

通城县人大常委会主任刘季平调研玉立



刘季平主任在座谈会上讲话

【本报讯】3月23日，通城县人大常委会主任刘季平、副主任周益斌一行调研玉立集团，通城开发区党工委副书记、主任魏红林陪同，围绕玉立集团

作为中国砂布小镇核心企业，在推动通城研磨产业发展与研磨产业孵化同建设所做的工作等情况进行深入了解，公司党建设负责人黎俊彦、总经理熊彬参加座谈会并汇报了相关事宜。

座谈会上，玉立集团

2021年克服新冠疫情经济大环境的影响，在成本费用升高、市场竞争白热

化的严峻形势下，实现销售逆势上扬，经济效益和社会效益有较大幅度的提高，这一成绩受到了调研组的高度肯定。同时，刘季平主任表示，县人大常委会将切实做好企业的“服务员”、“店小二”，始终和企业想在一起、站

在一起、干在一起，为企业发展提供一流服务，为我县早日实现“百亿产业”发展的战略目标呐喊助威，进一步优化工业经济发展环境，做大做强通城研磨产业，全力推动全县工业经济高质量发展。



通城县税务局新任局长皮亚洲走访调研玉立



皮亚洲局长在座谈会上讲话

【本报讯】3月29日，通城县税务局新任局长皮亚洲率二分局局长姜兴仁、二分局副局长万洛桃等莅临我司走访调研，公司总经理熊彬、副总经理黎宙琛、杜旺华等接待了来访领导，并陪同座谈。

座谈会上，皮局长一行认真观看了公司最新宣传片《不忘初心 跨越启航》，听取了公司的发展概况、经营状况及涉税服务等方面的工作汇报以及需要税务部门协调解决的问题。皮局长充分肯定了我司

为税收做出的贡献，表示今后将对公司在税收方面遇到的困难和问题，提供强有力的支持和帮助。他还鼓励公司依法享受税收优惠政策，做到应享尽享，减轻税负，不断实现企业转型升级，提升公司的市场竞争力和行业影响力，为中国涂附磨具行业的高质量发展做出新的贡献。

随后，皮局长一行参观了玉立博物馆。



小细节创造大效益

智能布处理车间 熊丰富

布处理线天然气使用量明显下降了，而这个效益的增加，来自一个大家都已经习以为常，以为“从来如此”，“只能如此”的小细节改善。

为了更好地做好细节，持续改进，稳质降本，我们对整个生产线每个环节认真观察，总结分析后发现，烧毛火口不管是加工宽布还是窄布，幅宽一直为2米，但实际上很多布都不需要这么宽的火口，可惜白白浪费那么多能源！于是，我们马上着手改善，综合分析后，最终确定用薄薄的铁皮，将2米火口出口气口堵到1.6米的位置，经过测算，每天一班节约天然气23立方米，以38元/立方米计算，每班全年能节省三万余元天然气费用。

我们还有哪些方面可以改善，不但提高品质，还能降低成本呢？有岗位员工就发现烧毛火口的冷却水一直用的是管道循环水，用水量、电耗冷却不到位还粘棉线，影响基布质量。经过思考，大伙儿想出了一个方案：改用增压泵水循环。经过实际生产检验，现在不仅能节约用水，减少污水产生，还能达到很好的降温效果，提高了产品质量。

我想，我们还可以通过不断地探索，持续地改进变革，将一个细节改善，成本降下来了，品质提上去了，玉立的产品在市场上就会更有竞争力！

设备能修则修，材料能省则省，一个螺栓、一块皮垫都算计着用。如此精打细算，曾记得《犀利快报》刊登过一篇文章写的是原页轮车间主任很“抠门”的故事，而这种“抠门”的做法，正是现在我们开展“节能降耗 降本增效”活动所需要的。

有人说，公司降本靠的是技术革新、工艺改造、流程优化、员工工

掘降本潜力，成本产生点就能变为降本着力点。大家一起想办法设法压支出、省费用、减消耗，降本增效就能取得更多成绩。

降本意识不会自发产生。对于公司而言，应把低成本作为始终坚持的导向，健全有激励、有约束的成本管理机制，改变只有部分人重成本、降成本的状况，增强全员成本意识，让员工在

生产经营中多些成本效益方面的算计和考量，自觉算成本账、干效益活。

“死省死减，勤俭办一切事情”是我们玉立的优良传统，把这一传统继续发扬下去，体现到员工岗位工作中，落实到生产经营中，扎扎实实过好紧日子，更是有利于公司打造低成本优势，增强成本竞争力。

“抠门”意识很有必要

公司机关 云琛

点、省点属于小打小闹。其实不然，员工身处生产经营一线，平时会产生很多降本增效的小点子，公司把这些小点子收集起来，加以总结推广，就能创造很大效益。

成本产生于生产诸各环节，降本本从哪里来。如果员工有“抠门”的意识，平时留心降本机会、挖

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

说说车间降本增效那些事

核算审计科 易华

说到车间如何降本增效这个话题时，有人曾开玩笑说：“车间几十年来围绕降本这项工作，能想的办法都想了，什么都被‘榨’干了，哪还有什么新点子哟！”

此言差矣，只要肯用心，我们就一定能找到降本增效的新举措。

一、提升干部管理能力，通过科学管理出效益

一个经验丰富和称职的车间干部，从员工岗位定编、安排排生产计划，再到生产过程控制，直至出产品的整个过程，都会做到科学合理。也就能让对人在有效的工作时间内创造最大的效益。

反之，缺乏经验又不愿意沉下心来学习的车间干部带的员工队伍，要么打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一

打乱账、出废品，要么团队人心涣散，没有创造力和战斗力，出勤多效率低，浪费大，要么遇到各种问题束手无策，只能停车，等待车间干部来解决问题。凡此种种现象，都是管理干部综合能力不足造成的。

因此，车间要达到降本增效的目的，首先要要求管理干部找准自己的薄弱点，在工作中边做边学，切忌自以为是，固步自封，不思进取的错误思想。只有车间管理干部自身的道德修养和管理能力提升了，就能服众，就能带出一支战无不胜的员工队伍，从而确保车间产品质量稳定，降低各种不必要的浪费。

二、完善流程，注重细节管理降本

车间生产的工艺生产流程是否合理？产品使用量大且价格高昂的辅料材料能否寻找替代品？员工能否一