黎珊玉老董事长是通城工业的开拓者与奠基人。数十年深耕研磨产业，带领玉立集团从一个手工小作坊成长为国内行业领军企业，铸就“犀利”品牌，为通城培育大批产业人才、夯实实业根基，这份贡献，通城人民铭记于心。



走访慰问现场

黄建平同志表示，老企业家是通城弥足珍贵的财富。黎珊玉老董事长身上艰苦奋斗、敢闯敢拼的创业精神，值得全县党员干部的学习传承。县委、县政府将持续关心关爱老企业家，一如既往支持玉立集团发展，当好企业的服务员与坚实后盾，让老企业家安心舒心。他叮嘱随行部门负责人，要把敬老关怀落到实处，常态化走访探视，及时倾听诉求、化解难题，将党和政府的温暖送到老同志心坎上。

黎珊玉老董事长对县领导一行百忙之中登门看望深表感动。他衷心感谢县委、县政府长期以来的关怀，将继续关注玉立集团与通城各项事业建设，坚信在县委县政府坚强领导下，通城发展前景必将更加辉煌灿烂。

# 金融润实业 赋能助上市

## ——省委金融办调研组莅临玉立集团考察指导



黎俊彦董事长(左)陪同朱华副主任(右)等省委金融办领导参观玉立创业展览馆

10月20日，湖北省委金融办副主任、省地方金融管理局副局长朱华率调研组一行莅临玉立集团，省委金融办资本市场处处长徐凯、资本市场处二级调研员夏志强，省上市工作指导中心副主任王军辉随行，围绕金融支持科技创新、实体经济高质量发展及上市后备企业跟踪培育开展实地考察指导。咸宁市经信局党组成员、副局长徐辉煌，市经信局上市中心主任、一级主任科员董奇峰，通城县委常委、县委办主任、副县长冯海燕，县科经局党组书记、局长杜赵等市县相关负责人陪同调研。

调研组先后深入生产车间与智能仓库，实地察看生产工艺流程、智能制造升级落地成效，细致了解企业生产能布局、运营质效与数字化转型建设成果。

随后，调研组走进玉立创业展览馆，通过珍贵史料、产品矩阵与科创成果展示，全面了解企业创业历程、产业布局与技术积淀，对玉立集团数十年坚守实业、深耕主业的发展道路给予充分肯定。

朱华副主任在现场交流中指出，玉立集团是地方实体经济标杆企业，在科技创新、实业深耕方面成果显著，上市筹备工作扎实有序。省委金融办将持续聚焦上市后备企业发展诉求，推进金融服务精准对接，引导金融资源向科创实体企业倾斜，着力疏通企业上市过程中的堵点难点，加快企业对接资本市场步伐，以金融活水持续赋能实体经济高质量发展。

黎俊彦董事长表示，将以此次调研指导为新起点，坚守主业、聚力创新，稳妥有序推进上市各项筹备工作，借力资本市场实现更高质量发展，为地方经济社会发展贡献更大力量。

总经理熊彬，行政、人资总监谭泊霖等公司相关负责同志全程参加了调研活动。




# 深入企业把脉问诊 靠前服务纾困提质

## ——通城县领导杨昌、冯海燕带队调研玉立集团



通城县常务副县长杨昌现场提问



县委常委、县委办主任冯海燕听取汇报

10月6日，通城县委常委、常务副县长杨昌，县委常委、县委办主任、副县长冯海燕率调研组一行，深入玉立集团开展实地调研，摸清生产实情，破解发展难题，助力企业稳产增效。

调研组采取一线走访、查阅台账、听取汇报相结合的方式，仔细核查产值利税、安全生产、研发投入、惠企政策落实等台账，研判市场形势、产能瓶颈与发展诉求。公司总经理熊彬汇报了全年经营态势、技改项目、长远规划及亟待协调解决的问题。

杨昌同志充分肯定了公司发展成效。他指出，骨干企业是县域经济的压舱石，玉立集团要锚定年度目标，深挖内生动力，强化技术创新，持续巩固行业优势。各职能部门要主动靠前，对企业诉求实行清单管理、销号落实，全力保障土地、用工、融资等要素，推动惠企政策直达快享。

冯海燕同志表示，县委办将发挥统筹职能，健全常态化企业服务机制，持续深化遍访企业行动，打通服务“最后一公里”，为企业打造一流营商环境。

本次调研畅通了政企沟通渠道，精准掌握企业运行实情，为全县稳工业、促增长精准施策夯实基础。



调研座谈现场

# 精准助企稳运行 靠前服务促发展

## ——咸宁市中小企业服务中心主任熊晓斌赴玉立集团调研



熊晓斌主任(左一)向熊彬总经理(右)了解企业运行情况

10月5日上午，咸宁市中小企业服务中心主任熊晓斌赴玉立集团开展经济运行专题调研，通城县科经局副局长胡小龙陪同调研。

总经理熊彬对熊晓斌主任一行到访表示欢迎，围绕公司当前生产经营态势、核心指标完成、市场开拓布局、技术研发攻关以及发展中遇到的难点堵点等情况作详细汇报。

听取汇报后，熊晓斌同志充分肯定玉立集团取得的发展成效。他指出，重点工业企业是县域经济增长的重要支撑，也是全市中小企业提质升级的标杆。市中小企业服务中心将持续当好政企桥梁纽带，聚焦企业急难愁盼，联动各职能部门做好政策推送、要素统筹与精准帮扶，实打实纾困解难，助力企业持续增强核心竞争力，深耕主业、提质做强。

本次调研是落实全市工业稳增长部署的务实行动。通过摸排重点企业运行动态，为优化涉企服务、推动惠企政策落地收集一手信息，助力全市工业经济平稳向好。

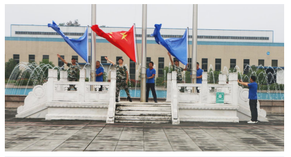
# 国旗迎华诞 实干建新功

## ——玉立集团隆重举行2026年“迎国庆”升旗仪式



董事长、党委书记黎俊彦致辞

金秋送爽，国旗高扬。9月30日上午8时18分，中国砂布小镇玉立集团新厂区南广场气氛庄重肃穆，玉立集团2026年“迎国庆”升旗仪式在此隆重举行。总经理熊彬主持仪式，董事长、党委书记黎俊彦出席并致辞，公司干部员工400余人齐聚广场，共同迎接国庆节的到来。





活动现场秩序井然，全体人员统一身着蓝色工装，党员佩戴党徽，列队整齐、精神抖擞，充分展现了玉立人昂扬向上、实干奋进的精神风貌。仪式伊始，升旗小分队领队付志刚向黎俊彦董事长汇报准备就绪，随着指令下达，升旗仪式正式开始。在雄壮的国歌声中，五星红旗冉冉升起、迎风飘扬，全场人员肃立注目，满怀赤诚向伟大祖国致以崇高敬意。

黎俊彦同志在致辞中回顾了公司48载深耕实业、与国同行的发展历程。他表示，守正道、行大道是企业行稳致远的根本根基，公司始终坚持党的领导，坚守实业报国初心，秉持“团结奋斗、实干进取”的企业精神和“突破求生存、创新求发展”的发展理念，在市场竞争中稳步前行。他强调，公司以“大胆突破、科学创新、真诚勤奋”为检验真假玉立人的试金石，践行“以人为本，忠孝智勇；以学为本，严细实铁”管理理念，恪守“感恩、惜福、倡廉、知止”四德标准，筑牢企业发展根基。

随后，全场人员齐声高呼“不忘初心，砥砺前行；牢记使命，百年玉立”口号，铿锵誓言回荡广场，尽显全员奋进初心。仪式在公司歌《玉立之歌》的激昂旋律中圆满落幕，各部门、车间有序退场。

本次升旗仪式是生动的爱国主义教育实践，更是凝心聚力的思想动员。全体玉立人将厚植家国情怀、勇担企业使命，以实干创新推动公司高质量发展，用实际行动为祖国繁荣昌盛贡献玉立力量。

# 情暖桑榆忆峥嵘 薪火赓续向百年

## ——玉立集团2026年“金秋忆往 情系玉立”重阳节座谈会温情召开



董事长、党委书记黎俊彦讲话

金风送爽，桂韵飘香。10月18日，玉立集团2026年“金秋忆往 情系玉立”重阳节座谈会温情启幕。董事长、党委书记黎俊彦率高管层成员与退休干部职工们欢聚一堂，共庆佳节、共忆峥嵘、共话发展。总经理熊彬主持会议。

座谈会在雄壮的国歌声中拉开帷幕，全体人员起立齐唱国歌，以庄重昂扬的氛围开启这场聚会。退休职工代表黎时钟结合三十多年从业经历，回望玉立从初创时手工小作坊成长为行业标杆的奋斗历程，细数在岗岁月的难忘点滴，言语间饱含对玉立“娘家”的深厚情怀，也寄托着老一辈玉立人对企业发展的殷切期盼。

黎俊彦董事长发表致辞，代表董事会、党委会及经营班子，向全体退休职工致以节日问候与崇高敬意。他指出，四十八载风雨征程，玉立取得的每一项成就，都镌刻着一代代玉立人的奋斗足迹，凝聚着老同志的心血与奉献。创业之初，面对资金、技术、市场等多重难关，正是前辈们攻坚克难、勤勉实干，筑牢企业根基，铸就昔日荣光。老同志是玉立事业的开拓者，用青春热血铸就企业精神脊梁，功绩永载，精神长存。



熊彬总经理主持座谈会



熊彬总经理率经营班子成员向退休老同志敬酒祝福

黎俊彦董事长向老同志们通报了企业近年来发展情况：公司聚力推进产业链升级、智能改造、制品转换三大工程，市场持续拓展，生产效能稳步提升；青年骨干接续成长，为建设百年玉立积蓄充足底气。他强调，玉立始终牵挂老同志的生活冷暖，工会将持续做好服务保障，及时响应大家诉求，用心守护晚年安康。“莫道桑榆晚，为霞尚满天。”他鼓励老同志们保重身体，常回“家”看看，多献良策，向青年职工讲述创业故事，传承玉立优良作风。

致辞结束，大家起立齐唱公司歌《玉立之歌》，熟悉旋律唤醒共同奋斗记忆，将现场气氛推向高潮。聚餐环节，新老玉立人围坐叙旧、闲话家常，暖意融融。

# 中年人的“健康帐户”

如果把健康看作终身账户，青年是持续储备期，中年则是最后的加仓窗口，老年期往往都是支出。这里分别对应着四大“账户”，即心肺代谢、肌肉骨骼、社交认知、肠道系统。中年做好储值，就是守住晚年健康。

**一、储蓄心肺代谢：保住“发动机”**

心肺耐力是身体的发动机，代谢是供油系统，两者常在中年同步开始衰退，也是最容易集中出问题的地方，必须早做打算。

每周2-3次高强度间歇训练。间歇训练是用“冲刺-休整”交替的模式，进行爬坡、骑行、椭圆机或短距离慢跑，可快速提高心率、最大摄氧量，改善糖脂代谢。比如，先慢走或慢骑几分钟热身，再进入“快30秒、慢30秒”的循环，做完10组后再慢走或慢骑几分钟，让身体静下来。

在冲刺阶段，心率可控制在最大心率的85%-95%。以50岁为例，最大心率约170次/分钟，冲刺心率保持在145-160次/分钟，但久坐、体能偏弱人群可先从70%-80%起步，适应4-6周后再逐步加量。

每天7000步走路温和、易坚持，但关键是持续且走够强度，步速要均匀，至少100步/分钟，达到微微气喘、能交谈但不能唱歌的程度，且单次不少于20分钟。

**二、储蓄肌肉骨骼：留住身体“底牌”**

肌肉不只是力气，还是骨骼的保护垫、血糖的消耗大户。每周3次抗阻训练保住肌肉，抗阻训练不可替代。平时做到4个动作，就能刺激到全身肌肉：

靠墙静蹲强下肢，30秒1组，每次3组；平板支撑强腰腹，30-60秒1组，每次3组；俯卧撑或跪姿俯卧撑练胸肩，5-8次1组，每次3组；站姿提踵练小腿，每10次1组，每次3组。建议每次组合训练20-30分钟，但动作标准比数量、时长重要。

**三、储蓄社交认知：大脑也“用进废退”**

和肌肉一样，大脑同样越用越灵。但中年阶段，家务、职场挤占空余时间，不少人渐渐“断联”。常态化、低压力的信息互动逐渐减少，大脑也会变懒。

大脑喜欢“细水长流”的刺激，日常互动更养脑，一次愉快的短暂交流就算数。比如，约邻居买菜、结伴体检，每周和老友散步一两次，工作间隙聊几句非工作话题；在兴趣社群交流厨艺、花草、健身心得等。

**四、储蓄肠道：养好免疫“大本营”**

肠道是人体最大的免疫器官，菌群稳了，炎症就少了。每天来点发酵食品，有助补充有益菌，无糖酸奶、低盐泡菜或酸菜轮换着吃，每天100-150克即可，或者炒菜多放醋，少放盐，主食换成馒头或低糖低油低盐的面包。

健康指南

# 俭以固本 细处增效

## ——让“过紧日子”成为企业自觉

公司机关　云　琛

近日，一篇聚焦生产经营全链条精打细算的实践报道引人深思。从分包管控、物资采办到资金统筹、项目落地，各环节锚定“向管理要效益”深耕细作。“过紧日子”从来不是一句短期口号，而是依托制度筑牢根基、依靠践行久久为功的长期功课，既要顶层统筹谋全局，也要基层落地积跬步。

**“过紧日子”，首在立制明规。**成本管控不能寄希望于个人自觉，必须以刚性制度把降本要求嵌入管理全流程。从项目前期策划到最终结算审核，各环节划定清晰的成本标尺，让精打细算成为流程标配，而非临时安排。制度的价值，就是推动降本从自发偶然之举，转变为管理运行的必然要求，引导管理人员履职时自觉算好成本账，摆脱事后补救的被动模式。制度贵在落地执行，缺少刚性约束，再好的方案也容易浮于表面、流于形式。

**“过紧日子”，重在成习内化。**制度划定行为边界，日常践行决定落实成效。要把成本思维融入岗位培训、考核评价与复盘改进，促使管理者做决策时，第一时间权衡投入产出。当精打细算褪去外部约束的色彩，变成根植于心的职业自觉，企业管理就有了扎实稳固的微观根基。这种由制度约束向思想自觉的转变，离不开常态化引导与持续性实践，最终沉淀为企业默认的行事准则。

**“过紧日子”，终在厚植竞争力。**成本优势并非单点突破得来，而是全链条持续优化的叠加成效。降本指标要分解到岗、量化到人，层层压实责任；同步建立动态对标机制，对照行业标杆找准差距，以外部对标推动内部提质。只有把节俭控本转化为可量化、可追踪、可优化的管理能力，企业才能从容应对市场起伏。当节约意识浸润组织肌理，“过紧日子”就不再是特殊阶段的权宜之举，而是支撑企业行稳致远的持久底气。

犀利论坛

# 深耕现场服务 聚力外贸破局

营销中心　张　毅

**一、认清形势：服务是可控的关键胜负手。**涂附磨具行业加速整合升级。国内产品同质化突出，价格内卷加剧；对标国际头部品牌，高端产品仍有差距。2026年4月1日起，砂纸、砂布等品类取消出口退税，原有外贸红利消退，海外客户压价、比价更为激烈，订单分流常态化。

在产品趋同、技术升级周期长、政策红利退出的多重压力下，单纯依靠降价、扩产难以为继。服务是我们可控、易落地、打造差异化的核心抓手。海外客户无法实地考察，外贸跟单团队的专业能力与现场管控水平，就是客户评判工厂可靠性的第一标准。推动服务下沉车间一线，以看得见的细节，夯实客户信任。

**二、抓实抓手：做精三项现场服务，化交付风险为合作底气。**前置品控，落实全流程现场验单。客户远隔重洋难以现场查验，跟单人员要常态化深入车间仓库，跟进生产、包装进度，及时排查规格、品相问题，联动内部快速整改。验货分段拍照留档，同步实拍资料供客户确认，变被动处置为主动同步，消除远程对接顾虑。

严控标准，靠前对接包装工序，适配海外商超严苛要求。出口产品面向海外商超与DIY市场，彩盒、条码、唛头等标准繁琐，容错率极低，一旦出错极易拒收索赔。新订单投产前，跟单员现场和班组交底核对，摒弃经验化操作；复杂包装订单落实交底、抽检、复核三重把关，以现场较真守住包装品质。

守好末端，做实现场监装，保障海运交付质量。长途海运潮湿颠簸，易造成砂布砂纸受潮破损。跟单人员全程到场监装，结合柜型合理规划堆码，做好防潮加固，空柜查验、装柜、封锁全流程留痕同步。同行多重单据、轻现场，我们把监装做细做实，形成鲜明差异化优势。

**三、转换思路：深耕精细服务，锻造长期竞争壁垒。**技术升级非一日之功，一线现场服务可以快速落地、创造增量。要跳出跟单仅制单、对账、催货的旧思维，外贸跟单是贯通生产至交付、为客户增值的关键岗位。依托前置验货、包装管控、全程监装的标准化服务，以专业补齐产品短板，用稳定履约对冲成本压力。

**四、笃定方向：以服务树口碑，于变局逆势突围。**低价竞争没有出路，精细服务方能沉淀客户。我们打造“精细化、现场化、可视化”跟单服务体系，靠稳定履约稳住存量、拓展新单。坚持以服务支撑销售、稳固客户、开拓市场，企业才能在行业整合期站稳脚跟，走出高质量发展之路。

营销之我见

# 快速响应践承诺

营销中心　胡　芳

打磨工作追求精度，服务客户讲求速度。身为一名砂带销售服务人员，不知从何时起，我养成了一种特殊的条件反射：手机提示音一响，无论是微信消息、短信震动还是来电铃声，手总会先于思绪行动，摸机、亮屏、阅信、回复，一气呵成。

家人常打趣我患上“手机幻听症”，我一笑置之。这不是病症，而是扎根岗位形成的职业本能。对销售服务而言，时效承载信任，响应影显诚意。客户不会顾及我们是否在用餐、参会、赶路，他们最关心的，是诉求能否被及时看见、问题能否得到及时回应。久而久之，“快速响应”成了刻在我身上的肌肉记忆。

一个周末傍晚八点多，我正参加亲友喜宴，手机忽然震动。看到老客户发来紧急询单需求，我立刻到车上取来电脑，寻一处安静角落，耗时近半个钟头，按要求整理好资料发送过去。客户连声致谢，那一刻我深深觉得，所有付出都值得。

客户期待的，从来不是我牺牲休息，而是诉求不被冷落、需求不被耽搁。

这份随时在线的习惯，起初也引来家人的埋怨，慢慢却换来理解。一回夜间洗漱，九岁的孩子听见铃声高声提醒：“妈妈，客户来电话了，是不是要订砂带？”童言质朴，却让我心头一暖。

入行时间不算长，有客户对我说：“找你办事心里踏实，因为你一直都在。”这句认可，胜过亮眼的业绩。如今我早已习惯随时待命，手机离身片刻，便会心生不安。我清楚这并非理想的生活状态，但这份坚守，就是我最好的职业名片。

这是旁人眼里的“职业病”，是日复一日练就的肌肉记忆，于我而言，是把对客户的重视，融进一言一行。愿每一次及时回应，都不负一份沉甸甸的信任。

# 织机旁的传灯人

织布车间　葛玲贝

织机轰鸣的车间内，总有一道沉稳身影来回奔忙。他是岗位上的技术骨干，也是青年员工学艺路上的引路人，他就是张世友，工友们口中亲切的张师傅。

新员工小魏初次操作新机型时，突发断经故障，一时无从下手，眼看当班生产进度将要受阻，心里十分焦急。张师傅见状，没有半句责备，快步上前安抚：“别慌，这类故障不多见，我带你排查。”

他俯身示范，放慢操作节奏，细致拆解处置要点，讲解新型纱线断经的排查点位，一遍又一遍，直到小魏吃透操作逻辑。临别时他再三叮嘱，遇到同类问题按步骤逐项核查，拿不准随时找他。

时隔数日，小魏再次碰到相似故障。他沉着按照所学方法排查，顺利找到根源，保障了当班生产。欣喜之余，他向张师傅报喜，张师傅含笑勉励：“学会了，往后你也可以带新人。”



立德做人谋事

扎根车间二十余载，张世友先后带出十多名徒弟。他常说：“手艺藏在自己手里只是本事，传出去才有价值。大家技术过硬，产品质量才能稳得住。”

他默默践行传帮带，不求轰轰烈烈，恰似春雨润物。织机之上，织就的是一匹匹坯布，也织就同心共进、薪火相传的班组底色。

# 微光在一线

智能布处理车间　胡　广

我们车间水洗岗员工李盛浪，常年忙碌于生产一线。他不善言辞、踏实肯干，十年坚守，以严谨态度扛起岗位责任，用实干践行玉立人的初心。

2017年入职至今，李盛浪先后在开卷、水洗、刮浆等关键岗位历练。流水线工作单调重复，他始终不曾松懈，虚心钻研、勤学苦练，在反复实操中打磨技术，过硬本领得到班组和管理人员认可。

车间智能化设备运行中偶发故障，常会打乱生产节奏。李盛浪熟稔各项操作参数与设备功能，遇事沉着处置，尽力减少物料损耗。一次软布生产时，原布经过导辊反复起皱，多次调试不见成效，废品风险居高不下。他逐项排查导布辊位置，复核轧车运行数据，精准找到参数偏差根源，及时调整化解难题，稳住生产节奏。这份从容，来自长年累月的潜心钻研。

吃苦肯干、服从大局是他的底色。开卷岗劳动强度高，不少人难以适应，他却毫无怨言，把各项工作安排稳妥。他坚持提前到岗，做好产前准备；下班仔细清扫现场，逐项检查水电设备，确认安全后方才离开。2023年水洗岗人手紧张，他服从调配，快速掌握新岗位技能，很快独立顶岗，得到同事认可。

每逢生产旺季，开卷、收卷、刮浆岗位缺人时，他都主动补位、全力配合。十年一线，他少说多干、不尚空谈，沉下心把控每一道工序，守住产品质量关口。

平凡处见坚守，实干中显担当。李盛浪以持之以恒的认真扎根岗位，精益求精履职尽责，是班组可靠的伙伴、车间放心的骨干，为一线同事树立了榜样。

# 匠心守护品质

无纺布车间　吴新亮

机器轰鸣，无纺布车间内生产有序进行。质量管理员吴丽霞扎根一线，以严谨细致的作风守牢质量关口，在平凡岗位上践行质量责任，是车间同事学习的榜样。

质量是企业根基，质检就是品质防线。吴丽霞承担车间全流程质量管控，原料核验、过程巡检、成品抽检、问题闭环，各个环节从严把关。无纺布对密度、厚度、韧性等指标要求严苛，分毫瑕疵都可能影响成品使用。她始终格守高标准，力争把质量隐患消除在萌芽阶段。

每天开工前，吴丽霞提前到岗核验原料参数，从源头把控品质。生产期间，她往返各条产线，紧盯生产状态。厚薄偏差、表面不平、砂粒不均等细微缺陷，都难以逃过她的检查。发现异常，她立即叫停、溯源分析，同步督促岗位人员整改，严防不合格半成品流转下一工序。

生产赶单阶段，大家常聚焦产量，容易忽略细节。吴丽霞主动提醒工友，宣讲质量标准，规范操作行为。她常说：“产量要抓，质量为先，品质过硬，才能赢得客户信赖。”在她的带动下，全员质量意识持续增强，不规范操作和次品明显下降。

她坚持做好质量台账，梳理抽检数据，归纳共性问题，积极建言献策，助力完善车间质量管理制度。碰上棘手质量难题，她主动钻研业务，积累经验，持续精进质检能力，推动车间产品合格率稳步提升。

平凡岗位无壮举，久久坚守见初心。吴丽霞以细心守品质，以责任显担当，严谨务实、恪尽职守，用一言一行带动身边人共同筑牢车间质量防线。

# 以人为本抓班组建设

砂布车间　李望龙

班组是企业生产链条上最基本的管理单元，汇聚不同工种、协同开展作业，承载着安全、质量、效率等各项落地任务。班组建设抓实抓细，才能构筑稳定高效的作业阵地，为企业提质增效筑牢根基。

班组建设千头万绪，文化培育、技能培训、考核激励、争先创优，方方面面都离不开“以人为本”这一核心。脱离人本理念抓管理，制度就容易脱离现场、脱离员工，出现指令难落地、响应不积极、工作流于形式等问题。

践行人本理念，班组长是关键。首先要常怀尊重与信任，换位思考、耐心倾听，读懂组员的诉求与想法。其次要当好排头兵，急难任务冲在前，技术难题带头攻坚，以身作则实干示范，杜绝只安排、不带头的空谈式管理。制度流程制定也要开门纳言，立足现场实操，鼓励员工建言献策，让规章贴合生产实际、易于执行。同时兼顾思想关怀，做好情绪疏导，关心组员生活状况，人心顺，则干劲足，思想通，则行动齐。

班组建设，本质是通过文化浸润、制度完善、技能提升，充分激发员工主动性与创造力。深耕班组建设，激活基层“微细胞”，正是企业增强内生动力、迈向高质量发展的务实路径。

观点碰撞

# 对标大质思维 深耕质量根基

## ——学习任正非大质量管理体系讲话有感

原辅车间　吴习文

近期，我认真研读任正非关于华为大质量管理体系的讲话。作为原辅车间质量管理员，我收获良多。过去我对质量管理认知偏窄，只局限于原料验收、过程监测、成品检验和异常整改。华为的大质量管理理念，拓宽了我的视野：质量不只是产品指标管控，而是集文化、制度、全员协同于一体的端到端系统工程，是企业长久发展的立身之本。

“资源是会枯竭的，唯有文化才能生生不息。”德、日制造业依靠深入人心的质量文化打造精品，极具借鉴意义。我们车间酚醛、脲醛树脂生产工艺成熟，但固化时间、粘度波动等质量问题仍偶有发生。很多问题看似是参数波动、操作偏差，根源在于质量文化扎根不深。部分员工重产量、轻管控，对微小隐患抱有侥幸心理。单纯依靠质检事后补救，缺少全员自觉，质量防线就不够牢固。

传统质量管理聚焦产品结果，大质量体系强调关口前移、全链覆盖。以往我的工作多为被动处置，出了问题才溯源整改。今后要将质量管控贯穿原料入库、配料合成、成品检验到出库交付全流程，管控对象不只限于产品，更覆盖每一道工序、每一项作业行为。树脂生产对原料纯度、反应温度、投料配比要求严苛，单凭经验操作容易引发批量风险，必须依托标准化，固化管控节点，以制度的确定性化解生产变数。

该讲话提出的“七个反对”，为基层质量工作划定行为红线。车间中还存在本位思想：个别操作工为提速擅自调整参数，班组刻意隐瞒轻微工艺波动，看似换取短期便利，实则埋下重大隐患。推行端到端质量管理，就要打破工序壁垒，所有工艺调整、改善优化，都必须以全流程质量稳定、整体效益提升为评判标准。

华为设立多级首席质量官，推动责任下沉，让我明白质量管控不是质量员一人之事，而是全员职责。仓管、操作工、维保、管理人员，人人都是质量第一责任人。接下来我会推动质量责任定岗到人，把质控要求融入岗位日常，构建全员共管的格局。

今后，我将践行大质量理念，推动质量管控由事后补救向事前预防、全程监控转变；细化树脂工序质控标准，闭环处置各类异常；用好案例复盘、岗位培训厚植质量文化，纠正重产轻质思想。

学习型车间

# 绷紧安全之弦 守牢生产底线

智能砂带一车间　万忠平

近日，公司组织观看安全生产警示教育片。触目惊心的事故案例、标准规范的操作示范、深入浅出的法规解读，给我带来强烈震撼，也让我对安全生产有了更为深刻的认识。影片围绕劳保用品规范使用、工伤风险预防、安全法规落实三方面展开，警示我们：安全绝非空洞口号，而是守护生命、保障企业稳定发展的根基。

劳保用品是一线职工的“防护铠甲”，是抵御风险的第一道屏障。影片通过正误对比演示各类防护用具的使用要点。反思日常，我和部分同事也曾心存侥幸，简单作业时简化防护，出现安全帽不系帽带、高空安全带佩戴不规范等陋习。不少悲剧正是源于防护缺位：物料灼伤眼部、坠物击伤头部、高空失足坠落，教训十分沉痛。每一条防护规范都来自事故总结，规范穿戴劳保用品，就是对自己生命负责。

工伤预防重在防患未然，贵在持之以恒。影片梳理机械、高处、用电、搬运等作业风险，多数事故根源并非设备故障，而是人员麻痹大意、习惯性违章。有人把违规操作当作省事捷径，设备运行时冒险处置、作业前不排查隐患、疲劳强行作业，隐患潜藏在每一次侥幸之中。只有严守操作规程，常态化排查岗位风险，及时纠正不安全行为，才能从源头防范事故。

学习《安全生产法》相关内容，让我明晰安全责任与法律红线。以往有人认为安全只是管理人员的事，现在我深知，安全生产是每名从业人员的法定义务。企业要配齐防护设施、开展安全培训，员工同样要遵章作业、主动排查隐患、抵制违章。漠视安全法规，不仅危及自身和他人，还要承担相应法律责任，必须树立“人人都是安全员”的理念。

此次学习是一次深刻的思想洗礼。今后工作中，我将摒弃侥幸和麻痹思想，把安全要求落到实处，规范做好自身防护，熟练掌握岗位防控要点，主动学法守规。同时互相提醒监督，一同排查隐患、制止违章。

安全责任重于山




漫　画/遵守安全生产法



图片新闻(一)　10月23日，通城县红十字会向玉立集团捐赠自动体外除颤器(AED)一台，用于厂区应急救护，提升突发心脏骤停事件现场处置能力，筑牢企业职工生命安全防线。图为公司行政、人资总监谭治霖、工会主席黎华明与县红十字会党组成员、专职副会长习水文、专职副监事长杨程合影。




图片新闻(二)　10月20日，巴西GK Abrasivos公司总经理Luiz先生和总经理助理Tomas先生赴玉立集团商务考察，双方达成合作意向。图为玉立集团巴西销售公司经理吴栋夫与客户在公司总部综合楼前合影。